

แผนปฏิบัติการ

ประจำปี 2568

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด

จัดทำโดย

คณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 45/1 สหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด



บันทึกการให้ความเห็นชอบ
แผนปฏิบัติการประจำปี 2568 สหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด

ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2567 ได้มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบ
อนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปี 2568 สหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด เพื่อกำกับควบคุมการใช้
งบประมาณอย่างเคร่งครัด และขอให้การดำเนินงานในโครงการและกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการ
ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ในการบริหารพัฒนางานสหกรณ์ฯ ที่กำหนดไว้ โดยเป็นไปตาม
ความมุ่งหมายทุกประการ

ให้ความเห็นชอบ ณ วันที่ 20 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2567

(นายวิชัย พวงภาคศิริ)

ประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด

คำนำ

กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2568 ของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด เน้นการให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการ ที่ปรึกษาสหกรณ์ ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ ผู้ช่วยเหลือพัฒนากิจการ ประธานกลุ่มสมาชิก ผู้แทนกลุ่มสมาชิกและเจ้าหน้าที่สหกรณ์ฯ โดยกำหนดให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ กลยุทธ์และแนวทางในการดำเนินงาน เพื่อเป็นการพัฒนาการบริหารกิจการสหกรณ์และเป็นการกำกับควบคุมการใช้งบประมาณอย่างเคร่งครัด

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่านที่ได้ให้ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2568 ให้ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายและหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2568 ฉบับนี้ จะเป็นแนวทางในการพัฒนากิจการสหกรณ์ต่อไป

สารบัญ

	หน้า
บันทึกการให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการประจำปี 2568.....	ก
คำนำ.....	ข
สารบัญ.....	ค
ส่วนที่ 1 ทิศทางการพัฒนาคุณภาพของสหกรณ์.....	1
วิสัยทัศน์.....	2
พันธกิจที่ 1.....	2
■ เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ / กลยุทธ์ / ตัวชี้วัด	
พันธกิจที่ 2.....	3
■ เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ / กลยุทธ์ / ตัวชี้วัด	
พันธกิจที่ 3.....	4
■ เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ / กลยุทธ์ / ตัวชี้วัด	
พันธกิจที่ 4.....	5
■ เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ / กลยุทธ์ / ตัวชี้วัด	
พันธกิจที่ 5.....	6
■ เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ / กลยุทธ์ / ตัวชี้วัด	
แบบสรุปแผนพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด (แผนกลยุทธ์ฉบับที่ 2 ปีบัญชี 2565 - 2568).....	7

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการประจำปี 2568.....	9
☑ สรุปงบประมาณที่จัดสรรตามโครงการแผนปฏิบัติการประจำปี 2568 (สรุปตามพันธกิจ).....	10
☑ พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล.....	11
☞ กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการตามแนวทางธรรมาภิบาล	
■ โครงการพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	12
■ โครงการพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการสหกรณ์.....	13
■ โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์ 3 ปี (2569- 2571) และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2569.....	14
☞ กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของสหกรณ์	
■ โครงการพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสหกรณ์.....	15
☞ กลยุทธ์ที่ 3 สร้างภาพลักษณ์ให้สหกรณ์เป็นที่ยอมรับของสมาชิกและสาธารณชน	
■ โครงการปรับปรุงอาคารสถานที่ ระบบการให้บริการและการประชาสัมพันธ์	16
☑ พันธกิจที่ 2 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการและบริการสมาชิกให้มีประสิทธิภาพ.....	18
☞ กลยุทธ์ที่ 1 นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการสหกรณ์	
■ โครงการพัฒนาและบำรุงรักษาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ.....	19
■ โครงการปรับปรุงระบบเครือข่ายเพื่อเพิ่มความปลอดภัยของฐานข้อมูล.....	21

☞ กลยุทธ์ที่ 2 นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการให้บริการแก่สมาชิก	
■ โครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบ RYT Saving.....	22
☑ พันธกิจที่ 3 พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและมีจิตบริการ.....	24
☞ กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ	
■ โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร.....	25
■ โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญด้านสหกรณ์.....	26
☞ กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบบริการของสหกรณ์ให้เป็นที่พึงพอใจของสมาชิก	
■ โครงการคลินิกคลายทุกข์.....	27
☑ พันธกิจที่ 4 สร้างเสถียรภาพทางการเงินที่มั่นคง มีทุนเพิ่มขึ้น สามารถบริการสมาชิกอย่างเพียงพอ.....	28
☞ กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมการระดมทุนภายในของสหกรณ์	
■ โครงการส่งเสริมการออมของสมาชิก.....	29
☞ กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาบุคลากรด้านการลงทุน	
■ โครงการแลกเปลี่ยนความรู้ด้านการบริหารจัดการกับสหกรณ์เครือข่าย.....	30

☑	พันธกิจที่ 5 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านธุรกิจ วิชาการ และสังคมทั้งสหกรณ์อื่นภาครัฐและเอกชน.....	31
☞	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยองและสร้างเครือข่ายออมทรัพย์ครูภาคตะวันออก	
■	โครงการสร้างเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเพื่อพัฒนาองค์กรร่วมกัน	32
■	โครงการพัฒนากลุ่มสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด.....	33
■	โครงการจัดงานมุทิตาจิตและส่งเสริมวัฒนธรรมไทย.....	34
■	โครงการประชุมสัมมนาสมาชิกใหม่.....	35
■	โครงการพัฒนาสมาชิกและส่งเสริมคุณภาพชีวิต.....	36
■	โครงการศึกษาดูงานของกลุ่มสมาชิกสหกรณ์.....	37
☞	กลยุทธ์ที่ 2 นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการให้บริการแก่สมาชิก	
■	โครงการสร้างความสัมพันธ์กับหน่วยงานองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน.....	39
	ส่วนที่ 3 รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการประจำปี 2567.....	41
	ส่วนที่ 4 ภาคผนวก.....	67
☑	ประมวลภาพกิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2568.....	68
■	ประมวลภาพกิจกรรมการสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2567 และจัดทำร่างแผนปฏิบัติการประจำปี 2568	
■	ประมวลภาพกิจกรรมการประชุมวิพากษ์ร่างแผนปฏิบัติการประจำปี 2568	

ส่วนที่ 1

ทิศทางการพัฒนาคุณภาพของสหกรณ์

วิสัยทัศน์ (VISION)

สหกรณ์ชั้นนำ ลำเลิศบริการ บริหารโปร่งใส ใส่ใจสมาชิก

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ 1 เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพเป็นที่ยอมรับจากสมาชิกและบุคคลทั่วไป

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ 1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ตามโครงการสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล
ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการตามแนวทางธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด 1. ร้อยละของบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจการบริหารจัดการตามแนวทางหลักธรรมาภิบาล
2. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ตามโครงการสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาลของ
กรมส่งเสริมสหกรณ์

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบบริหารความเสี่ยงควบคุมภายในของสหกรณ์

ตัวชี้วัด 1. สหกรณ์มีแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสหกรณ์ประจำปีแล้วเสร็จ

กลยุทธ์ที่ 3 สร้างภาพลักษณ์ให้สหกรณ์เป็นที่ยอมรับของสมาชิกและสาธารณชน

ตัวชี้วัด 1. ร้อยละของสมาชิกผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อระบบการให้บริการและการประชาสัมพันธ์

พันธกิจที่ 2 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการ และบริการสมาชิกให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 2.1 มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศใช้ในการบริหารจัดการสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
1. บุคลากรของสหกรณ์มีความพึงพอใจต่อการใช้งานในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
 2. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่ออำนวยความสะดวกในการดำเนินงานครบทุกฝ่าย

กลยุทธ์ที่ 1 นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการสหกรณ์

- ตัวชี้วัด
1. มีการกำหนดการบำรุงรักษาเชิงป้องกันประจำปีอย่างครบถ้วน
 2. สหกรณ์มีแหล่งที่เก็บฐานข้อมูลสำรองมากกว่า 1 แหล่งเพื่อป้องกันการรั่วไหลและเสียหาย
 3. สหกรณ์มีรายงานสถานะลูกหนี้รายบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 2.2 มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่ออำนวยความสะดวกสมาชิกในการใช้บริการของสหกรณ์

- ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
1. สมาชิกสามารถเข้าถึงระบบบริการสารสนเทศได้อย่างทั่วถึงไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
 2. สมาชิกมีความพึงพอใจต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ให้บริการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 2 นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการให้บริการแก่สมาชิก

- ตัวชี้วัด
1. ร้อยละของสมาชิกมีความพึงพอใจต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ให้บริการ (I - Member)
 2. สมาชิกมีช่องทางการติดต่อกับสหกรณ์หลากหลายช่องทาง

พันธกิจที่ 3 พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และมีจิตบริการ

เป้าประสงค์ที่ 3 บุคลากรมีสมรรถนะและความพร้อมด้านความรู้ ความสามารถและจิตบริการ

- ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
1. จำนวนการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สหกรณ์ในหลักสูตรการพัฒนาการบริการและการปฏิบัติงาน คนละไม่น้อยกว่า 1 ครั้งต่อปี
 2. สมาชิกมีความพึงพอใจต่อการบริการของสหกรณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ

- ตัวชี้วัด
1. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่มีความตระหนักและนำความรู้ไปปฏิบัติงาน
 2. เจ้าหน้าที่ผ่านการอบรมทักษะการให้บริการและการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าคนละ 1 ครั้งต่อปี
 3. ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมการศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้สหกรณ์ต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบบริการของสหกรณ์ให้เป็นที่พึงพอใจของสมาชิก

- ตัวชี้วัด
1. สมาชิกมีความพึงพอใจต่องานบริการของสหกรณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

พันธกิจที่ 4 สร้างเสถียรภาพทางการเงินที่มั่นคง มีทุนเพิ่มขึ้นสามารถบริการสมาชิกอย่างเพียงพอ

เป้าประสงค์ที่ 4 ปรับโครงสร้างการเงินของสหกรณ์ให้เป็นไปตามมาตรฐาน ความมั่นคงทางการเงินของสหกรณ์ออมทรัพย์

- ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
1. อัตราการเติบโตของเงินฝากไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ต่อปี
 2. อัตราส่วนการหารายได้ระหว่างการให้สินเชื่อแก่สมาชิกกับการหารายได้ช่องทางอื่นร้อยละ 80 : 20 ของทุนดำเนินงาน

กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมการระดมทุนภายในของสหกรณ์

- ตัวชี้วัด
1. อัตราการเติบโตของเงินฝากไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ต่อปี
 2. ร้อยละของจำนวนเงินฝากของสหกรณ์ที่เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาบุคลากรด้านการลงทุน

- ตัวชี้วัด
1. จำนวนบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจด้านการลงทุนจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน
 2. บุคลากรที่เข้าร่วมการศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับสหกรณ์เครือข่ายที่มีการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

พันธกิจที่ 5 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านธุรกิจ วิชาการและสังคมทั้งสหกรณ์อื่นภาครัฐและเอกชน

เป้าประสงค์ที่ 5 สหกรณ์ได้รับความร่วมมือจากเครือข่ายทุกภาคส่วนอย่างดียิ่ง

- ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
1. กลุ่มสมาชิกเข้าร่วมเครือข่ายกับสหกรณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
 2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านธุรกิจ วิชาการและสังคมทั้งสหกรณ์อื่นภาครัฐและเอกชนต่อปี

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยองและสร้างเครือข่ายออมทรัพย์ครูภาคตะวันออก

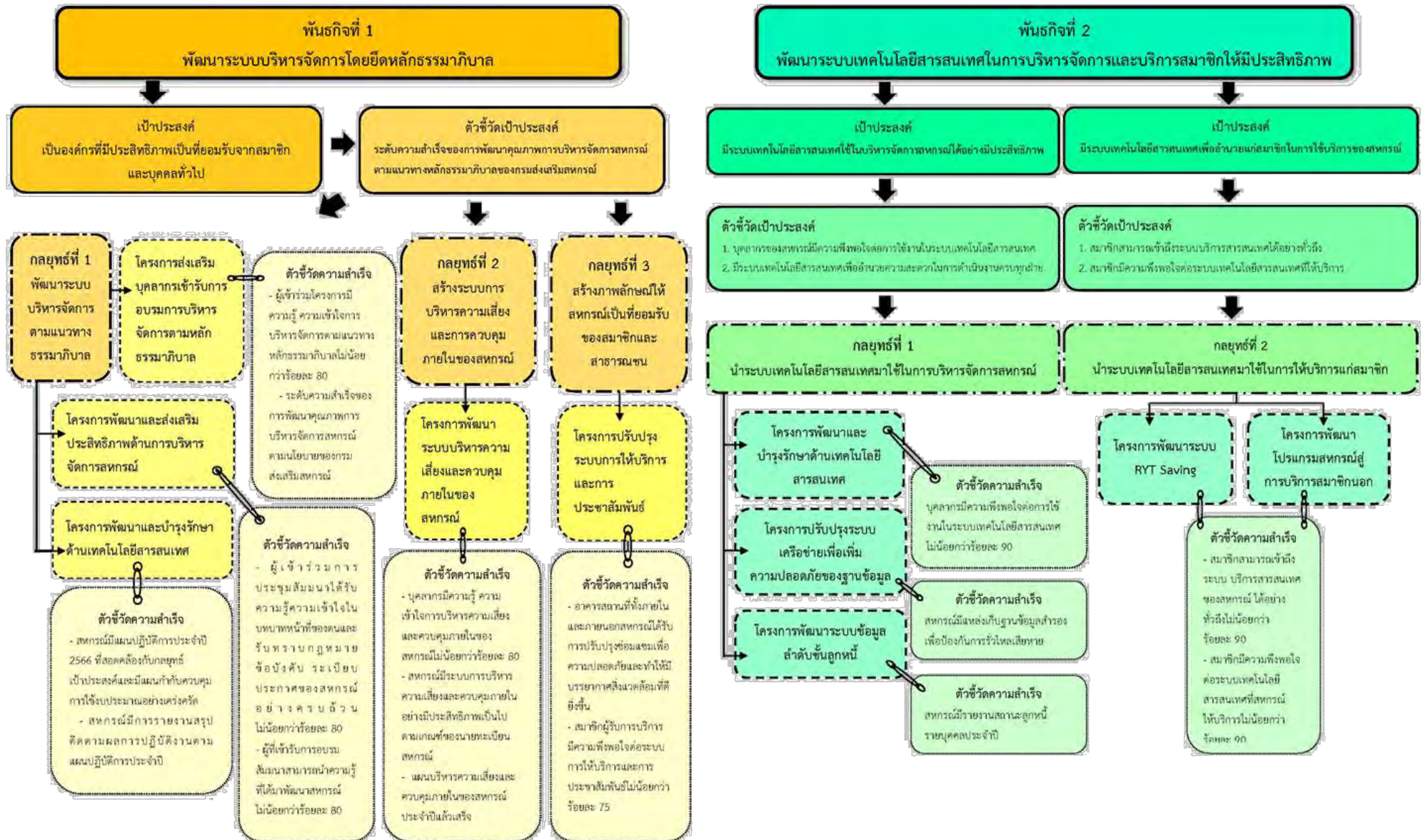
- ตัวชี้วัด
1. ขยายเครือข่ายสร้างความร่วมมือกับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูอื่นต่อปีไม่น้อยกว่า 1 สหกรณ์

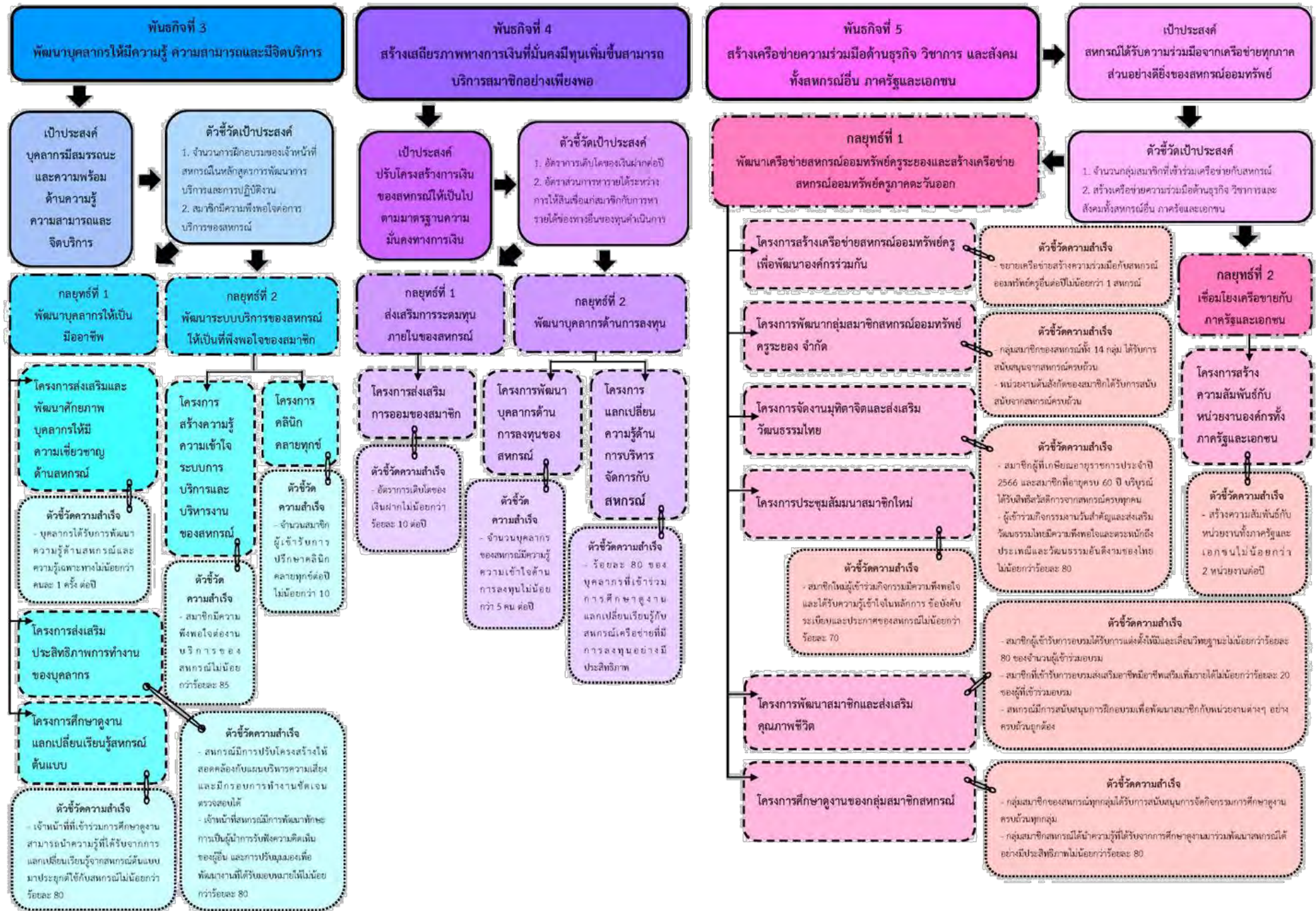
กลยุทธ์ที่ 2 เชื่อมโยงเครือข่ายด้านธุรกิจ วิชาการ และสังคมกับภาครัฐและเอกชน

- ตัวชี้วัด
1. สร้างความสัมพันธ์กับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนไม่น้อยกว่า 2 หน่วยงานต่อปี

แบบสรุปแผนพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด (แผนกลยุทธ์ฉบับที่ 2 ปีบัญชี 2565 - 2568)

วิสัยทัศน์ : สหกรณ์ชั้นนำ ลำเลิศบริการ บริหารโปร่งใส ใส่ใจสมาชิก





ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการประจำปี 2568

แบบสรุปงบประมาณที่ขอเสนอจัดสรรตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2568
สหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด

พันธกิจ (MISSION)	จัดสรรงบประมาณ ประจำปี 2568
พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	8,450,000.00
พันธกิจที่ 2 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการและบริการสมาชิกให้มีประสิทธิภาพ	5,076,500.00
พันธกิจที่ 3 พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและมีจิตบริการ	850,000.00
พันธกิจที่ 4 สร้างเสถียรภาพทางการเงินที่มั่นคง มีทุนเพิ่มขึ้นสามารถบริการสมาชิกอย่างเพียงพอ	300,000.00
พันธกิจที่ 5 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านธุรกิจ วิชาการและสังคมทั้งสหกรณ์อื่นภาครัฐและเอกชน	9,030,000.00
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (บาท)	23,706,500.00

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการประจำปี 2568 / โครงการ	จัดสรรงบประมาณ ประจำปี 2568
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการตาม แนวทางธรรมาภิบาล	1. โครงการพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	120,000.00
	2. โครงการพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการสหกรณ์	600,000.00
	3. โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์ 3 ปี (2569 – 2571) และจัดทำ แผนปฏิบัติการประจำปี 2569	450,000.00
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบการบริหารความเสี่ยงและ การควบคุมภายในของสหกรณ์	1. โครงการพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ของสหกรณ์	150,000.00
กลยุทธ์ที่ 3 สร้างภาพลักษณ์ให้สหกรณ์เป็นที่ ยอมรับของสมาชิกและสาธารณชน	1. โครงการปรับปรุงอาคารสถานที่ ระบบการให้บริการและการ ประชาสัมพันธ์	7,130,000.00
งบประมาณทั้งสิ้น (บาท)		8,450,000.00

ชื่อโครงการ : พัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
 กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาระบบบริหารจัดการตามแนวทางธรรมาภิบาล
 เป้าประสงค์ : เป็นองค์กรที่ประสิทธิภาพเป็นที่ยอมรับจากสมาชิกและบุคคลทั่วไป

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	จัดอบรมบุคลากรตามหลักธรรมาภิบาล	1. คณะกรรมการ ดำเนินการ	- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจการบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาลไม่น้อย กว่าร้อยละ 80	ม.ค. - เม.ย. 2568	☒ คณะกรรมการ ดำเนินการ	120,000.00
2	จัดระบบบริหารจัดการของสหกรณ์ตาม แนวทางหลักธรรมาภิบาล	2. ผู้ตรวจสอบกิจการ 3. ที่ปรึกษาสหกรณ์ 4. ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์	- ระดับความสำเร็จของการ พัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการสหกรณ์ตามนโยบายของ กรมส่งเสริมสหกรณ์	เม.ย. - พ.ค. 2568	☒ ฝ่ายจัดการ - นายเสริมพงศ์ แสงงาม	
3	ประเมินตามนโยบายของกรมส่งเสริม สหกรณ์	5. ผู้ช่วยเหลือพัฒนา กิจการสหกรณ์ 6. เจ้าหน้าที่สหกรณ์	- ผ่านเกณฑ์การประเมินตาม นโยบายของกรมส่งเสริม สหกรณ์	ม.ค. - พ.ย. 2568	- นางสาวปาริณาร์ จันทร์แย้มสงฆ์ - นางสาวอาทิตย์ยา เจริญชนม์	
4	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม	7. ประธานกลุ่มหรือผู้แทน กลุ่มสมาชิก		ม.ค. - พ.ย. 2568		
รวมเป็นเงิน (บาท)						120,000.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ *

ชื่อโครงการ : พัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการสหกรณ์
 กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาระบบบริหารจัดการตามแนวทางธรรมาภิบาล
 เป้าประสงค์ : เป็นองค์กรที่ประสิทธิภาพเป็นที่ยอมรับจากสมาชิกและบุคคลทั่วไป

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	ประชุมสัมมนาคณะกรรมการและ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานสหกรณ์	1. คณะกรรมการดำเนินการ 2. อนุกรรมการ/คณะทำงาน 2. ผู้ตรวจสอบกิจการ 3. ที่ปรึกษาสหกรณ์ 4. ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ 5. ผู้ช่วยเหลือพัฒนากิจการ สหกรณ์ 6. ประธานกลุ่มหรือผู้แทนกลุ่ม สมาชิก	- ผู้เข้าร่วมการประชุมสัมมนาได้รับความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนและรับทราบกฎหมาย ข้อบังคับระเบียบ ประกาศของสหกรณ์อย่างครบถ้วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ม.ค. - พ.ย. 2568	☒ คณะกรรมการดำเนินการ ☒ ฝ่ายจัดการ - นายเสริมพงศ์ แสงงาม - นางสาวปาริณาร์ จันทร์แย้มสงฆ์ - นางสาวอาทิตยา เจริญชนม์ - นางณัฐวีรยา พันธุ์สกุล เหลียง	600,000.00
2	จัดส่งเข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	1. คณะกรรมการดำเนินการ 2. ผู้ตรวจสอบกิจการ 3. ที่ปรึกษาสหกรณ์ 4. ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ 5. ผู้ช่วยเหลือพัฒนากิจการ สหกรณ์	- คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงานและผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับความรู้และประสบการณ์จากการอบรมและศึกษาดูงานในส่วนที่รับผิดชอบกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ม.ค. - พ.ย. 2568	☒ คณะกรรมการดำเนินการ ☒ ฝ่ายจัดการ - นายเสริมพงศ์ แสงงาม - นางสาวปาริณาร์ จันทร์แย้มสงฆ์ - นางสาวอาทิตยา เจริญชนม์ - นางณัฐวีรยา พันธุ์สกุล เหลียง	
รวมเป็นเงิน (บาท)						600,000.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ **

ชื่อโครงการ : จัดทำแผนกลยุทธ์ 3 ปี (2569- 2571) และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2569
 กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
 เป้าประสงค์ : เป็นองค์กรที่ประสิทธิภาพเป็นที่ยอมรับจากสมาชิกและบุคคลทั่วไป

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	จัดทำแผนกลยุทธ์ 3 ปี (2569 -2571)	1. คณะกรรมการดำเนินการ 2. ผู้ตรวจสอบกิจการ 3. ที่ปรึกษาสหกรณ์ 4. ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ 5. ผู้ช่วยเหลือพัฒนากิจการ สหกรณ์	- สหกรณ์มีแผนกลยุทธ์ 3 ปี (2569-2571) เพื่อใช้เป็นกรอบแนว ทางการพัฒนาการบริหารงาน สหกรณ์ในระหว่างปี 2569 – 2571	ม.ค. - พ.ค. 2568	☒ คณะกรรมการดำเนินการ ☒ คณะอนุกรรมการจัดทำ แผนกลยุทธ์ ☒ คณะอนุกรรมการจัดทำ แผนปฏิบัติการประจำปี	450,000.00
2	ประชุมสรุปผลและจัดทำรายงานการ ดำเนินงานตามโครงการแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2568	6. ประธานกลุ่มหรือผู้แทน กลุ่มสมาชิก 7. เจ้าหน้าที่สหกรณ์	- สหกรณ์มีการรายงานสรุปติดตาม ผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติ การประจำปี	มี.ค. - ต.ค. 2568	☒ ฝ่ายจัดการ - นายเสริมพงศ์ แสงงาม - นางสาวปาริณาร์ จันทร์แย้มสงฆ์ - นางสาวอาทิตย์า เจริญชนม์ - นางสาวณัฐยา เปรมประเสริฐ - นายณัฐธินณัฐ หอมทวี	
3	ประชุมจัดทำร่างโครงการแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2569		- สหกรณ์มีแผนปฏิบัติการประจำปี 2569 ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ เป้าประสงค์และมีแผนกำกับ ควบคุมการใช้งบประมาณอย่าง เคร่งครัด	ก.ย. - ต.ค. 2568		
4	ประชุมวิพากษ์โครงการแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2569			ต.ค. 2568		
รวมเป็นเงิน (บาท)						450,000.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ **

ชื่อโครงการ : พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสหกรณ์
 กลยุทธ์ที่ 2 : สร้างระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของสหกรณ์
 เป้าประสงค์ : เป็นองค์กรที่ประสิทธิภาพเป็นที่ยอมรับจากสมาชิกและบุคคลทั่วไป

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสหกรณ์	1. คณะกรรมการดำเนินการ	- บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสหกรณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ม.ค. - มี.ค. 2568	☒ คณะกรรมการดำเนินการ ☒ คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง ☒ คณะอนุกรรมการควบคุมภายใน	150,000.00
2	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในประจำปีของสหกรณ์	3. ที่ปรึกษาสหกรณ์ 4. ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ 5. ผู้ช่วยเหลือพัฒนา 6. อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง	- สหกรณ์มีระบบการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปตามเกณฑ์ของนายทะเบียนสหกรณ์	มี.ค. พ.ค. 2568	☒ ฝ่ายจัดการ - นายเสริมพงศ์แสงงาม	
3	จัดการศึกษาดูงานการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสหกรณ์	7. อนุกรรมการควบคุมภายใน 8. เจ้าหน้าที่สหกรณ์	- แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสหกรณ์ประจำปี แล้วเสร็จ	ม.ค. - พ.ย. 2568	- นางสาวปาริณาร์จันทร์แย้มสงฆ์ - นางสาวพัชรี เวียนอยู่ - นางสาวอชิรญาณ์สุรินทร์ - นายวิโชติ พันธุ์สกุล	
รวมเป็นเงิน (บาท)						150,000.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ **

ชื่อโครงการ : ปรับปรุงอาคารสถานที่ ระบบการให้บริการและการประชาสัมพันธ์
 กลยุทธ์ที่ 3 : สร้างภาพลักษณ์ให้สหกรณ์เป็นที่ยอมรับของสมาชิกและสาธารณชน
 เป้าประสงค์ : เป็นองค์กรที่ประสิทธิภาพเป็นที่ยอมรับจากสมาชิกและบุคคลทั่วไป

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	พัฒนาปรับปรุงอาคารสถานที่ภายนอกและ จัดการบรรยากาศภายในสำนักงาน - ปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในสหกรณ์ฯ - ปรับปรุงซ่อมแซมสิ่งปลูกสร้าง - สร้างตาข่ายป้องกันนกพิราบรอบอาคาร	- อาคารสำนักงาน ทั้งภายใน – ภายนอกและ ภูมิทัศน์โดยรอบได้รับการ พัฒนาปรับปรุง	- อาคารสถานที่ทั้งภายในและ ภายนอกสหกรณ์ได้รับการ ปรับปรุงซ่อมแซมเพื่อความ ปลอดภัยและทำให้มีบรรยากาศ สิ่งแวดล้อมที่ดียิ่งขึ้น	ธ.ค. 2567 - พ.ย. 2568	☒ คณะกรรมการ ดำเนินการ ☒ คณะอนุกรรมการ ก่อสร้างอาคาร สำนักงานและพัฒนา สถานที่ ☒ ฝ่ายจัดการ - นางสาวปาริณาร์ จันทร์แย้มสงฆ์ - นายเสริมพงศ์ แสงงาม - นางสาวณัฐยา เปรมประเสริฐ - นายประภาวัต ทองมณี	2,000,000.00
2	ปรับปรุงพื้นที่และถนนคอนกรีต ด้านข้างรั้วสหกรณ์	- พื้นที่ด้านข้างสหกรณ์	- พื้นที่ด้านข้างสหกรณ์ได้รับ การพัฒนาให้สมาชิกที่มาใช้ บริการได้รับความสะดวกสบาย	ม.ค. - พ.ย. 2568		1,500,000.00
3	ติดตั้งระบบไฟฟ้าพลังงานสัญญาจ้าง 5/2564 ลงวันที่ 10 สิงหาคม 2564 - ค่าจ้างงวดที่ 4 จำนวน 180,000.00 บาท	- สาธารณูปโภค (ไฟฟ้า) ของสหกรณ์	- สหกรณ์สามารถลดรายจ่าย สาธารณูปโภค (ไฟฟ้า) ต่อเดือนอย่างน้อยร้อยละ 40	ม.ค. - พ.ย. 2568		180,000.00

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
4	ติดตั้งเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	- สาธารณูปโภค (ไฟฟ้า) ของสหกรณ์	- สหกรณ์มีสาธารณูปโภค (ไฟฟ้า) ใช้อย่างต่อเนื่องหาก เกิดเหตุฉุกเฉิน	ม.ค. - พ.ย. 2568	☒ คณะกรรมการ ดำเนินการ ☒ คณะกรรมการ ศึกษาและ ประชาสัมพันธ์ ☒ คณะอนุกรรมการ ก่อสร้างอาคาร สำนักงานและพัฒนา สถานที่	1,000,000.00
5	ก่อสร้างโดมเอนกประสงค์ด้านข้างรั้วสหกรณ์ (ขนาด13x30 เมตร)	- พื้นที่ด้านข้างสหกรณ์	- สหกรณ์มีพื้นที่บริการ สมาชิกทำกิจกรรมต่างๆ	ม.ค. - พ.ย. 2568	☒ ฝ่ายจัดการ - นายเสริมพงศ์ แสงงาม - นายประภาวัต ทองมณี	2,000,000.00
6	พัฒนาสื่องานประชาสัมพันธ์และ การให้บริการสมาชิก - จัดทำวารสารประชาสัมพันธ์ - พัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์และวิดิทัศน์ แนะนำสหกรณ์ - ให้บริการในการใช้งาน Application RYT Saving	- พัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ ให้เกิดความหลากหลาย สมาชิกเข้าถึงได้ง่าย	- สมาชิกผู้รับบริการบริการมี ความพึงพอใจต่อระบบการ ให้บริการและการ ประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75	ม.ค. - พ.ย. 2568	- นายสืบสกุล วิเศษศรี	350,000.00
7	จัดกิจกรรมสหกรณ์สัมพันธ์ - เผยแพร่ผลงานสหกรณ์ - จัดกีฬาสัมพันธ์ระหว่างกลุ่มสมาชิก	- สมาชิกสหกรณ์		ม.ค. - พ.ย. 2568		100,000.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						7,130,000.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ **

พันธกิจที่ 2

พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการ และบริการสมาชิกให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการประจำปี 2568 / โครงการ	จัดสรรงบประมาณ ประจำปี 2568
กลยุทธ์ที่ 1 นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการสหกรณ์	1. โครงการพัฒนาและบำรุงรักษาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	3,476,500.00
	2. โครงการปรับปรุงระบบเครือข่ายเพื่อเพิ่มความปลอดภัยของฐานข้อมูล	400,000.00
กลยุทธ์ที่ 2 นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการให้บริการแก่สมาชิก	1. โครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบ RYT Saving	1,200,000.00
งบประมาณทั้งสิ้น (บาท)		5,076,500.00

ชื่อโครงการ : พัฒนาและบำรุงรักษาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
 กลยุทธ์ที่ 1 : นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการสหกรณ์
 เป้าประสงค์ : มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศใช้ในการบริหารจัดการสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	บำรุงรักษาพัฒนาและซ่อมแซมเชิงป้องกันเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ประจำปี (Preventive Maintenance)	- ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสหกรณ์ ออมทรัพย์ครุระยอง จำกัด	- บุคลากรมีความพึงพอใจต่อการใช้งานในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ม.ค. - พ.ย. 2568	☒ ฝ่ายเทคโนโลยีและสารสนเทศ - นายเสริมพงศ์ แสงงาม - นายสืบสกุล วิเศษศรี - นายประภาวัต ทองมณี	200,000.00
2	บำรุงรักษาระบบสารสนเทศประจำปี - พัฒนาและรักษาระบบโปรแกรม 471,500 บาท - บริการ Internet 300,000 บาท - บริการ Host และ Domain และ Digital Content and Tool 200,000 บาท - เชื่อมต่อระบบกับธนาคารกรุงไทย 150,000 บาท - บริการ SMS/Line OA 50,000 บาท - บริการ firewall 30,000 บาท - ต่ออายุการรับประกันเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย Lenovo ThinkSystem SR550 350,000 บาท - จัดซื้อ iPad ทดแทน (จำนวน 5 เครื่องๆละ 25,000 บาท) 125,000 บาท	- ระบบโปรแกรมสหกรณ์ออมทรัพย์ครุระยอง จำกัด	- ระบบสารสนเทศของสหกรณ์ได้รับการรักษาดูแลระบบกับผู้เชี่ยวชาญทำให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ม.ค. - พ.ย. 2568		1,676,500.00

**** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ ****

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
3	จัดซื้อรูปแบบหรือแบบฟอร์มโครงสร้าง ของโปรแกรม	- ระบบโปรแกรม สหกรณ์ออมทรัพย์ครู ระยอง จำกัด	- สหกรณ์มีการพัฒนาระบบ โปรแกรมให้มีความทันสมัย และสะดวกต่อการใช้งาน	ม.ค. - พ.ย. 2568	☒ คณะอนุกรรมการ พัฒนา ICT ☒ ฝ่ายเทคโนโลยี และสารสนเทศ - นายเสริมพงศ์	100,000.00
4	ปรับปรุงและพัฒนาระบบเครือข่ายเทคโนโลยี สารสนเทศภายในอาคารสำนักงานสหกรณ์	- ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศสหกรณ์ ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด	- สหกรณ์มีระบบเทคโนโลยี สารสนเทศอำนวยความสะดวก ในการดำเนินงาน ครบถ้วนและปลอดภัย	ม.ค. - พ.ย. 2568	แสงงาม - นายสืบสกุล วิเศษศรี - นายประภาวัต ทองมณี	200,000.00
5	ปรับปรุงระบบเครื่องเสียงห้องประชุมชั้น 3	- ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศสหกรณ์ ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด	- สหกรณ์มีการปรับปรุงระบบ สารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ และทันสมัยเพื่ออำนวยความสะดวก สะดวกแก่ผู้ใช้งาน	ม.ค. - พ.ย. 2568		1,300,000.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						3,476,500.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ **

ชื่อโครงการ : ปรับปรุงระบบเครือข่ายเพื่อเพิ่มความปลอดภัยของฐานข้อมูล
 กลยุทธ์ที่ 1 : นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการสหกรณ์
 เป้าประสงค์ : มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศใช้ในการบริหารจัดการสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	พัฒนาระบบสำรองข้อมูล	- ระบบเครือข่ายและ เทคโนโลยีสารสนเทศ ของสหกรณ์ออมทรัพย์ ครุระยอง จำกัด	- สหกรณ์มีฐานข้อมูล สำหรับการสำรองข้อมูล โดยอัตโนมัติอย่างน้อย วันละ 1 ครั้ง	ม.ค. - พ.ย. 2568	☒ คณะอนุกรรมการ พัฒนา ICT ☒ ฝ่ายเทคโนโลยีและ สารสนเทศ - นายเสริมพงศ์ แสงงาม - นายสืบสกุล วิเศษศรี - นายประภาวัต ทองมณี	400,000.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						400,000.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ **

ชื่อโครงการ : พัฒนาและปรับปรุงระบบ RYT Saving
 กลยุทธ์ที่ 2 : นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการให้บริการแก่สมาชิก
 เป้าประสงค์ : มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่ออำนวยความสะดวกแก่สมาชิกในการใช้บริการของสหกรณ์

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	พัฒนาและปรับปรุงระบบ RYT Saving ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น - ปรับปรุงการใช้งาน APP RYT Saving	- ระบบ RYT Saving	- สมาชิกสามารถเข้าใช้งาน APP RYT Saving อย่าง ทั่วถึงไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 - สมาชิกมีความพึงพอใจ ต่อ APP RYT Saving ที่สหกรณ์ให้บริการไม่ น้อยกว่าร้อยละ 90	ม.ค. - พ.ย. 2568	☒ คณะอนุกรรมการ พัฒนา ICT ☒ ฝ่ายเทคโนโลยีและ สารสนเทศ - นายเสริมพงศ์ แสงงาม - นายสืบสกุล วิเศษศรี - นายประภาวัต ทองมณี	300,000.00

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
2	งานปรับปรุงระบบ RYT Saving Application เพื่อความปลอดภัยและป้องกันการโจรกรรมทางข้อมูลของสมาชิกจากกลุ่มมิจฉาชีพ	- ระบบ RYT Saving	- สมาชิกสามารถเข้าใช้งาน APP RYT Saving ได้อย่างทั่วถึงและมีความปลอดภัย - สมาชิกมีความพึงพอใจต่อ APP RYT Saving ที่สหกรณ์ให้บริการไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ธ.ค. 2567- พ.ย. 2568	☒ คณะอนุกรรมการพัฒนา ICT ☒ ฝ่ายเทคโนโลยีและสารสนเทศ - นายเสริมพงศ์ แสงงาม - นายสืบสกุล วิเศษศรี - นายประภาศ ทอณณ	250,000.00
3	ปรับปรุงเพิ่มเติมโปรแกรมบริหารสหกรณ์ฯ	- ระบบโปรแกรมสหกรณ์	- สหกรณ์มีการปรับปรุงระบบโปรแกรมให้มีความทันสมัยพร้อมใช้งานและถูกต้อง	ธ.ค. 2567 - พ.ย. 2568		300,000.00
4	ปรับปรุงระบบโปรแกรมสหกรณ์เพื่อรองรับระบบเรียกเก็บแบบแนวนอน	- ระบบโปรแกรมสหกรณ์		ธ.ค. 2567 - พ.ย. 2568		350,000.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						1,200,000.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ **

พันธกิจที่ 3

พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและมีจิตบริการ

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการประจำปี 2568 / โครงการ	จัดสรรงบประมาณ ประจำปี 2568
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ	1. โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร	350,000.00
	2. โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญด้านสหกรณ์	450,000.00
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบบริการของสหกรณ์ ให้เป็นที่พึงพอใจของสมาชิก	1. โครงการคลินิกคลายทุกข์	50,000.00
งบประมาณทั้งสิ้น (บาท)		850,000.00

ชื่อโครงการ : ส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร
 กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ
 เป้าประสงค์ : บุคลากรมีสมรรถนะและความพร้อมด้านความรู้ ความสามารถและจิตบริการ

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	วิเคราะห์การปรับโครงสร้างองค์กรและภารกิจงานให้สอดคล้องกับแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	- เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง สหกรณ์ออมทรัพย์ครู ระยอง จำกัด	- สหกรณ์มีการปรับโครงสร้างให้สอดคล้องกับแผนบริหารความเสี่ยงและมีการรอบการทำงานชัดเจนตรวจสอบได้ - เจ้าหน้าที่สหกรณ์มีการพัฒนาทักษะการเป็นผู้นำการรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และการปรับมุมมองเพื่อพัฒนางานที่ได้รับมอบหมายให้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ธ.ค. 2567	☒ คณะกรรมการดำเนินการ ☒ ฝ่ายจัดการ - นางสาวปาริณา จันทรแย้มสงฆ์ - นายเสริมพงศ์ แสงงาม	350,000.00
2	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำคัญของทุกฝ่ายงาน และจัดทำรายละเอียดงาน (Job description) ของเจ้าหน้าที่ในทุกตำแหน่งเพื่อความชัดเจน		- เจ้าหน้าที่สหกรณ์มีการพัฒนาทักษะการเป็นผู้นำการรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และการปรับมุมมองเพื่อพัฒนางานที่ได้รับมอบหมายให้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 - เจ้าหน้าที่ผ่านการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปฏิบัติงานได้จริงร้อยละ 100	ธ.ค. 2567	☒ ฝ่ายจัดการ - นางสาวพัชรี เวียนอยู่ - นางสาวภัทรดา แสงเรือง - นายณัฐธนนันท์ หอมทวี	
3	จัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ทีมงานเข้มแข็ง (OD) และศึกษาดูงาน		- สมาชิกมีความพึงพอใจต่อการบริการของสหกรณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ม.ค. - พ.ย. 2568	- นางสาวมินตรา วรสาสดี	
รวมเป็นเงิน (บาท)						350,000.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ **

ชื่อโครงการ : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญด้านสหกรณ์
 กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ
 เป้าประสงค์ : บุคลากรมีสมรรถนะและความพร้อมด้านความรู้ ความสามารถและจิตบริการ

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	พัฒนาบุคลากรสหกรณ์โดยการจัดส่งเข้ารับการอบรมตามหน่วยงานต่างๆ และศึกษาดูงาน (ความรู้ทั่วไปและความรู้เฉพาะทาง)	- เจ้าหน้าที่สหกรณ์ ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด	- บุคลากรได้รับการพัฒนา ความรู้ด้านสหกรณ์และ ความรู้เฉพาะทางไม่น้อย กว่า คนละ 1 ครั้ง ต่อปี หรือไม่น้อยกว่าคณะละ 1 ครั้งต่อปี	ม.ค. - พ.ย. 2568	☒ คณะกรรมการ ดำเนินการ ☒ ฝ่ายจัดการ - นางสาวปาริณาร์ จันทร์แย้มสงฆ์ - นายเสริมพงศ์ แสงงาม - นางสาวอาทิตยา เจริญชนม์	350,000.00
2	จัดอบรมพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยี และสารสนเทศ	- เจ้าหน้าที่สหกรณ์ ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด	- บุคลากรได้รับการพัฒนา ความรู้ด้านเทคโนโลยีและ สารสนเทศเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานได้อย่าง เชี่ยวชาญและมี ประสิทธิภาพ	ม.ค. - พ.ย. 2568		100,000.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						450,000.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ **

ชื่อโครงการ : คลินิกคลายทุกข์
 กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาระบบบริการของสหกรณ์ให้เป็นที่พึงพอใจของสมาชิก
 เป้าประสงค์ : บุคลากรมีสมรรถนะและความพร้อมด้านความรู้ ความสามารถและจิตบริการ

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	บริการให้คำปรึกษากับสมาชิกสหกรณ์ที่ต้องการความช่วยเหลือเพื่อแก้ไขปัญหาต่างๆ - ให้คำปรึกษาปัญหาที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ในทุกด้าน - ให้คำปรึกษาแก่สมาชิกที่มีปัญหาการชำระหนี้หรือมีคดีความกับสถาบันการเงินอื่น - ให้คำปรึกษาด้านกฎหมายทั่วไป - ช่วยเหลือสมาชิกในเบื้องต้นเกี่ยวกับคดีความ	- สมาชิกสหกรณ์ฯ - ครอบครัวของสมาชิก	- สามารถแก้ไขปัญหาให้กับสมาชิกที่เข้ารับบริการไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ธ.ค. 2567 - พ.ย. 2568	☒ คณะกรรมการดำเนินการ ☒ คณะกรรมการอำนวยการ ☒ ฝ่ายจัดการ - นายเสริมพงศ์ แสงงาม - นางณัฐวิริยา พันธุ์สกุล เหลียง - นายธนะพันธุ์ ต้นเงิน	50,000.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						50,000.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ **

พันธกิจที่ 4

สร้างเสถียรภาพทางการเงินที่มั่นคง มีทุนเพิ่มขึ้น สามารถบริการสมาชิกอย่างเพียงพอ

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการประจำปี 2568 / โครงการ	จัดสรรงบประมาณ ประจำปี 2568
กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมการระดมทุนภายใน ของสหกรณ์	1. โครงการส่งเสริมการออมของสมาชิก	200,000.00
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาบุคลากรด้านการการลงทุน	1. โครงการแลกเปลี่ยนความรู้ด้านการบริหารจัดการ กับสหกรณ์เครือข่าย 2. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสหกรณ์ภายใน จังหวัดระยอง	100,000.00
งบประมาณทั้งสิ้น (บาท)		300,000.00

ชื่อโครงการ : ส่งเสริมการออมของสมาชิก
 กลยุทธ์ที่ 1 : ส่งเสริมการระดมทุนภายในของสหกรณ์
 เป้าประสงค์ : ปรับโครงสร้างการเงินของสหกรณ์ให้เป็นไปตามมาตรฐานความมั่นคงทางการเงินของสหกรณ์ออมทรัพย์

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	จัดกิจกรรมสหกรณ์สัญจรพบปะสมาชิก เพื่อรณรงค์การออมเงิน	- สมาชิกสหกรณ์ ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด	- อัตราการเติบโตของเงิน ฝากไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ต่อปี	ม.ค. - พ.ย. 68	☒ คณะกรรมการ ดำเนินการ ☒ ฝ่ายจัดการ	200,000.00
2	พัฒนาผลิตภัณฑ์เงินฝากให้มีความหลากหลาย สอดคล้องกับสมาชิกแต่ละกลุ่ม			ม.ค. - พ.ย. 68	- นางสาวปาริณาร์ จันทร์แย้มสงฆ์ - นายเสริมพงศ์ แสงงาม	
3	วิเคราะห์การปรับอัตราดอกเบี้ย เงินฝากให้สอดคล้องสถานการณ์ปัจจุบัน			ม.ค. - พ.ย. 68	- นายวิโชติ พันธุ์สกุล - นางสาวมินตรา วรสวัสดิ์	
4	ส่งเสริมการออมให้กับสมาชิกสมัครใหม่ เปิดบัญชีเงิน ฝากได้รับของสัมมนาคุณ (กำหนดระยะเวลาตาม ประกาศสหกรณ์)			ม.ค. - พ.ย. 68		
รวมเป็นเงิน (บาท)						200,000.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ **

ชื่อโครงการ : แลกเปลี่ยนความรู้ด้านการบริหารจัดการกับสหกรณ์เครือข่าย
 กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาบุคลากรด้านการลงทุน
 เป้าประสงค์ : ปรับโครงสร้างการเงินของสหกรณ์ให้เป็นไปตามมาตรฐานความมั่นคงทางการเงินของสหกรณ์ออมทรัพย์

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับสหกรณ์ เครือข่ายที่มีการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ	1. คณะกรรมการดำเนินการ 2. ผู้ตรวจสอบกิจการ 3. ที่ปรึกษาสหกรณ์ 4. ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์	- บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม นำความรู้มาแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับสหกรณ์เครือข่าย ที่มีการลงทุนได้อย่างมี	ม.ค. - พ.ย. 2568	☒ คณะกรรมการ ดำเนินการ ☒ คณะกรรมการศึกษา และประชาสัมพันธ์	100,000.00
2	จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสหกรณ์ ภายในจังหวัดระยอง	5. ผู้ช่วยเหลือพัฒนากิจการ สหกรณ์ 6. คณะอนุกรรมการลงทุนฯ	ประสิทธิภาพและเป็น ประโยชน์ต่อสหกรณ์	ม.ค. - พ.ย. 2568	☒ ฝ่ายจัดการ - นางสาวปาริณาร์ จันทร์แย้มสงฆ์	
3	ส่งเสริมการลงทุนของสหกรณ์	7. เจ้าหน้าที่สหกรณ์ 8. สถาบันการเงินอื่นและ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	- สหกรณ์มีการลงทุนกับ หน่วยงานอื่นๆ มากขึ้น	ม.ค. - พ.ย. 2568	- นายเสริมพงศ์ แสงงาม - นายวิโชติ พันธุ์สกุล - นายสืบสกุล วิเศษศรี	
รวมเป็นเงิน (บาท)						100,000.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ **

พันธกิจที่ 5

สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านธุรกิจ วิชาการ และสังคมทั้งสหกรณ์อื่น ภาครัฐและเอกชน

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการประจำปี 2568 / โครงการ	จัดสรรงบประมาณ ประจำปี 2568
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ ครูระยอง และสร้างเครือข่ายออมทรัพย์ครูภาค ตะวันออก	1. โครงการสร้างเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเพื่อพัฒนาองค์กรร่วมกัน	200,000.00
	2. โครงการพัฒนากลุ่มสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด	1,680,000.00
	3. โครงการจัดงานมุทิตาจิตและส่งเสริมวัฒนธรรมไทย	850,000.00
	4. โครงการประชุมสัมมนาสมาชิกใหม่	400,000.00
	5. โครงการพัฒนาสมาชิกและส่งเสริมคุณภาพชีวิต	3,350,000.00
	6. โครงการศึกษาดูงานของกลุ่มสมาชิกสหกรณ์	2,100,000.00
กลยุทธ์ที่ 2 เชื่อมโยงเครือข่ายกับภาครัฐและเอกชน	1. โครงการสร้างความสัมพันธ์กับหน่วยงานองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน	450,000.00
งบประมาณทั้งสิ้น (บาท)		9,030,000.00

ชื่อโครงการ : สร้างเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเพื่อพัฒนาองค์กรร่วมกัน
 กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยะยงและสร้างเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภาคตะวันออก
 เป้าประสงค์ : สหกรณ์ได้รับความร่วมมือจากเครือข่ายทุกภาคส่วนอย่างดียิ่ง

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	จัดการประชุมสัมมนาสหกรณ์ออมทรัพย์ครู ภาคตะวันออกเพื่อจัดทำ MOU ร่วมกัน	- เครือข่ายสหกรณ์ ออมทรัพย์ครู ภาคตะวันออก	- ขยายเครือข่ายสร้างความ ร่วมมือกับสหกรณ์ออมทรัพย์ครู อื่นต่อปี ไม่น้อยกว่า 1 สหกรณ์	ม.ค. - ต.ค. 2568	☒ คณะกรรมการ ดำเนินการ ☒ ฝ่ายจัดการ	100,000.00
2	จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่าง สหกรณ์	- เครือข่ายสหกรณ์ ออมทรัพย์ครู ภาคตะวันออก	- ขยายเครือข่ายสร้างความ ร่วมมือกับสหกรณ์ออมทรัพย์ครู อื่นต่อปี ไม่น้อยกว่า 5 สหกรณ์	ม.ค. - ต.ค. 2568	- นางสาวปาริณาร์ จันทร์แย้มสงฆ์ - นายเสริมพงศ์ แสงงาม - นางสาวอาทิตยา เจริญชนม์ - นายธนะพันธุ์ ต้นเงิน	
3	ประสานติดตามและแก้ไขปัญหา ของสมาชิก	- เครือข่ายสหกรณ์ ออมทรัพย์ครู ทั่วประเทศ		ธ.ค. 2567 - พ.ย. 2568		100,000.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						200,000.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ *

ชื่อโครงการ : พัฒนากลุ่มสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด
 กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยองและสร้างเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภาคตะวันออกรวมถึงสหกรณ์ออมทรัพย์อื่น
 เป้าประสงค์ : สหกรณ์ได้รับความร่วมมือจากเครือข่ายทุกภาคส่วนเป็นอย่างดี

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	สนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่มสมาชิก สหกรณ์ 14 กลุ่ม กลุ่มละ 40,000 บาท	- กลุ่มสมาชิกสหกรณ์ออม ทรัพย์ครูระยอง จำกัด จำนวน 14 กลุ่ม	- กลุ่มสมาชิกของสหกรณ์ทั้ง 14 กลุ่ม ได้รับการสนับสนุนจากสหกรณ์ ครบถ้วน	ม.ค. - พ.ย. 2568	☒ คณะกรรมการ ดำเนินการ ☒ ฝ่ายจัดการ - นางสาวปาริณาร์ จันทร์แยมสงฆ์ - นายเสริมพงศ์ แสงงาม	560,000.00
2	สนับสนุนการจัดกิจกรรมของหน่วยงานต่างๆ	- หน่วยงานต้นสังกัดของ สมาชิกที่เกี่ยวข้อง	- หน่วยงานต้นสังกัดของสมาชิก ได้รับการสนับสนุนจากสหกรณ์ ครบถ้วน	ม.ค. - พ.ย. 2568	- นางสาวอาทิตยา เจริญชนม์ - นายวิโชติ พันธุ์สกุล - นางสาวยุพา พูลศิริคช - นายณัฐธณณัฐ หอมทวี	700,000.00
3.	ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพให้แก่กลุ่มสมาชิก กลุ่มละ 30,000 บาท	- กลุ่มสมาชิกสหกรณ์ออม ทรัพย์ครูระยอง จำกัด จำนวน 14 กลุ่ม	- กลุ่มสมาชิกของสหกรณ์ทั้ง 14 กลุ่ม ได้รับการสนับสนุนการพัฒนา อาชีพ จากสหกรณ์ครบถ้วน	ม.ค. - พ.ย. 2568		420,000.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						1,680,000.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ **

ชื่อโครงการ : จัดงานมหัศจรรย์และส่งเสริมวัฒนธรรมไทย
 กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยองและสร้างเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภาคตะวันออก
 เป้าประสงค์ : สหกรณ์ได้รับความร่วมมือจากเครือข่ายทุกภาคส่วนอย่างดียิ่ง

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	งานมหัศจรรย์แก่ผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปี 2568	- สมาชิกที่เกษียณอายุ ราชการประจำปี 2568 และสมาชิกที่อายุครบ 60 ปีบริบูรณ์	- สมาชิกที่เกษียณอายุราชการ ประจำปี 2568 และสมาชิกที่ อายุครบ 60 ปี บริบูรณ์ ได้รับ สิทธิสวัสดิการจากสหกรณ์ครบ ทุกคน	ส.ค. - ก.ย. 2568	☒ คณะกรรมการ ศึกษาและ ประชาสัมพันธ์ ☒ ฝ่ายจัดการ - นางสาวปาริณาร์ จันทร์แย้มสงฆ์ - นายเสริมพงศ์ แสงงาม - นางสาวพัชรี เวียนอยู่ - นางณัฐวิรยา พันธุ์สกุล เหลียง - นายวิโชติ พันธุ์สกุล - นางสาวอาทิตย์ยา เจริญชนม์ - นางสาวชิดชนก ชอบชื่นชม	600,000.00
2	งานวันสำคัญและส่งเสริมวัฒนธรรมไทย ๐ จัดกิจกรรมงานวันสหกรณ์แห่งชาติ 26 ก.พ. ของทุกปี ๐ ส่งเสริมวัฒนธรรมไทย "จัดกิจกรรมงาน ประเพณีวันสงกรานต์" ๐ สนับสนุนการจัดกิจกรรมวันสหกรณ์แห่งชาติ ของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดระยอง	1. คณะกรรมการดำเนินการ 2. ผู้ตรวจสอบกิจการ 3. ที่ปรึกษาสหกรณ์ 4. ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ 5. ผู้ช่วยเหลือกิจการ สหกรณ์ 6. เจ้าหน้าที่สหกรณ์ 7. สมาชิกสหกรณ์	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมงาน วันสำคัญและส่งเสริมวัฒนธรรม ไทยมีความพึงพอใจและ ตระหนักถึงประเพณีและ วัฒนธรรมอันดีงามของไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ก.พ. - เม.ย. 2568		250,000.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						850,000.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ **

ชื่อโครงการ : ประชุมสัมมนาสมาชิกใหม่
 กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยองและสร้างเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภาคตะวันออก
 เป้าประสงค์ : สหกรณ์ได้รับความร่วมมือจากเครือข่ายทุกภาคส่วนอย่างดียิ่ง

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	จัดการประชุมสัมมนาสมาชิกใหม่ - กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบและประกาศ ของสหกรณ์ - สิทธิการกู้เงินและการค้าประกัน - สิทธิสวัสดิการของสมาชิก	- สมาชิกเข้าใหม่ของ สหกรณ์ออมทรัพย์ครู ระยอง จำกัด	- สมาชิกใหม่ผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีความพึงพอใจและ ได้รับความรู้เข้าใจในหลักการ ข้อบังคับ ระเบียบและ ประกาศของสหกรณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	ม.ค. - พ.ย. 2568	☒ คณะกรรมการ ดำเนินการ ☒ ฝ่ายจัดการ - นางสาวปาริณาร์ จันทร์แยมสงฆ์ - นายเสริมพงศ์ แสงงาม - นางสาวเสาวลักษณ์ ยอดหาญ - นางสาวอชิรญาณ์ สุรินทร์บุรณ์ - นายประวิทย์ ทองมณี - นางสาวยุพา พูลศิริคช - นายณัฏฐณันท์ หอมทวี	400,000.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						400,000.00

** งบประมาณใช้จ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ **

ชื่อโครงการ : พัฒนาสมาชิกและส่งเสริมคุณภาพชีวิต
 กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยองและสร้างเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภาคตะวันออก
 เป้าประสงค์ : สหกรณ์ได้รับความร่วมมือจากเครือข่ายทุกภาคส่วนอย่างดียิ่ง

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	จัดอบรมพัฒนาวิชาชีพครูให้กับสมาชิก	- สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด	- จำนวนสมาชิกผู้เข้าร่วมการอบรมพัฒนาวิชาชีพมากกว่าร้อยละ 80	มิ.ย. - พ.ย. 2568	☒ คณะกรรมการดำเนินการ ☒ คณะกรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์ ☒ ฝ่ายจัดการ - นางสาวปาริณาร์ จันทรแย้มสงฆ์ - นางสาวเสาวลักษณ์ ยอดหาญ - นายสืบสกุล วิเศษศรี - นายธนะพันธุ์ ดันเงิน	200,000.00
2	จัดพื้นที่ให้กับสมาชิกทำกิจกรรม - จัดตารางแบ่งวันให้กลุ่มสมาชิกรับสินค้ามาจำหน่าย - กลุ่มสมาชิกบริหารงานในลักษณะสหกรณ์ร้านค้า	- กลุ่มสมาชิก	- จำนวนสมาชิกของกลุ่มสมาชิกที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ธ.ค.2567 - ต.ค. 2568	- นางสาวมินตรา วรสวัสดิ์ - นางสาววัลลภา ศรีศุภอรรถ	100,000.00

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
4	พัฒนาสมาชิกสหกรณ์โดยการ สนับสนุนงบประมาณกลุ่มสมาชิก - จ่ายสมาชิกคนละ 300 บ.	- สมาชิกสหกรณ์ ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด	- สหกรณ์มีการสนับสนุนการจัด กิจกรรมเพื่อพัฒนาสมาชิกกับ หน่วยงานต่างๆ อย่างครบถ้วน ถูกต้อง	ม.ค. - พ.ย. 2568	☒ คณะกรรมการ ดำเนินการ ☒ ฝ่ายจัดการ - นายเสริมพงศ์ แสงงาม - นางสาวอาทิตย์า เจริญ ชนม์	3,000,000.00
5	ส่งเสริมสนับสนุนการเล่นกีฬาฟุตบอล - อบรมการเล่นกีฬาฟุตบอลให้กับสมาชิกใน กลุ่ม 14 กลุ่ม - จัดการแข่งขันกีฬาฟุตบอลระหว่างกลุ่ม สมาชิก 14 กลุ่ม	- กลุ่มสมาชิกสหกรณ์ ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด	- สหกรณ์มีการสนับสนุนการเล่น กีฬาให้กับกลุ่มสมาชิกเพื่อเป็น การฝึกสมาธิและเสริมสร้าง สุขภาพร่างกาย	ม.ค. - พ.ย. 2568	- นายวิโชติ พันธุ์สกุล - นางสาวยุพา พูลศิริช - นายณัฐธนณัฐ หอมทวี	50,000.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						3,350,000.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ **

ชื่อโครงการ : ศึกษาดูงานของกลุ่มสมาชิกสหกรณ์
 กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยองและสร้างเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภาคตะวันออก
 เป้าประสงค์ : สหกรณ์ได้รับความร่วมมือจากเครือข่ายทุกภาคส่วนอย่างดียิ่ง

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	สนับสนุนกิจกรรมศึกษาดูงานด้านการบริหาร จัดการสหกรณ์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของ สมาชิก ☞ กลุ่มสมาชิกไม่เกิน 400 คน ได้รับเงิน จำนวน 120,000 บาท ☞ กลุ่มสมาชิก 401 - 650 คน ได้รับเงิน จำนวน 140,000 บาท ☞ กลุ่มสมาชิก 651 คน ขึ้นไป ได้รับเงิน จำนวน 160,000 บาท	กลุ่มสมาชิกสหกรณ์ ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด จำนวน 14 กลุ่ม	- กลุ่มสมาชิกของสหกรณ์ ทุกกลุ่มได้รับการสนับสนุน การจัดกิจกรรมการศึกษา ดูงานครบถ้วนทุกกลุ่ม - กลุ่มสมาชิกสหกรณ์ได้นำ ความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดู งานมาร่วมพัฒนาสหกรณ์ได้ อย่างมีประสิทธิภาพไม่น้อย กว่าร้อยละ 80 - สมาชิกสหกรณ์ได้รับความรู้ และประสบการณ์นำมาพัฒนา คุณภาพชีวิตของสมาชิก ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ม.ค. - ต.ค. 2568	☒ คณะกรรมการ ดำเนินการ ☒ ฝ่ายจัดการ - นายเสริมพงศ์ แสงงาม - นางสาวปาริณาร์ จันทร์แย้มสงฆ์ - นางสาวอาทิตยา เจริญชนม์ - นายวิโชติ พันธุ์สกุล - นางสาวยุพา พูลศิริเดช - นายณัฏฐณันท์ หอมทวี	2,100,000.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						2,100,000.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ **

ชื่อโครงการ : สร้างความสัมพันธ์กับหน่วยงานองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน
 กลยุทธ์ที่ 2 : เชื่อมโยงเครือข่ายกับภาครัฐและเอกชน
 เป้าประสงค์ : สหกรณ์ได้รับความร่วมมือจากเครือข่ายทุกภาคส่วนอย่างดียิ่ง

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	จัดกิจกรรมความร่วมมือองค์กรเครือข่าย สหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด	- ส.สอ.ระยอง - ส.ส.ค.อ.ระยอง - ส.ค.ส.ค.ระยอง - สหกรณ์บริการ ระยองยั่งยืน จำกัด	- สร้างความสัมพันธ์กับ หน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนไม่น้อยกว่า 2 หน่วยงานต่อปี	ม.ค. - ต.ค. 2568	☒ คณะกรรมการ ดำเนินการ ☒ คณะกรรมการ ศึกษาและ ประชาสัมพันธ์ ☒ ฝ่ายจัดการ	100,000.00
2	จัดการประชุมสัมมนาและกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่ เกี่ยวข้องกับสหกรณ์	- สสอค. - สสชสอ. - สันนิบาตสหกรณ์ฯ - สมาคมฉาปนกิจ สงเคราะห์สันนิบาต สหกรณ์ - หน่วยงานภาครัฐและ เอกชนที่เกี่ยวข้อง - ประธานหรือผู้แทน กลุ่มสมาชิก 14 กลุ่ม	- สหกรณ์ได้แลกเปลี่ยนความรู้ ข้อมูลกับหน่วยงานภาครัฐและ เอกชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำข้อมูล ที่ได้มาปรับใช้กับงานสหกรณ์	ม.ค. - ต.ค. 2568	☒ ฝ่ายจัดการ - นางสาวปาริณาร์ จันทร์แย้มสงฆ์ - นายเสริมพงศ์ แสงงาม - นางสาวอาทิตยา เจริญชนม์ - นางณัฐวิริยา พันธุ์สกุล เหลียง - นางสาวพัชรี เวียนอยู่	150,000.00

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
3	จัดตั้งหอประวัติศาสตร์หอสมุดพระยงจำกั - บรรจุ/ แหล่งรวบรวมเอกสาร ภาพถ่าย รูปปั้น โล่ ถ้วยรางวัลภาพประวัติศาสตร์ที่สำคัญ ช่วงระยะเวลาต่างๆรวมทั้งสื่อโสตทัศนวัสดุและ สิ่งของที่ระลึกอื่นๆ	- สมาชิกสหกรณ์และ บุคคลทั่วไป	- รวบรวมสิ่งที่มีอยู่จากที่เก็บ รักษา เป็นหลักแหล่งไว้แล้ว และแหล่งอื่นๆ เช่น สมาชิก บุคคลร่วมบริจาคหรือมอบให้ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่ง เป็นหลักฐานที่มีคุณค่าที่บอก เล่าประวัติ บันทึกเหตุการณ์ กิจกรรมของสหกรณ์จึงมี บทบาทสำคัญในการ เป็น แหล่งเรียนรู้ทางประวัติศาสตร์ ของสหกรณ์สืบไป	ม.ค. - ต.ค. 2568	☒ คณะกรรมการดำเนินการ ☒ คณะกรรมการศึกษาและ ประชาสัมพันธ์ ☒ ฝ่ายจัดการ - นางสาวปาริณาร์ จันทร์แย้มสงฆ์ - นายเสริมพงศ์ แสงงาม - นางสาวอาทิตย์ยา เจริญชนม์ - นางณัฐวิรัช พันธ์สกุล เหลียง - นางสาวณัฐยา เปรมประเสริฐ - นายสืบสกุล วิเศษศรี	200,000.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						450,000.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ **

ส่วนที่ 3

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2567

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2567

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2567 โดยการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการ ที่ปรึกษาสหกรณ์ ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ ผู้ช่วยเหลือพัฒนากิจการ ประธานหรือผู้แทนกลุ่มสมาชิก และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ฯ ในการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อให้สหกรณ์ฯ ได้มีกรอบทิศทางการพัฒนาสู่การปฏิบัติที่บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ประกอบไปด้วยโครงการจำนวน 20 โครงการ 54 กิจกรรม จัดสรรงบประมาณ 21,935,000.00 บาท และใช้งบประมาณทั้งสิ้น 14,001,133.41 บาท รายละเอียดดังนี้

ที่	โครงการ	จำนวน กิจกรรม	งบประมาณ	
			จัดสรร	รายจ่าย
1	พัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	4	100,000.00	103,972.00
2	พัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการสหกรณ์	2	600,000.00	593,959.80
3	จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2568	3	300,000.00	221,881.54
4	พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของสหกรณ์	3	150,000.00	40,400.00
5	ปรับปรุงอาคารสถานที่ ระบบการให้บริการและการประชาสัมพันธ์	6	6,630,000.00	3,857,932.81
6	พัฒนาและบำรุงรักษาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	4	2,195,000.00	1,202,485.83

ที่	โครงการ	จำนวน กิจกรรม	งบประมาณ	
			จัดสรร	รายจ่าย
7	ปรับปรุงระบบเครือข่ายเพื่อเพิ่มความปลอดภัยของฐานข้อมูล	2	1,450,000.00	942,681.50
8	พัฒนาและปรับปรุงระบบ RYT Saving	3	1,050,000.00	297,840.00
9	ส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร	3	350,000.00	204,429.00
10	ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญด้านสหกรณ์	2	450,000.00	188,078.00
11	คลินิกคลายทุกข์	1	100,000.00	0.00
12	ส่งเสริมการออมของสมาชิก	4	100,000.00	0.00
13	แลกเปลี่ยนความรู้ด้านการบริหารจัดการกับสหกรณ์เครือข่าย	1	100,000.00	0.00
14	สร้างเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเพื่อพัฒนาองค์กรร่วมกัน	3	200,000.00	0.00
15	พัฒนากลุ่มสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด	2	1,260,000.00	910,000.00
16	จัดงานมุทิตาจิตและส่งเสริมวัฒนธรรมไทย	2	850,000.00	416,332.00
17	ประชุมสัมมนาสมาชิกใหม่	1	400,000.00	191,100.00
18	พัฒนาสมาชิกและส่งเสริมคุณภาพชีวิต	5	3,100,000.00	2,730,338.93

ที่	โครงการ	จำนวน กิจกรรม	งบประมาณ	
			จัดสรร	รายจ่าย
19	ศึกษาดูงานของกลุ่มสมาชิกสหกรณ์	1	2,100,000.00	2,020,000.00
20	สร้างความสัมพันธ์กับหน่วยงานองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน	2	450,000.00	79,702.00
รวมทั้งสิ้น		54	21,935,000.00	14,001,133.41

☞ สรุปผลการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการ

จากการติดตามและประเมินผลโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2567 สหกรณ์ฯ มีการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีจำนวน 20 โครงการ 54 กิจกรรม "คิดเป็นร้อยละ 100"

สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2567

พันธกิจที่ 1	พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์ที่ 1	เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพเป็นที่ยอมรับจากสมาชิกและบุคคลทั่วไป
กลยุทธ์ที่ 1	พัฒนาระบบบริหารจัดการตามแนวทางธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	
				จัดสรร	รายจ่าย
โครงการพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล - กิจกรรมจัดอบรมบุคลากรตามหลักธรรมาภิบาล - กิจกรรมจัดระบบบริหารจัดการของสหกรณ์ตามแนวทางหลักธรรมาภิบาล - กิจกรรมประเมินตามนโยบายของกรมส่งเสริมสหกรณ์ - กิจกรรมส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม	1. คณะกรรมการดำเนินการ 2. ผู้ตรวจสอบกิจการ 3. ที่ปรึกษาสหกรณ์ 4. ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ 5. ผู้ช่วยเหลือพัฒนา กิจการสหกรณ์ 6. เจ้าหน้าที่สหกรณ์ 7. ประธานกลุ่มหรือผู้แทนกลุ่มสมาชิก	ร้อยละ 100 ของผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำความรู้ ประสพการณ์ มาพัฒนาสหกรณ์ฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์กับสหกรณ์อย่างสูงสุด	- จัดส่งกรรมการดำเนินการและผู้ช่วยเหลือพัฒนาเข้ารับการอบรมหลักสูตร “การบริหารสหกรณ์และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง” วันที่ 20 – 21 เมษายน 2567 ณ สอ.ครุระยอง - จัดส่ง นายอนุสนธิ์ ตะเวทีกุล นายวิมล พันธุ์สกุล และนายวิชัย ฉ่ำมาลัย เข้าร่วมสัมมนาโครงการส่งเสริมความร่วมมือและสร้างความเข้าใจในการแก้ไขปัญหาหนี้สินและบุคลากรทางการศึกษา วันที่ 31 พฤษภาคม 2567 ณ หอประชุมคุรุสภา กทม. - จัดส่ง นายวิชัย พวงภาคศิริ ประธานกรรมการสหกรณ์ฯ เข้ารับการอบรมหลักสูตร “ผู้บริหารสหกรณ์ออมทรัพย์ระดับสูงรุ่นที่ 9” วันที่ 25 – 27 พฤศจิกายน 2567 ณ ชุมชนสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย	100,000.00	103,972.00

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	
				จัดสรร	รายจ่าย
โครงการพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการสหกรณ์ - กิจกรรมประชุมสัมมนา คณะกรรมการชุดใหม่ และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานสหกรณ์ - กิจกรรมจัดส่งเข้ารับการอบรมและศึกษาดูงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	1. คณะกรรมการดำเนินการชุดใหม่ 2. ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานสหกรณ์ 3. ประธานกลุ่มหรือผู้แทนกลุ่มสมาชิก 1. คณะกรรมการดำเนินการ 2. ผู้ตรวจสอบกิจการ 3. ที่ปรึกษาสหกรณ์ 4. ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ 5. ผู้ช่วยเหลือพัฒนากิจการสหกรณ์	- มากกว่าร้อยละ 90 ของผู้เข้าร่วมการประชุมสัมมนาได้รับความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนและรับทราบ กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ สหกรณ์อย่างครบถ้วน - มากกว่าร้อยละ 80 ของผู้ที่เข้ารับการอบรมสัมมนาสามารถนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับที่ได้มาปรับใช้เพื่อพัฒนาสหกรณ์ฯ	- ประชุมสัมมนาคณะกรรมการชุดที่ 45/1 และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานสหกรณ์ฯ รวมทั้งประธานกลุ่มสมาชิก ระหว่างวันที่ 8 – 10 มีนาคม 2567 ณ ภูเขางาม รีสอร์ท จังหวัดนครนายก - เข้าศึกษาดูงานสหกรณ์ ออมทรัพย์ครูเลย จำกัด ระหว่างวันที่ 8 – 10 พฤษภาคม 2567 หัวข้อ “การบริหารจัดการงานสหกรณ์ฯ”	600,000.00	593,959.80

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	
				จัดสรร	รายจ่าย
โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2568 - กิจกรรมประชุมสรุปผลและจัดทำรายงานการดำเนินงาน ตามโครงการแผนปฏิบัติการประจำปี 2567 - กิจกรรมประชุมจัดทำร่างโครงการแผนปฏิบัติการประจำปี 2568 - กิจกรรมประชุมวิพากษ์โครงการแผนปฏิบัติการประจำปี 2568	1. ทำการประเมินความสำเร็จของแต่ละโครงการที่จัดทำขึ้นแล้วนำผลที่ได้มาพัฒนา 2. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2567 และแผนกำกับการควบคุมใช้งบประมาณของสหกรณ์ให้สอดคล้องกับปัจจุบัน	- สหกรณ์มีการรายงานสรุปติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี - สหกรณ์มีแผนปฏิบัติการประจำปี ที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ขององค์กรและมีการกำกับควบคุมการใช้งบประมาณอย่างเคร่งครัด	- ประชุมสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการแผนปฏิบัติการประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2567 ณ ห้องประชุมชั้น 3 สอ.ครุระยอง - ประชุมประชุมจัดทำร่างโครงการแผนปฏิบัติการประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2567 ณ ห้องประชุมชั้น 1 สอ.ครุระยอง - ประชุมวิพากษ์แผนปฏิบัติการประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 20 – 21 ตุลาคม 2567 ณ สิริพลา รีสอร์ทระยอง - สหกรณ์มีแผนปฏิบัติการประจำปี 2568 ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องใช้เป็นคู่มือควบคุม การบริหารงานกิจการสหกรณ์ฯ และการใช้งบประมาณ	300,000.00	221,881.54

กลยุทธ์ที่ 2

สร้างระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของสหกรณ์

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	
				จัดสรร	รายจ่าย
โครงการพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสหกรณ์ - กิจกรรมจัดอบรมเชิงปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสหกรณ์ - จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในประจำปีของสหกรณ์ - กิจกรรมจัดการศึกษาดูงานการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสหกรณ์	1. คณะกรรมการดำเนินการ 2. ผู้ตรวจสอบกิจการ 3. ที่ปรึกษาสหกรณ์ 4. ที่ปรึกษา 5. ผู้ช่วยเหลือพัฒนา 6. อนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน 7. เจ้าหน้าที่สหกรณ์	- มากกว่าร้อยละ 80 บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน - สหกรณ์มีระบบการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปตามเกณฑ์ของนายทะเบียนสหกรณ์	- จัดอบรมเชิงปฏิบัติการและจัดทำปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2567 ณ ห้องประชุม ชั้น 3 สอ.ครุระยอง - สหกรณ์ฯ มีแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของประจำปี 2567 ตามหลักเกณฑ์ของนายทะเบียนสหกรณ์	150,000.00	40,400.00

กลยุทธ์ที่ 3

สร้างภาพลักษณ์ให้สหกรณ์เป็นที่ยอมรับของสมาชิกและสาธารณชน

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	
				จัดสรร	รายจ่าย
โครงการปรับปรุงอาคารสถานที่ ระบบการให้บริการและ การประชาสัมพันธ์ - กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงอาคารสถานที่ภายนอกและจัดการบรรยากาศภายในสำนักงาน - กิจกรรมสร้างโรงจอดรถบริเวณด้านข้างรั้วสหกรณ์พร้อมปรับปรุงพื้นที่และถนนคอนกรีต - กิจกรรมติดตั้งระบบไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (โซลาร์เซลล์ เฟส 2) - กิจกรรมพัฒนาสื่องานประชาสัมพันธ์และการให้บริการสมาชิก	- อาคารสำนักงานภายใน – ภายนอกและภูมิทัศน์โดยรอบสหกรณ์ฯ - พื้นที่ด้านข้างสหกรณ์ฯ - สาธารณูปโภค (ไฟฟ้า) ของสหกรณ์ - งานประชาสัมพันธ์สหกรณ์ฯ	- อาคารสถานที่ทั้งภายในและ ภายนอกสหกรณ์ได้รับการปรับปรุงซ่อมแซมเพื่อความปลอดภัยและทำให้มีบรรยากาศสิ่งแวดล้อมที่ดียิ่งขึ้น - สหกรณ์ฯ สามารถลดรายจ่ายค่าไฟฟ้าได้ร้อยละ 40 ต่อเดือน - ร้อยละ 85 สื่อประชาสัมพันธ์ของสหกรณ์ได้รับการพัฒนาปรับปรุงให้ดีขึ้นและมีประสิทธิภาพ	- พัฒนาปรับปรุงห้องประชุมชั้นล่าง 2 ห้อง - พัฒนาปรับปรุงห้องประชุมใหญ่ชั้น 3 - พัฒนาปรับปรุงห้องรับรองสมาชิก - ปรับปรุงภูมิทัศน์โดยรอบ - ซ่อมแซมอาคารสำนักงานสหกรณ์ฯ - ติดตั้งรั้วเหล็กพร้อมทาสีรอบสหกรณ์ฯ - ปรับปรุงพื้นที่ด้านข้างสหกรณ์ - ติดตั้งระบบไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Rooftop) ขนาด 72.96 กิโลวัตต์ - กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดระยอง - พัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์ให้มีความทันสมัย รวดเร็ว และพร้อมบริการสมาชิกทุกช่องทาง - มีการแจ้งเตือนสมาชิกเกี่ยวกับมิถุนาชีพอย่างต่อเนื่อง - จัดทำวารสารประชาสัมพันธ์ 2 ครั้งต่อปี - ครั้งละ 3,500 ฉบับ	6,630,000.00	3,857,932.81
งบประมาณพันธกิจที่ 1				7,780,000.00	4,818,146.15

- พันธกิจที่ 2 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการ และบริการสมาชิกให้มีประสิทธิภาพ
- เป้าประสงค์ที่ 2.1 มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศใช้ในการจัดการสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- กลยุทธ์ที่ 1 นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการสหกรณ์

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	
				จัดสรร	รายจ่าย
โครงการพัฒนาและบำรุงรักษาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ - กิจกรรมบำรุงรักษาพัฒนาและซ่อมแซมเชิงป้องกันเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ประจำปี (Preventive Maintenance) - กิจกรรมบำรุงรักษาระบบสารสนเทศประจำปี - กิจกรรมจัดซื้อรูปแบบหรือแบบฟอร์มโครงสร้างของโปรแกรม - กิจกรรมปรับปรุงและพัฒนาระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศภายในอาคารสำนักงานสหกรณ์	-ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสหกรณ์ออมทรัพย์ คุรุระยอง จำกัด	- ร้อยละ 100 สหกรณ์ฯ มีการซ่อมบำรุงและพัฒนาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศพร้อมอุปกรณ์ต่างๆ ประจำปี ทุกปี เพื่อความปลอดภัยและพร้อมใช้งาน - สหกรณ์มีระบบเทคโนโลยีและเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพอำนวยความสะดวก ในการดำเนินงานและปลอดภัยต่อข้อมูล	- จัดซื้อเครื่องสำรองไฟสำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์เพื่อป้องกันไฟกระชาก - ค่ารักษาระบบโปรแกรมสหกรณ์ฯ - ค่าบริการ Internet - ค่าบริการ Host และ Domain และ Digital Content and Tool - ค่าเชื่อมต่อระบบกับธนาคารกรุงไทย - ค่าบริการ SMS/Line OA - ค่าบริการ firewall - ต่ออายุการรับประกันเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย 2 เครื่อง - จัดซื้อ iPad สำหรับคณะกรรมการดำเนินการ จำนวน 15 เครื่อง พร้อมปากกา - จัดซื้ออุปกรณ์บันทึกข้อมูลสำหรับบันทึกกล้องวงจรปิด - จัดซื้อโพลีเมดิคัลสำหรับห้องประชุมใหญ่ ชั้น 3	2,195,000.00	1,202,485.83

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	
				จัดสรร	รายจ่าย
โครงการปรับปรุงระบบเครือข่ายเพื่อ เพิ่มความปลอดภัยของฐานข้อมูล - กิจกรรมพัฒนาระบบสำรองข้อมูล ภายนอกอาคารสำนักงาน - กิจกรรมจัดซื้อจัดซื้อเครื่อง คอมพิวเตอร์แม่ข่าย (Server) จำนวน 1 เครื่อง	- ระบบเครือข่ายและ เทคโนโลยีสารสนเทศของ สหกรณ์ออมทรัพย์ ครุระยอง จำกัด	- สหกรณ์มีฐานข้อมูล สำหรับการสำรองข้อมูลอัตโนมัติ อย่างน้อยวันละ 1 ครั้ง - สหกรณ์มีแหล่งที่เก็บ ฐานข้อมูลสำรองมากกว่า 1 แหล่ง เพื่อป้องกันการ รั่วไหลและเสียหาย	- ก่อสร้างห้อง Server ภายนอก อาคารสำนักงานสหกรณ์ - จัดซื้อเครื่องสำรองข้อมูล (NAS Synology) - จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ แม่ข่าย Server HPE ProLiant DL380 Gen 10 Plus (P05172- B21) จำนวน 1 เครื่อง	1,450,000.00	942,681.50

เป้าประสงค์ที่ 2.2 มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่ออำนวยความสะดวกสมาชิกในการใช้บริการของสหกรณ์
กลยุทธ์ที่ 2 นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการให้บริการแก่สมาชิก

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	
				จัดสรร	รายจ่าย
โครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบ RYT Saving - กิจกรรมพัฒนาและปรับปรุงระบบ RYT Saving ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น - กิจกรรมงานปรับปรุงระบบ RYT Saving Application เพื่อความปลอดภัยและป้องกันการโจรกรรมทางข้อมูลของสมาชิกจากกลุ่มมิจฉาชีพ - กิจกรรมงานปรับปรุง เพิ่มเติมโปรแกรมสหกรณ์ฯ เพื่อให้รองรับเงื่อนไขการหักเงินการค้ำประกันเงินกู้โอนเข้าบัญชีเงินฝากสมาชิก	- Application RYT Saving	- ร้อยละ 90 ของสมาชิกสหกรณ์ฯ สามารถเข้าใช้งาน Application RYT Saving ได้อย่างสะดวกและปลอดภัย - ร้อยละ 85 ของสมาชิกผู้เข้าใช้งาน Application RYT Saving มีความพึงพอใจกับระบบดังกล่าว	- จ้าง บจก. เจนซอฟต์แวร์ ปรับปรุงระบบApplication RYT Saving เพื่อความปลอดภัยและป้องกันการโจรกรรมทางข้อมูลของสมาชิกจากกลุ่มมิจฉาชีพ “ปรับปรุงเพิ่มเติมระบบบริการสมาชิกแบบออนไลน์ผ่านโทรศัพท์มือถือ”	1,050,000.00	297,840.00
งบประมาณพันธกิจที่ 2				4,695,000.00	2,443,007.33

พันธกิจที่ 3 พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และมีจิตบริการ
เป้าประสงค์ที่ 3 บุคลากรมีสมรรถนะและความพร้อมด้านความรู้ ความสามารถและจิตบริการ
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	
				จัดสรร	รายจ่าย
โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร - กิจกรรมวิเคราะห์การปรับโครงสร้างองค์กรและภารกิจงานให้สอดคล้องกับแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน - กิจกรรมจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำคัญของทุกฝ่ายงานและจัดทำรายละเอียดงาน (Job description) ของเจ้าหน้าที่ในทุกตำแหน่ง - กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ทีมงานเข้มแข็ง (OD) และศึกษาดูงานสมาชิก	- เจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด	- ร้อยละ 95 สมาชิกมีความพึงพอใจต่อการบริการของเจ้าหน้าที่ - มีการปรับโครงสร้างให้สอดคล้องกับแผนบริหารความเสี่ยงและมีกรอบการทำงานชัดเจนตรวจสอบได้ - ร้อยละ 98 เจ้าหน้าที่สหกรณ์ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้มีการพัฒนาความรู้ ทักษะเกี่ยวกับการทำงาน การให้บริการและการปรับเปลี่ยนมุมมองให้งานที่รับผิดชอบมีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น	- มีการดำเนินการสับเปลี่ยนภาระหน้าที่งานและหมุนเวียนเจ้าหน้าที่ระหว่างฝ่ายตามแผนควบคุมภายในประจำปี - มีการจัดทำคำสั่ง/คู่มือการปฏิบัติงานของแต่ละตำแหน่งงานเพื่อความชัดเจน - จัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ทีมงานเข้มแข็ง (OD) ณ เฟลิกซ์ ริเวอร์แคว รีสอร์ท จังหวัดกาญจนบุรี ระหว่างวันที่ 2 – 3 มิถุนายน 2567 - ศึกษาดูงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสมุทรปราการ จำกัด วันที่ 4 มิถุนายน 2567	350,000.00	204,429.00

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	
				จัดสรร	รายจ่าย
โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญด้านสหกรณ์ - กิจกรรมพัฒนาบุคลากรสหกรณ์ โดยการจัดส่งเข้ารับการอบรมตามหน่วยงานต่างๆ และศึกษาดูงาน (ความรู้ทั่วไปและความรู้เฉพาะทาง) - กิจกรรมจัดอบรมพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ	- เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ ครูระยอง จำกัด	- เจ้าหน้าที่สหกรณ์ฯได้รับการพัฒนาความรู้ด้านสหกรณ์และความรู้เฉพาะทางไม่น้อยกว่าคนละ 1 ครั้งต่อปี - เจ้าหน้าที่สหกรณ์ฯได้รับการพัฒนาความรู้ด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศเกี่ยวกับกาปฏิบัติงานได้อย่างเชี่ยวชาญและมีประสิทธิภาพ	- จัดส่ง นายวิโชติ พันธุ์สกุล และ นายประภาวัต ทองมณี เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร "การเพิ่มศักยภาพและพัฒนาทักษะหัวหน้างาน มืออาชีพ" รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 15 - 17 กรกฎาคม 2567 ณ ศูนย์ประชุมรพีจินตนา กรุงเทพมหานคร - จัดส่งนายณัฐธินันท์ หอมทวี เข้ารับการประชุมสัมมนาหัวข้อ “แนวทางในการช่วยเหลือสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ ตามนโยบายการแก้ไขหนี้ของหนี้รัฐบาล”ระหว่างวันที่ 24 - 26 ตุลาคม 2567 ณ โรงแรม Millennium Hilton Bangkok - จัดส่ง นางสาวอรุณกานต์ วงษ์ศรีวัฒนกุล ,นางสาวปาริณาร์ จันทน์แย้มสงฆ์ และนายเสริมพงศ์ แสงงาม เข้ารับการอบรมหลักสูตร “ทักษะการวางแผนกลยุทธ์สำหรับผู้จัดการสหกรณ์ยุคใหม่” รุ่นที่ 1 จัดโดยสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย ระหว่างวันที่ 28 - 30 ตุลาคม 2567	450,000.00	188,078.00

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบบริการของสหกรณ์ให้เป็นที่พึงพอใจของสมาชิก

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	
				จัดสรร	รายจ่าย
โครงการคลินิกคลายทุกข์ - กิจกรรมบริการให้คำปรึกษากับสมาชิกสหกรณ์ที่ต้องการความช่วยเหลือเพื่อแก้ไขปัญหาต่างๆ	- สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด - ครอบครัวของสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด	- สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด - ครอบครัวของสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด	- ให้คำปรึกษาปัญหาที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ในทุกด้าน - ให้คำปรึกษาแก่สมาชิกที่มีปัญหาการชำระหนี้หรือมีคดีความกับสถาบันการเงินอื่น - ให้คำปรึกษาด้านกฎหมายทั่วไป - ช่วยเหลือสมาชิกในเบื้องต้นเกี่ยวกับคดีความ	100,000.00	0.00
งบประมาณพันธกิจที่ 3				900,000.00	392,507.00

พันธกิจที่ 4 สร้างเสถียรภาพทางการเงินที่มั่นคง มีทุนเพิ่มขึ้น สามารถบริการสมาชิกอย่างเพียงพอ

เป้าประสงค์ที่ 4 ปรับโครงสร้างการเงินของสหกรณ์ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานความมั่นคงทางการเงินของสหกรณ์ออมทรัพย์

กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมการระดมทุนภายในของสหกรณ์

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	
				จัดสรร	รายจ่าย
โครงการส่งเสริมการออมของสมาชิก - กิจกรรมสหกรณ์สัญจรพบปะสมาชิกเพื่อรณรงค์การออมเงิน - กิจกรรมพัฒนาผลิตภัณฑ์เงินฝากให้มีความหลากหลายสอดคล้องกับสมาชิกแต่ละกลุ่ม - กิจกรรมวิเคราะห์การปรับอัตราดอกเบี้ยเงินฝากให้สอดคล้องสถานการณ์ปัจจุบัน - กิจกรรมสร้างเครือข่ายการลงทุนกับสหกรณ์อื่นหรือองค์กรอื่น	- สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ ครุระยอง จำกัด	- อัตราการเติบโตเงินฝากของสมาชิกไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ต่อปี	- มีการออกหน่วยตามกลุ่มสมาชิกเพื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์การออมเงิน และการใช้ Application RYT Saving สำหรับการทำธุรกรรมต่างๆ	100,000.00	64,200.00
งบประมาณพันธกิจที่ 4				200,000.00	64,200.00

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาบุคลากรด้านการลงทุน

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	
				จัดสรร	รายจ่าย
โครงการแลกเปลี่ยนความรู้ด้านการบริหารจัดการกับสหกรณ์เครือข่าย - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับสหกรณ์เครือข่ายที่มีการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ	- สหกรณ์ออมทรัพย์เครือข่ายที่มีการลงทุน	- สหกรณ์มีการแลกเปลี่ยนความรู้กับสหกรณ์เครือข่ายที่มีการลงทุน	- ศึกษาดูงานการลงทุนกับสหกรณ์ฯ อื่น	100,000.00	0.00
งบประมาณพันธกิจที่ 4				200,000.00	0.00

พันธกิจที่ 5 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านธุรกิจ วิชาการ และสังคมทั้งสหกรณ์อื่น ภาครัฐและเอกชน

เป้าประสงค์ที่ 5 สหกรณ์ได้รับความร่วมมือจากเครือข่ายทุกภาคส่วนอย่างดียิ่ง

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยองและสร้างเครือข่ายออมทรัพย์ครูภาคตะวันออก

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	
				จัดสรร	รายจ่าย
โครงการสร้างเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเพื่อพัฒนาองค์กรร่วมกัน - กิจกรรมประชุมสัมมนาสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภาคตะวันออกเพื่อจัดทำ MOU ร่วมกัน - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างสหกรณ์ - กิจกรรมประสานติดตามและแก้ไขปัญหาของสมาชิก	- เครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภาคตะวันออก - เครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูทั่วประเทศ	- ขยายเครือข่ายสร้างความร่วมมือกับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูอื่นต่อไปไม่น้อยกว่า 1 สหกรณ์ - ขยายเครือข่ายสร้างความร่วมมือกับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูอื่นต่อไปไม่น้อยกว่า 5 สหกรณ์	- คณะกรรมการดำเนินการและผู้ที่เกี่ยวข้อง มีการพบปะกับสหกรณ์ฯ อื่น จากการเข้าร่วมประชุมสัมมนาการประชุมของสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ต่างๆ	100,000.00	22,200.00

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	
				จัดสรร	รายจ่าย
โครงการพัฒนากลุ่มสมาชิกสหกรณ์ ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด - กิจกรรมสนับสนุนการดำเนินงาน ของกลุ่มสมาชิกสหกรณ์ 14 กลุ่ม - กิจกรรมสนับสนุนการจัดกิจกรรม ของหน่วยงานต่างๆ	- กลุ่มสมาชิกสหกรณ์ออม ทรัพย์ครูระยอง จำกัด จำนวน 14 กลุ่ม - หน่วยงานต้นสังกัดของ สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ ครูระยอง จำกัด	- ร้อยละ 100 กลุ่มสมาชิก สหกรณ์ฯ ทั้ง 14 กลุ่ม ได้รับ การสนับสนุนจากสหกรณ์ ครบถ้วน - ร้อยละ 100 หน่วยงานต้น สังกัดของสมาชิกสหกรณ์ฯ ได้รับการสนับสนุนจาก สหกรณ์ครบถ้วน	- ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของ กลุ่มสมาชิกสหกรณ์ 14 กลุ่ม กลุ่ม ละ 40,000 บาท ตามระเบียบ สหกรณ์ฯ - ให้การสนับสนุนการจัดกิจกรรม ของหน่วยงานต้นสังกัดของสมาชิก สหกรณ์ฯ	1,260,000.00	910,000.00

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	
				จัดสรร	รายจ่าย
โครงการงานมุทิตาจิตแก่ผู้เกษียณอายุราชการประจำปี 2567 - กิจกรรมมุทิตาจิตแก่ผู้เกษียณอายุราชการประจำปี 2567 - กิจกรรมงานวันสำคัญและส่งเสริมวัฒนธรรมไทย	- สมาชิกที่เกษียณอายุราชการประจำปี 2567 และสมาชิกที่อายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ 1. คณะกรรมการดำเนินการ 2. ผู้ตรวจสอบกิจการ 3. ที่ปรึกษาสหกรณ์ 4. ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ 5. ผู้ช่วยเหลือกิจการสหกรณ์ 6. เจ้าหน้าที่สหกรณ์ 7. สมาชิกสหกรณ์	- สมาชิกผู้เกษียณอายุราชการประจำปี 2567 และสมาชิกที่อายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ ได้รับสิทธิสวัสดิการจากสหกรณ์ฯ ครบทุกคน - ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมงานวันสำคัญและส่งเสริมวัฒนธรรมไทย มีความพึงพอใจและตระหนักถึงประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของไทย	- จัดงานมุทิตาจิตแก่ผู้เกษียณอายุราชการประจำปี 2567 “กษิณานุสรณ์ สหกรณ์มุทิตา 2567” เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2567 ณ ห้องจามจุรี เฟลิตาคารเด็นท์ มีจำนวนผู้ร่วมงาน 148 คน - เข้าร่วมกิจกรรมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมวันสหกรณ์แห่งชาติของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดระยอง เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2567 - จัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมไทย "ประเพณีวันสงกรานต์ 2567" วันที่ 11 เมษายน 2567 ณ ห้องประชุม ชั้น 3 สอ.ครุระยอง	850,000.00	416,332.00

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	
				จัดสรร	รายจ่าย
โครงการประชุมสัมมนาสมาชิกใหม่ - กิจกรรมจัดการประชุมสัมมนาสมาชิกใหม่	- สมาชิกเข้าใหม่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด	- ร้อยละ 70 ของสมาชิกใหม่ที่ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้เข้าใจในหลักการดำเนินงานสหกรณ์ฯ - ข้อบังคับ ระเบียบและประกาศของสหกรณ์	- จัดประชุมสัมมนาสมาชิกใหม่ตามกลุ่มสมาชิก จำนวนทั้งสิ้น 310 คน เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2567 โดยมีหัวข้อดังนี้ ☞ ความรู้เกี่ยวกับสหกรณ์ ☞ ความรู้เกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ของสมาชิกสหกรณ์ ☞ ความรู้เกี่ยวกับงานสมาคม ฅนาปนกิจสงเคราะห์	400,000.00	191,100.00

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	
				จัดสรร	รายจ่าย
โครงการพัฒนาสมาชิกและส่งเสริมคุณภาพชีวิต - กิจกรรมจัดอบรมพัฒนาวิชาชีพครูให้กับสมาชิก	- สมาชิกสหกรณ์ที่สนใจเข้ารับการอบรมพัฒนาฝึกอาชีพเสริม	- ร้อยละ 85 ของจำนวนสมาชิกที่เข้าร่วมการอบรมสามารถนำความรู้ไปพัฒนาด้านการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ	- จัดอบรมเชิงปฏิบัติการสร้าง WEBSITE ด้วย WORDPRESS GOOGLE SITE วันที่ 18 พ.ค. 2567 ณ ห้องประชุมชั้น 3 สอ.ครุระยอง - จัดอบรมเชิงปฏิบัติการการสร้าง WEBSITE ด้วย WORDPRESS & GENERATIVE AI วันที่ 29 มิ.ย. 2567 ณ ห้องประชุมชั้น 3 สอ.ครุระยอง	200,000.00	52,061.93
- กิจกรรมสนับสนุนการอบรมส่งเสริมอาชีพ	- สมาชิกสหกรณ์ที่สนใจเข้ารับการอบรมพัฒนาฝึกอาชีพเสริม	- ร้อยละ 20 ของสมาชิกที่เข้ารับการอบรมส่งเสริมอาชีพสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาต่อยอดได้มีอาชีพเสริมเพิ่มขึ้น	- จัดอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างรายได้ “หมูสะเต๊ะ” จำนวน 80 คน เมื่อวันที่ 6 ก.ค. 2567 ณ ลานกิจกรรมชั้น 1 สอ.ครุระยอง - จัดอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างรายได้ “ผ้าพิมพ์ไปไม้” จำนวน 130 คน เมื่อวันที่ 13 ก.ค. 2567 และวันที่ 10 ส.ค. 2567 ณ ลานกิจกรรมชั้น 1	200,000.00	119,377.00

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	
				จัดสรร	รายจ่าย
- กิจกรรมจัดพื้นที่ให้กับสมาชิกทำกิจกรรม	- สมาชิกสหกรณ์ฯ - กลุ่มสมาชิกสหกรณ์ฯ 14 กลุ่ม	- จำนวนสมาชิกของกลุ่มสมาชิกที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 - สมาชิกที่ถูกดำเนินคดีได้รับความช่วยเหลือจากสหกรณ์ฯ	- อยู่ระหว่างศึกษาข้อมูล	100,000.00	0.00
- กิจกรรมพัฒนาสมาชิกสหกรณ์โดยการสนับสนุนงบประมาณกลุ่มสมาชิก	- สมาชิกสหกรณ์ ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด	- สหกรณ์มีการสนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาสมาชิกกับหน่วยงานต่างๆ อย่างครบถ้วนถูกต้อง	- มีการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการพัฒนาสมาชิกสหกรณ์ตามหน่วยงานของสมาชิก (สมาชิกรายละ 300 บาท) ตามระเบียบสหกรณ์ฯ ว่าด้วยการพัฒนาสมาชิกสหกรณ์ พ.ศ. 2566	2,500,000.00	2,480,700.00
- กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนการเล่นกีฬาฟุตบอล	- สมาชิกสหกรณ์ฯ - กลุ่มสมาชิกสหกรณ์ฯ 14 กลุ่ม	- สหกรณ์มีการส่งเสริมให้สมาชิกมีสุขภาพที่แข็งแรง	- ให้การสนับสนุนการจัดการแข่งขันกีฬาฟุตบอลกลุ่มสมาชิก 14 กลุ่ม	100,000.00	78,200.00

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	
				จัดสรร	รายจ่าย
โครงการศึกษาดูงานของกลุ่มสมาชิกสหกรณ์ - กิจกรรมสนับสนุนกิจกรรมศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการสหกรณ์ ☑ กลุ่มสมาชิก 400 คน จำนวนเงิน 100,000 บาท ☑ กลุ่มสมาชิก 401 - 650 คน จำนวนเงิน 120,000 บาท ☑ กลุ่มสมาชิก 651 คน ขึ้นไป จำนวนเงิน 140,000 บาท	- กลุ่มสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครุระยอง จำกัด จำนวน 14 กลุ่ม	- กลุ่มสมาชิกของสหกรณ์ฯ ทุกกลุ่มได้รับการสนับสนุนการจัดกิจกรรมการศึกษา ดูงานครบถ้วนทุกกลุ่ม - ร้อยละ 80 ของกลุ่มสมาชิกสหกรณ์ฯ ได้นำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานมาร่วมพัฒนาสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- จัดกิจกรรมศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการสหกรณ์ฯ ของกลุ่มสมาชิกจำนวน 14 กลุ่ม โดยการสนับสนุนค่าใช้จ่ายตามระเบียบสหกรณ์ฯ ว่าด้วยการจ่ายเงินสนับสนุนกลุ่มสมาชิกที่ได้รับจัดสรรตามแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์ พ.ศ. 2566	2,100,000.00	2,020,000.00

กลยุทธ์ที่ 2 เชื่อมโยงเครือข่ายกับภาครัฐและเอกชน

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	
				จัดสรร	รายจ่าย
โครงการสร้างความสัมพันธ์กับหน่วยงานองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน - กิจกรรมความร่วมมือองค์กรเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด - กิจกรรมจัดการประชุมสัมมนาและกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ - กิจกรรมจัดตั้งหอประวัติสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด	- ส.สอ.ระยอง - ส.ส.ค.อ.ระยอง - ส.ค.ส.ค.ระยอง - สหกรณ์บริการระยองยั่งยืน จำกัด - สสอ. - สสขสอ. - สันนิบาตสหกรณ์ฯ - หน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง - ประธานหรือผู้แทนกลุ่มสมาชิก 14 กลุ่ม - สมาชิกสหกรณ์และบุคคลทั่วไป	- สร้างความสัมพันธ์กับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนไม่น้อยกว่า 2 หน่วยงานต่อปี - รวบรวมสิ่งที่มีอยู่จากที่เก็บรักษาเป็นหลักแหล่งไว้แล้วและแหล่งอื่นๆ เช่น สมาชิก บุคคลร่วมบริจาคหรือมอบให้หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งเป็นหลักฐานที่มีคุณค่าที่บอกเล่าประวัติ บันทึกเหตุการณ์กิจกรรมของสหกรณ์จึงมีบทบาทสำคัญในการเป็นแหล่งเรียนรู้ทางประวัติศาสตร์ของสหกรณ์สืบไป	- จัดประชุมสัมมนาองค์กรเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด เมื่อวันที่ 7 – 8 ตุลาคม 2567 ณ สวนนงนุช จังหวัดชลบุรี - อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลเพื่อดำเนินการ	200,000.00	79,702.00
งบประมาณพันธกิจที่ 5				8,360,000.00	6,347,472.93

สรุปการใช้งบประมาณรายจ่ายตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2567

พันธกิจ (MISSION)	งบประมาณประจำปี 2567	
	จัดสรร	รายจ่าย
พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	7,780,000.00	4,818,146.15
พันธกิจที่ 2 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการและบริการสมาชิกให้มีประสิทธิภาพ	4,695,000.00	2,443,007.33
พันธกิจที่ 3 พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและมีจิตบริการ	900,000.00	392,507.00
พันธกิจที่ 4 สร้างเสถียรภาพทางการเงินที่มั่นคง มีทุนเพิ่มขึ้น สามารถบริการสมาชิกอย่างเพียงพอ	200,000.00	0.00
พันธกิจที่ 5 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านธุรกิจ วิชาการและสังคมทั้งสหกรณ์อื่นภาครัฐและเอกชน	8,360,000.00	6,347,472.93
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (บาท)	21,935,000.00	14,001,133.41

ส่วนที่ 4

ภาคผนวก







