

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด

จัดทำโดย

คณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 44/2 สหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด

จัดพิมพ์ พ.ศ. 2567



บันทึกการให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการประจำปี 2567
สหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด

ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2566 มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบอนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปี 2567 สหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด ขอให้การดำเนินงานในโครงการและกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการ ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ในการบริหารพัฒนากิจการงานสหกรณ์ฯ ที่กำหนดไว้ โดยเป็นไปตามความมุ่งหมายทุกประการ

ให้ความเห็นชอบ ณ วันที่ 21 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2566

(นายบุญรอด บุญเหลือ)

ประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด

คำนำ

กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด เน้นการให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการ ที่ปรึกษาสหกรณ์ ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ ผู้ช่วยเหลือพัฒนากิจการ ประธานหรือผู้แทนกลุ่มสมาชิกและเจ้าหน้าที่สหกรณ์ฯ โดยให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ กลยุทธ์และแนวทางในการดำเนินงาน เพื่อเป็นการพัฒนาการบริหารกิจการสหกรณ์และเป็นการกำกับควบคุมการใช้งบประมาณอย่างเคร่งครัด

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่านที่ได้ให้ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ให้ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายและหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567 ฉบับนี้ จะเป็นแนวทางในการพัฒนากิจการสหกรณ์ต่อไป

สารบัญ

	หน้า
บันทึกการให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการประจำปี 2567.....	ก
คำนำ.....	ข
สารบัญ.....	ค
ส่วนที่ 1 ทิศทางการพัฒนาคุณภาพของสหกรณ์.....	1
วิสัยทัศน์.....	2
พันธกิจที่ 1.....	2
■ เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ / กลยุทธ์ / ตัวชี้วัด	
พันธกิจที่ 2.....	3
■ เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ / กลยุทธ์ / ตัวชี้วัด	
พันธกิจที่ 3.....	4
■ เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ / กลยุทธ์ / ตัวชี้วัด	
พันธกิจที่ 4.....	5
■ เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ / กลยุทธ์ / ตัวชี้วัด	
พันธกิจที่ 5.....	6
■ เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ / กลยุทธ์ / ตัวชี้วัด	
แบบสรุปแผนพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์ครุระยอง จำกัด (แผนกลยุทธ์ฉบับที่ 2 ปีบัญชี 2565 - 2568).....	7

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการประจำปี 2566.....	9
☑ สรุบบประมาณที่จัดสรรตามโครงการแผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (สรุปตามพันธกิจ).....	10
☑ พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล.....	11
☞ กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการตามแนวทางธรรมาภิบาล	
■ โครงการพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล.....	12
■ โครงการพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการสหกรณ์.....	13
■ โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2568.....	14
☞ กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของสหกรณ์	
■ โครงการพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของสหกรณ์.....	15
☞ กลยุทธ์ที่ 3 สร้างภาพลักษณ์ให้สหกรณ์เป็นที่ยอมรับของสมาชิกและสาธารณชน	
■ โครงการปรับปรุงอาคารสถานที่ ระบบการให้บริการและการประชาสัมพันธ์.....	16
☑ พันธกิจที่ 2 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการและบริการสมาชิกให้มีประสิทธิภาพ.....	18
☞ กลยุทธ์ที่ 1 นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการสหกรณ์	
■ โครงการพัฒนาและบำรุงรักษาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ.....	19
■ โครงการปรับปรุงระบบเครือข่ายเพื่อเพิ่มความปลอดภัยของฐานข้อมูล.....	21

☞	กลยุทธ์ที่ 2 นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการให้บริการแก่สมาชิก	
■	โครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบ RYT Saving.....	22
☑	พันธกิจที่ 3 พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและมีจิตบริการ.....	24
☞	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ	
■	โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร.....	25
■	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญด้านสหกรณ์.....	26
☞	กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบบริการของสหกรณ์ให้เป็นที่พึงพอใจของสมาชิก	
■	โครงการคลินิกคลายทุกข์.....	27
☑	พันธกิจที่ 4 สร้างเสถียรภาพทางการเงินที่มั่นคง มีทุนเพิ่มขึ้น สามารถบริการสมาชิกอย่างเพียงพอ.....	28
☞	กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมการระดมทุนภายในของสหกรณ์	
■	โครงการส่งเสริมการออมของสมาชิก.....	29
☞	กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาบุคลากรด้านการลงทุน	
■	โครงการแลกเปลี่ยนความรู้ด้านการบริหารจัดการกับสหกรณ์เครือข่าย.....	30

☑ พันธกิจที่ 5 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านธุรกิจ วิชาการ และสังคมทั้งสหกรณ์อื่นภาครัฐและเอกชน.....	31
☞ กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยองและสร้างเครือข่ายออมทรัพย์ครูภาคตะวันออก	
■ โครงการสร้างเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเพื่อพัฒนาองค์กรร่วมกัน.....	32
■ โครงการพัฒนากลุ่มสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด.....	33
■ โครงการจัดงานมุทิตาจิตและส่งเสริมวัฒนธรรมไทย.....	34
■ โครงการประชุมสัมมนาสมาชิกใหม่.....	35
■ โครงการพัฒนาสมาชิกและส่งเสริมคุณภาพชีวิต.....	36
■ โครงการศึกษาดูงานของกลุ่มสมาชิกสหกรณ์.....	38
☞ กลยุทธ์ที่ 2 นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการให้บริการแก่สมาชิก	
■ โครงการสร้างความสัมพันธ์กับหน่วยงานองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน.....	39
ส่วนที่ 3 รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการประจำปี 2566.....	41

ส่วนที่ 1

ทิศทางการพัฒนาคุณภาพของสหกรณ์

วิสัยทัศน์ (VISION)

สหกรณ์ชั้นนำ ลำเลิศบริการ บริหารโปร่งใส ใส่ใจสมาชิก

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ 1 เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพเป็นที่ยอมรับจากสมาชิกและบุคคลทั่วไป

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ 1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ตามโครงการสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล
ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการตามแนวทางธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด 1. ร้อยละของบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจการบริหารจัดการตามแนวทางหลักธรรมาภิบาล
2. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ตามโครงการสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาลของ
กรมส่งเสริมสหกรณ์

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบบริหารความเสี่ยงควบคุมภายในของสหกรณ์

ตัวชี้วัด 1. สหกรณ์มีแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสหกรณ์ประจำปีแล้วเสร็จ

กลยุทธ์ที่ 3 สร้างภาพลักษณ์ให้สหกรณ์เป็นที่ยอมรับของสมาชิกและสาธารณชน

ตัวชี้วัด 1. ร้อยละของสมาชิกผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อระบบการให้บริการและการประชาสัมพันธ์

พันธกิจที่ 2 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการ และบริการสมาชิกให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 2.1 มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศใช้ในการบริหารจัดการสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
1. บุคลากรของสหกรณ์มีความพึงพอใจต่อการใช้งานในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
 2. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่ออำนวยความสะดวกในการดำเนินงานครบทุกฝ่าย

กลยุทธ์ที่ 1 นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการสหกรณ์

- ตัวชี้วัด
1. มีการกำหนดการบำรุงรักษาเชิงป้องกันประจำปีอย่างครบถ้วน
 2. สหกรณ์มีแหล่งที่เก็บฐานข้อมูลสำรองมากกว่า 1 แหล่งเพื่อป้องกันการรั่วไหลและเสียหาย
 3. สหกรณ์มีรายงานสถานะถูกหนักรายบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 2.2 มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่ออำนวยความสะดวกสมาชิกในการใช้บริการของสหกรณ์

- ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
1. สมาชิกสามารถเข้าถึงระบบบริการสารสนเทศได้อย่างทั่วถึงไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
 2. สมาชิกมีความพึงพอใจต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ให้บริการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 2 นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการให้บริการแก่สมาชิก

- ตัวชี้วัด
1. ร้อยละของสมาชิกมีความพึงพอใจต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ให้บริการ (I - Member)
- ตัวชี้วัด
2. สมาชิกมีช่องทางการติดต่อกับสหกรณ์หลากหลายช่องทาง

พันธกิจที่ 3 พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และมีจิตบริการ

เป้าประสงค์ที่ 3 บุคลากรมีสมรรถนะและความพร้อมด้านความรู้ ความสามารถและจิตบริการ

- ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ 1. จำนวนการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สหกรณ์ในหลักสูตรการพัฒนาการบริการและการปฏิบัติงาน
คนละไม่น้อยกว่า 1 ครั้งต่อปี
2. สมาชิกมีความพึงพอใจต่อการบริการของสหกรณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ

- ตัวชี้วัด 1. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่มีความตระหนักและนำความรู้ไปปฏิบัติงาน
2. เจ้าหน้าที่ผ่านการอบรมทักษะการให้บริการและการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าคนละ 1 ครั้งต่อปี
3. ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมการศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้สหกรณ์ต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบบริการของสหกรณ์ให้เป็นที่พึงพอใจของสมาชิก

- ตัวชี้วัด 1. สมาชิกมีความพึงพอใจต่องานบริการของสหกรณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

พันธกิจที่ 4 สร้างเสถียรภาพทางการเงินที่มั่นคง มีทุนเพิ่มขึ้นสามารถบริการสมาชิกอย่างเพียงพอ

เป้าประสงค์ที่ 4 ปรับโครงสร้างการเงินของสหกรณ์ให้เป็นไปตามมาตรฐาน ความมั่นคงทางการเงินของสหกรณ์ออมทรัพย์

- ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
1. อัตราการเติบโตของเงินฝากไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ต่อปี
 2. อัตราส่วนการหารายได้ระหว่างการให้สินเชื่อแก่สมาชิกกับการหารายได้ช่องทางอื่นร้อยละ 80 : 20 ของทุนดำเนินงาน

กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมการระดมทุนภายในของสหกรณ์

- ตัวชี้วัด
1. อัตราการเติบโตของเงินฝากไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ต่อปี
 2. ร้อยละของจำนวนเงินฝากของสหกรณ์ที่เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาบุคลากรด้านการลงทุน

- ตัวชี้วัด
1. จำนวนบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจด้านการลงทุนจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน
 2. บุคลากรที่เข้ารวมการศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับสหกรณ์เครือข่ายที่มีการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

พันธกิจที่ 5 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านธุรกิจ วิชาการและสังคมทั้งสหกรณ์อื่นภาครัฐและเอกชน

เป้าประสงค์ที่ 5 สหกรณ์ได้รับความร่วมมือจากเครือข่ายทุกภาคส่วนอย่างดียิ่ง

- ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
1. กลุ่มสมาชิกเข้าร่วมเครือข่ายกับสหกรณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
 2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านธุรกิจ วิชาการและสังคมทั้งสหกรณ์อื่นภาครัฐและเอกชนต่อปี

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยองและสร้างเครือข่ายออมทรัพย์ครูภาคตะวันออก

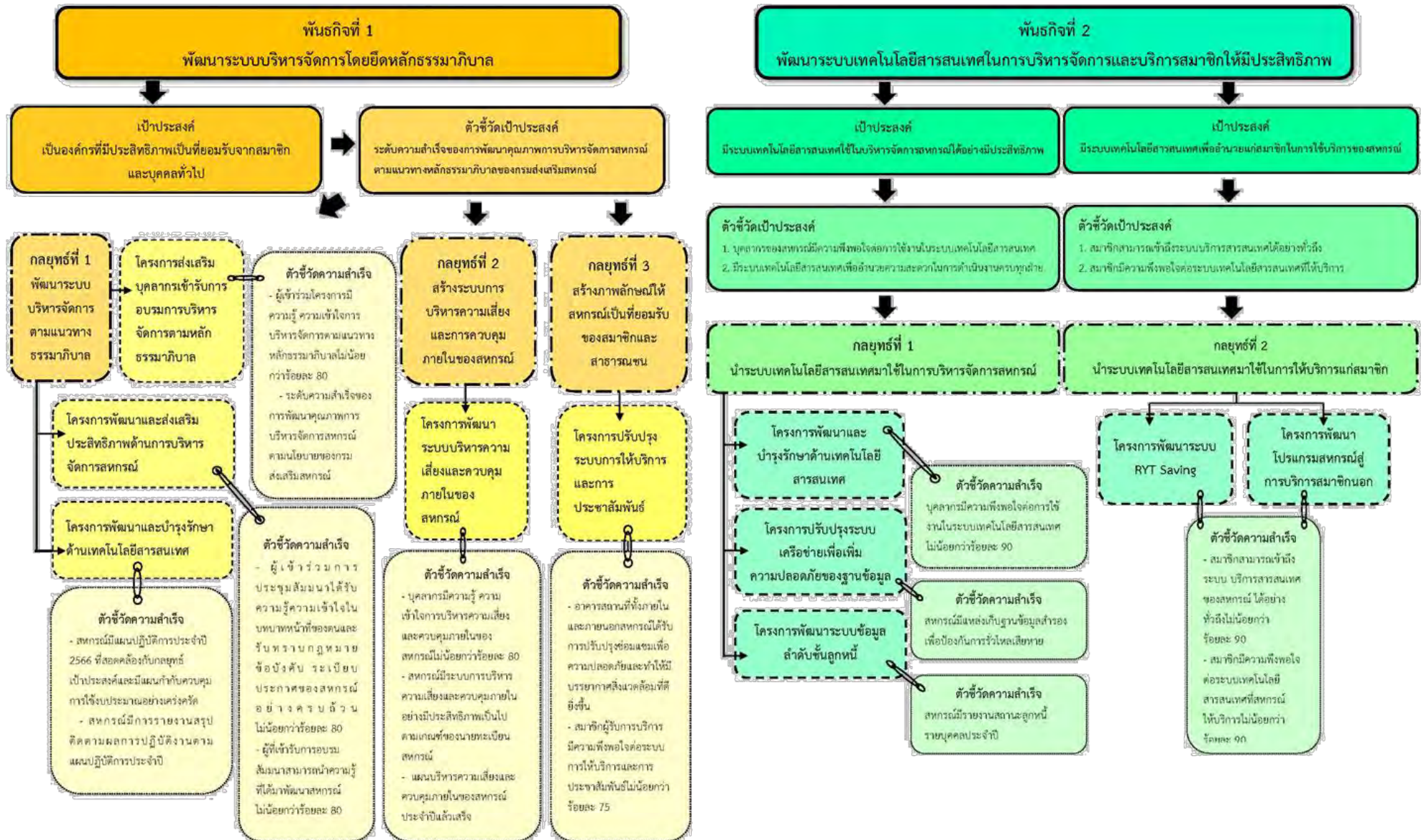
- ตัวชี้วัด
1. ขยายเครือข่ายสร้างความร่วมมือกับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูอื่นต่อปีไม่น้อยกว่า 1 สหกรณ์

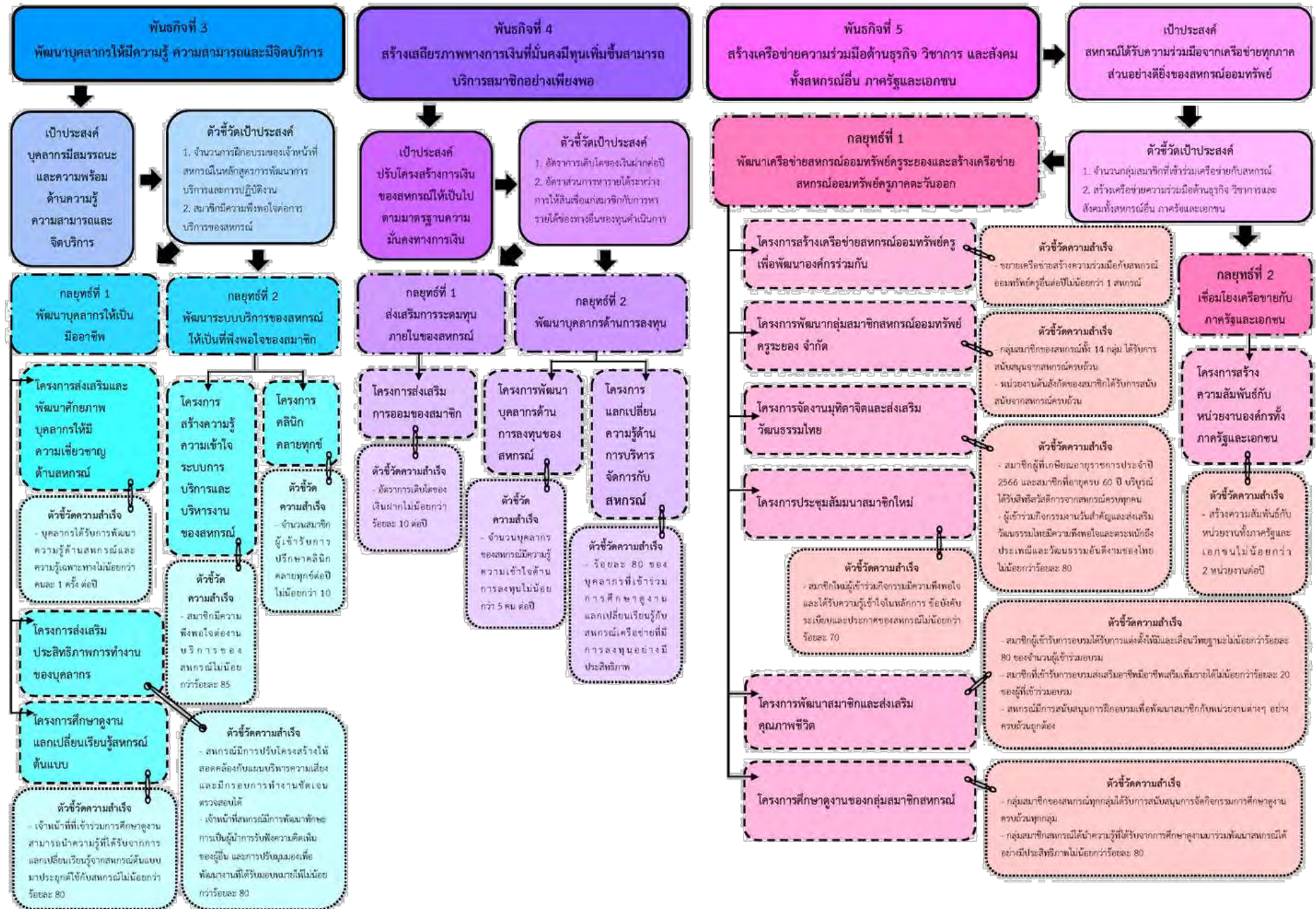
กลยุทธ์ที่ 2 เชื่อมโยงเครือข่ายด้านธุรกิจ วิชาการ และสังคมกับภาครัฐและเอกชน

- ตัวชี้วัด
1. สร้างความสัมพันธ์กับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนไม่น้อยกว่า 2 หน่วยงานต่อปี

แบบสรุปแผนพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด (แผนกลยุทธ์ฉบับที่ 2 ปีบัญชี 2565 - 2568)

วิสัยทัศน์ : สหกรณ์ชั้นนำ ลำเลิศบริการ บริหารโปร่งใส ใส่ใจสมาชิก





ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567

งบประมาณที่จัดสรรตามโครงการแผนปฏิบัติการประจำปี 2567
สหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด

พันธกิจ (MISSION)	งบประมาณ ประจำปี 2567
พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	7,780,000.00
พันธกิจที่ 2 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการและบริการสมาชิกให้มีประสิทธิภาพ	4,695,000.00
พันธกิจที่ 3 พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและมีจิตบริการ	900,000.00
พันธกิจที่ 4 สร้างเสถียรภาพทางการเงินที่มั่นคง มีทุนเพิ่มขึ้นสามารถบริการสมาชิกอย่างเพียงพอ	200,000.00
พันธกิจที่ 5 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านธุรกิจ วิชาการและสังคมทั้งสหกรณ์อื่นภาครัฐและเอกชน	8,360,000.00
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (บาท)	21,935,000.00

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 / โครงการ	งบประมาณ
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	1. โครงการพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	100,000.00
	2. โครงการพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการสหกรณ์	600,000.00
	3. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2568	300,000.00
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของสหกรณ์	1. โครงการพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของสหกรณ์	150,000.00
กลยุทธ์ที่ 3 สร้างภาพลักษณ์ให้สหกรณ์เป็นที่ยอมรับของสมาชิกและสาธารณชน	1. โครงการปรับปรุงอาคารสถานที่ ระบบการให้บริการและการประชาสัมพันธ์	6,630,000.00
งบประมาณทั้งสิ้น (บาท)		7,780,0000.00

ชื่อโครงการ : พัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
 กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
 เป้าประสงค์ : เป็นองค์กรที่ประสิทธิภาพเป็นที่ยอมรับจากสมาชิกและบุคคลทั่วไป

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	จัดอบรมบุคลากรตามหลักธรรมาภิบาล	1. คณะกรรมการ ดำเนินการ	- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจการบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาลไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ม.ค. - เม.ย. 2567	☒ คณะกรรมการ ดำเนินการ	100,000.00
2	จัดระบบบริหารจัดการของสหกรณ์ตาม แนวทางหลักธรรมาภิบาล	2. ผู้ตรวจสอบกิจการ 3. ที่ปรึกษาสหกรณ์ 4. ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์	- ระดับความสำเร็จของการ พัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการสหกรณ์ตามนโยบายของ กรมส่งเสริมสหกรณ์	เม.ย. - พ.ค. 2567	☒ ฝ่ายจัดการ - นายเสริมพงศ์ แสงงาม	
3	ประเมินตามนโยบายของกรมส่งเสริมสหกรณ์	5. ผู้ช่วยเหลือพัฒนา กิจการสหกรณ์	- ผ่านเกณฑ์การประเมินตาม นโยบายของกรมส่งเสริม สหกรณ์	ม.ค. - พ.ย. 2567	- นางสาวปาริณาร์ จันทร์แย้มสงฆ์ - นางสาวอาทิตยา เจริญชนม์	
4	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม	6. เจ้าหน้าที่สหกรณ์ 7. ประธานหรือผู้แทน กลุ่มสมาชิก		ม.ค. - พ.ย. 2567	- นางณัฐวิริยา พันธุ์สกุล เหลียง	
รวมเป็นเงิน (บาท)						100,000.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ **

ชื่อโครงการ : พัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการสหกรณ์
 กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
 เป้าประสงค์ : เป็นองค์กรที่ประสิทธิภาพเป็นที่ยอมรับจากสมาชิกและบุคคลทั่วไป

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	ประชุมสัมมนาคณะกรรมการชุดใหม่ และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานสหกรณ์	1. คณะกรรมการ ดำเนินการชุดใหม่ 2. ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการ บริหารงานสหกรณ์ 3. ประธานกลุ่มหรือ ผู้แทนกลุ่มสมาชิก	- ผู้เข้าร่วมการประชุมสัมมนา ได้รับความรู้ ความเข้าใจใน บทบาทหน้าที่ของตนและรับทราบ กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของสหกรณ์อย่าง ครบถ้วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ม.ค. - มี.ค. 2567	☒ คณะกรรมการ ดำเนินการ ☒ ฝ่ายจัดการ - นายเสริมพงศ์ แสงงาม - นางสาวปาริณาร์ จันทร์แยมสงฆ์ - นางสาวอาทิตยา เจริญชนม์ - นางณัฏฐ์วิริยา พันธุ์สกุล เหลียง	600,000.00
2	จัดส่งเข้ารับการอบรมและศึกษาดูงานกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	1. คณะกรรมการ ดำเนินการ 2. ผู้ตรวจสอบกิจการ 3. ที่ปรึกษาสหกรณ์ 4. ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ 5. ผู้ช่วยเหลือพัฒนา กิจการสหกรณ์	- ผู้ที่เข้ารับการอบรมสัมมนา สามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนา สหกรณ์ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ม.ค. - พ.ย. 2567	☒ คณะกรรมการ ดำเนินการ ☒ ฝ่ายจัดการ - นายเสริมพงศ์ แสงงาม - นางสาวปาริณาร์ จันทร์แยมสงฆ์ - นางสาวอาทิตยา เจริญชนม์ - นางณัฏฐ์วิริยา พันธุ์สกุล เหลียง	
รวมเป็นเงิน (บาท)						600,000.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ **

ชื่อโครงการ : จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2568
 กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
 เป้าประสงค์ : เป็นองค์กรที่ประสิทธิภาพเป็นที่ยอมรับจากสมาชิกและบุคคลทั่วไป

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	ประชุมสรุปผลและจัดทำรายงานการดำเนินงานตามโครงการแผนปฏิบัติการประจำปี 2567	1. คณะกรรมการดำเนินการ	- สหกรณ์มีแผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ เป้าประสงค์ และมีแผนกำกับควบคุมการใช้งบประมาณอย่างเคร่งครัด	ส.ค. - ต.ค. 2567	☒ คณะกรรมการดำเนินการ ☒ ฝ่ายจัดการ	300,000.00
2	ประชุมจัดทำร่างโครงการแผนปฏิบัติการประจำปี 2568	2. ผู้ตรวจสอบกิจการ 3. ที่ปรึกษาสหกรณ์ 4. ที่ปรึกษา กิตติมศักดิ์	- สหกรณ์มีการรายงานสรุปติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี	ก.ย. - ต.ค. 2567	- นายเสริมพงศ์ แสงงาม - นางสาวปาริณาร์ จันทรัมย์สงฆ์ - นางสาวอาทิตย์า เจริญชนม์ - นางสาวณัฐยา เปรมประเสริฐ	
3	ประชุมวิพากษ์โครงการแผนปฏิบัติการประจำปี 2568	5. ผู้ช่วยเหลือพัฒนา กิจการสหกรณ์ 6. ประธานหรือผู้แทน กลุ่มสมาชิก 7. เจ้าหน้าที่สหกรณ์		ต.ค. 2567	- นายณัฐธินันท์ หอมทิว	
รวมเป็นเงิน (บาท)						300,000.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ *

ชื่อโครงการ : พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสหกรณ์
 กลยุทธ์ที่ 2 : สร้างระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของสหกรณ์
 เป้าประสงค์ : เป็นองค์กรที่ประสิทธิภาพเป็นที่ยอมรับจากสมาชิกและบุคคลทั่วไป

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและ ควบคุมภายในของสหกรณ์	1. คณะกรรมการ ดำเนินการ	- บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ การบริหารความเสี่ยงและควบคุม ภายในของสหกรณ์ไม่น้อยกว่า	ม.ค. - มี.ค. 2567	☒ กรรมการดำเนินการ ☒ อนุกรรมการบริหาร ความเสี่ยงและควบคุม ภายใน	150,000.00
2	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุม ภายในประจำปีของสหกรณ์	2. ผู้ตรวจสอบกิจการ 3. ที่ปรึกษาสหกรณ์ 4. ที่ปรึกษา กิตติมศักดิ์	ร้อยละ 80 - สหกรณ์มีระบบการบริหาร ความเสี่ยงและควบคุมภายใน อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปตาม เกณฑ์ของนายทะเบียนสหกรณ์	มี.ค. พ.ค. 2567	☒ ฝ่ายจัดการ - นายเสริมพงศ์ แสงงาม	
3	จัดการศึกษาดูงานการบริหารความเสี่ยงและ ควบคุมภายในของสหกรณ์	5. ผู้ช่วยเหลือพัฒนา กิจการสหกรณ์ 6. อนุกรรมการ บริหารความเสี่ยงและ ควบคุมภายใน 7. เจ้าหน้าที่สหกรณ์	- แผนบริหารความเสี่ยงและ ควบคุมภายในของสหกรณ์ ประจำปี แล้วเสร็จ	ม.ค. - พ.ย. 2567	- นางสาวปาริณาร์ จันทร์แย้มสงฆ์ - นางสาวพัชรี เวียนอยู่ - นางสาวอชิรญาณ์ สุรินทร์บุรณ์	
รวมเป็นเงิน (บาท)						150,000.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ **

ชื่อโครงการ : ปรับปรุงอาคารสถานที่ ระบบการให้บริการและการประชาสัมพันธ์
 กลยุทธ์ที่ 3 : สร้างภาพลักษณ์ให้สหกรณ์เป็นที่ยอมรับของสมาชิกและสาธารณชน
 เป้าประสงค์ : เป็นองค์กรที่ประสิทธิภาพเป็นที่ยอมรับจากสมาชิกและบุคคลทั่วไป

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	พัฒนาปรับปรุงอาคารสถานที่ภายนอก และจัดการบรรยากาศภายในสำนักงาน - พัฒนาปรับปรุงห้องประชุมชั้นล่างจำนวน 2 ห้อง - จัดทำระบบเครื่องเสียงห้องประชุม - พัฒนาปรับปรุงห้องประชุมชั้น 3 - พัฒนาปรับปรุงห้องรับรองสมาชิก - ปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในสหกรณ์ฯ - ปรับปรุงซ่อมแซมสิ่งปลูกสร้าง - สร้างตาข่ายป้องกันนกพิราบรอบอาคาร	- อาคารสำนักงาน ทั้งภายใน – ภายนอก และภูมิทัศน์โดยรอบ ได้รับการพัฒนา ปรับปรุง	- อาคารสถานที่ทั้งภายในและ ภายนอกสหกรณ์ได้รับการปรับปรุง ซ่อมแซมเพื่อความปลอดภัยและทำ ให้มีบรรยากาศสิ่งแวดล้อมที่ดียิ่งขึ้น	ธ.ค. 2566 - พ.ย. 2567	☒ คณะกรรมการ ดำเนินการ ☒ ฝ่ายจัดการ - นางสาวปาริณาร์ จันทร์แย้มสงฆ์ - นายเสริมพงศ์ แสงงาม - นางสาวณัฐยา เปรมประเสริฐ - นายประภาวัต ทองมณี	2,000,000.00
2	สร้างโรงจอดรถบริเวณด้านข้างรั้วสหกรณ์ พร้อมปรับปรุงพื้นที่และถนนคอนกรีต			ม.ค. - พ.ย. 2567		1,500,000.00
3	ติดตั้งระบบไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (โซลาร์เซลล์) ตามสัญญาจ้าง 5/2564 ลงวันที่ 10 สิงหาคม 2564 - ค่าจ้างงานงวดที่ 4 จำนวนเงิน 180,000.00 บาท	- สาธารณูปโภค (ไฟฟ้า) ของสหกรณ์	- สหกรณ์สามารถลดรายจ่าย ค่าสาธารณูปโภค (ไฟฟ้า) ต่อเดือน อย่างน้อย ร้อยละ 40	ม.ค. - พ.ย. 2567		180,000.00

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
4	ติดตั้งระบบไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (โซลาร์เซลล์ เฟส 2)	- สาธารณูปโภค (ไฟฟ้า) ของสหกรณ์	- สหกรณ์สามารถลดรายจ่ายค่า สาธารณูปโภค (ไฟฟ้า) ต่อเดือน อย่างน้อยร้อยละ 40	ม.ค. - พ.ย. 2567	☒ คณะกรรมการ ดำเนินการ ☒ คณะกรรมการ ศึกษาและ ประชาสัมพันธ์ ☒ ฝ่ายจัดการ - นายเสริมพงศ์ แสงงาม - นายประภวัต ทอง มณี - นายสืบสกุล วิเศษศรี	2,500,000.00
5	พัฒนาสื่องานประชาสัมพันธ์และ การให้บริการสมาชิก - จัดทำวารสารประชาสัมพันธ์ - พัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์และวิดีโอ ทัศน์แนะนำสหกรณ์ - จัดระบบให้บริการในการใช้งาน Application RYT Saving	- พัฒนาสื่อ ประชาสัมพันธ์ ให้เกิด ความหลากหลาย สมาชิกเข้าถึงได้ง่าย - สมาชิกสหกรณ์	- สมาชิกผู้รับบริการบริการมี ความพึงพอใจต่อระบบการ ให้บริการและการประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75	ม.ค. - พ.ย. 2567		350,000.00
6	จัดกิจกรรมสหกรณ์สัมพันธ์ - เผยแพร่ผลงานสหกรณ์ - จัดกีฬาสัมพันธ์ระหว่างกลุ่มสมาชิก	- สมาชิกสหกรณ์		ม.ค. - พ.ย. 2567		100,000.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						6,630,000.00

พันธกิจที่ 2

พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการ และบริการสมาชิกให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 / โครงการ	งบประมาณ
กลยุทธ์ที่ 1 นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการสหกรณ์	1. โครงการพัฒนาและบำรุงรักษาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	2,195,000.00
	2. โครงการปรับปรุงระบบเครือข่ายเพื่อเพิ่มความปลอดภัยของฐานข้อมูล	1,450,000.00
กลยุทธ์ที่ 2 นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการให้บริการแก่สมาชิก	1. โครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบ RYT Saving	1,050,000.00
งบประมาณทั้งสิ้น (บาท)		4,695,000.00

ชื่อโครงการ : พัฒนาและบำรุงรักษาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
 กลยุทธ์ที่ 1 : นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการสหกรณ์
 เป้าประสงค์ : มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศใช้ในการบริหารจัดการสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	บำรุงรักษาพัฒนาและซ่อมแซมเชิงป้องกันเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ประจำปี (Preventive Maintenance)	- ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสหกรณ์ออมทรัพย์ - ครูระยอง จำกัด	- บุคลากรมีความพึงพอใจต่อการใช้งานในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 - สหกรณ์มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอำนวยความสะดวกในการดำเนินงานครบถ้วนและปลอดภัย	ม.ค. - พ.ย. 67	☒ ฝ่ายเทคโนโลยีและสารสนเทศ - นายเสริมพงศ์ แสงงาม - นายสืบสกุล วิเศษศรี - นายประภาวัต ทองมณี	200,000.00
2	บำรุงรักษาระบบสารสนเทศประจำปี - พัฒนาและรักษาระบบโปรแกรม 220,000 บ. - บริการ Internet 300,000 บ. - บริการ Host และ Domain และ Digital Content and Tool 100,000 บ. - เชื่อมต่อระบบกับธนาคารกรุงไทย 150,000 บ. - บริการ SMS/Line OA 20,000 บ. - บริการ firewall 30,000 บ. - ต่ออายุการรับประกันเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย Lenovo ThinkSystem SR550 250,000 บ. - ต่ออายุการรับประกันเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย Hp ProLiant DL380p Gen8 250,000 บ. - จัดซื้อ iPad สำหรับคณะกรรมการดำเนินการ จำนวน 15 เครื่องๆละ 25,000 บ.			ม.ค. - พ.ย. 67		1,695,000.00

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
3	จัดซื้อรูปแบบหรือแบบฟอร์มโครงสร้างของโปรแกรม	- ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสหกรณ์ออมทรัพย์	- สหกรณ์มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอำนวยความสะดวกในการดำเนินงาน	ม.ค. - พ.ย. 67	☒ ฝ่ายเทคโนโลยีและสารสนเทศ - นายเสริมพงศ์	100,000.00
4	ปรับปรุงและพัฒนาระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศภายในอาคารสำนักงานสหกรณ์	ครูระยอง จำกัด	ครบถ้วนและปลอดภัย	ม.ค. - พ.ย. 67	แสงงาม - นายสืบสกุล วิเศษศรี - นายประภาวัต ทองมณี	200,000.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						2,195,000.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ **

ชื่อโครงการ : ปรับปรุงระบบเครือข่ายเพื่อเพิ่มความปลอดภัยของฐานข้อมูล
 กลยุทธ์ที่ 1 : นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการสหกรณ์
 เป้าประสงค์ : มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศใช้ในการบริหารจัดการสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	พัฒนาระบบสำรองข้อมูลภายนอกอาคาร สำนักงาน - พัฒนาระบบสำรองข้อมูลจำนวนเงิน 550,000 บ. - สร้างห้อง Server ภายนอกอาคาร สำนักงาน จำนวนเงิน 450,000 บ.	- ระบบเครือข่าย และเทคโนโลยี สารสนเทศของ สหกรณ์ออมทรัพย์ ครุระยอง จำกัด	- สหกรณ์มีฐานข้อมูล สำหรับการสำรองข้อมูล โดยอัตโนมัติอย่างน้อย วันละ 1 ครั้ง - สหกรณ์มีแหล่งที่เก็บ ฐานข้อมูลสำรองมากกว่า 1 แหล่ง เพื่อป้องกันการ รั่วไหลและเสียหาย	ม.ค. - พ.ย. 67	☒ ฝ่ายเทคโนโลยี และสารสนเทศ - นายเสริมพงศ์ แสงงาม - นายสืบสกุล วิเศษศรี - นายประภาวัต ทองมณี	1,000,000.00
2	จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (Server) จำนวน 1 เครื่อง			ม.ค. - พ.ย. 67		450,000.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						1,450,000.00

**** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ ****

ชื่อโครงการ : พัฒนาและปรับปรุงระบบ RYT Saving
 กลยุทธ์ที่ 2 : นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการให้บริการแก่สมาชิก
 เป้าประสงค์ : มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่ออำนวยความสะดวกแก่สมาชิกในการใช้บริการของสหกรณ์

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	พัฒนาและปรับปรุงระบบ RYT Saving ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น - จัดทำรายการหน้าจอบนฟอร์มการคำนวณเงินกู้ หน้าจอส่งใบคำขอกู้และเอกสารประกอบคำขอกู้ และหน้าจอเปลี่ยนแปลงข้อมูลส่วนบุคคล - แจ้งผลการทำธุรกรรมผ่านทาง Line - ยืนยันตัวตนผ่านเลขทะเบียนสมาชิก และ Line โดยใช้การส่งรหัส OTP ให้สมาชิก ยืนยันตัวตน - หนังสือยืนยันยอดหุ้นหนี้ - แบบฟอร์มใบคำขอต่างๆ	- ระบบ RYT Saving	- สมาชิกสามารถเข้าถึงระบบ บริการสารสนเทศของสหกรณ์ ได้อย่างทั่วถึง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 - สมาชิกมีความพึงพอใจต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สหกรณ์ ให้บริการไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ม.ค. - พ.ย. 67	☒ ฝ่ายเทคโนโลยีและสารสนเทศ - นายเสริมพงศ์ แสงงาม - นายสืบสกุล วิเศษศรี - นายประภาวัต ทองมณี	500,000.00

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
2	งานปรับปรุงระบบ RYT Saving Application เพื่อความปลอดภัยและป้องกันการโจรกรรมทางข้อมูลของสมาชิกจากกลุ่มมิจฉาชีพ	- ระบบ RYT Saving	- สมาชิกสามารถเข้าถึงระบบ บริการสารสนเทศของสหกรณ์ ได้อย่างทั่วถึง และมีความปลอดภัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ธ.ค. 66 - พ.ย. 67	☒ ฝ่ายเทคโนโลยี และสารสนเทศ - นายเสริมพงศ์ แสงงาม - นายสืบสกุล วิเศษศรี - นายประภวัตร ทองมณี	250,000.00
3	ปรับปรุงเพิ่มเติมโปรแกรมสหกรณ์ฯ เพื่อให้รองรับเงื่อนไขการหักเงินการค้าประกันเงินกู้ โอนเข้าบัญชีเงินฝากสมาชิก	- ระบบโปรแกรมสหกรณ์	- สมาชิกมีความพึงพอใจต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สหกรณ์ให้บริการไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ธ.ค. 66 - พ.ย. 67		300,000.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						1,050,000.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ **

พันธกิจที่ 3
พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและมีจิตบริการ

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 / โครงการ	งบประมาณ
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ	1. โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร	350,000.00
	2. โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญด้านสหกรณ์	450,000.00
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบบริการของสหกรณ์ให้เป็นที่พึงพอใจของสมาชิก	1. โครงการคลินิกคลายทุกข์	100,000.00
งบประมาณทั้งสิ้น (บาท)		900,000.00

ชื่อโครงการ : ส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร
 กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ
 เป้าประสงค์ : บุคลากรมีสมรรถนะและความพร้อมด้านความรู้ ความสามารถและจิตบริการ

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	วิเคราะห์การปรับโครงสร้างองค์กรและ ภารกิจงานให้สอดคล้องกับแผนบริหารความ เสี่ยงและควบคุมภายใน	- เจ้าหน้าที่และ ลูกจ้างสหกรณ์ ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด	- สหกรณ์มีการปรับโครงสร้าง ให้สอดคล้องกับแผนบริหาร ความเสี่ยงและมีกรอบการ ทำงานชัดเจนตรวจสอบได้	ธ.ค. 2566	☒ คณะกรรมการ ดำเนินการ ☒ ฝ่ายจัดการ - นางสาวปาริณาร์ จันทร์แย้มสงฆ์ - นายเสริมพงศ์ แสงงาม ☒ ฝ่ายจัดการ - นางสาวชिरินญา สุรินทร์บุรณ์ - นางสาวชลากร แสงเรือง - นางสาวชิตชนก ขอชื่นชม - นางสาวยุพา พูลศิริคช	350,000.00
2	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำคัญของทุกฝ่าย งานและจัดทำรายละเอียดงาน (Job description) ของเจ้าหน้าที่ในทุกตำแหน่ง เพื่อความชัดเจน		- เจ้าหน้าที่สหกรณ์มีการพัฒนา ทักษะการเป็นผู้นำ การรับฟัง ความคิดเห็นของผู้อื่น และ การปรับมุมมองเพื่อพัฒนางาน ที่ได้รับมอบหมายให้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ธ.ค. 2566		
3	จัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ทีมงาน เข้มแข็ง (OD) และศึกษาดูงาน		- เจ้าหน้าที่ผ่านการอบรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับมา ปฏิบัติงานได้จริงร้อยละ 100 - สมาชิกมีความพึงพอใจต่อ การบริการของสหกรณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ม.ค. - พ.ย. 2567		
รวมเป็นเงิน (บาท)						350,000.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ **

ชื่อโครงการ : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญด้านสหกรณ์
 กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ
 เป้าประสงค์ : บุคลากรมีสมรรถนะและความพร้อมด้านความรู้ ความสามารถและจิตบริการ

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	พัฒนาบุคลากรสหกรณ์โดยการจัดส่งเข้า รับการอบรมตามหน่วยงานต่างๆ และ ศึกษาดูงาน (ความรู้ทั่วไปและความรู้ เฉพาะทาง)	- เจ้าหน้าที่สหกรณ์ ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด	- บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ด้านสหกรณ์และความรู้เฉพาะทาง ไม่น้อยกว่า คนละ 1 ครั้งต่อปี หรือไม่น้อยกว่าคณะละ 1 ครั้ง ต่อปี	ม.ค. - พ.ย. 2567	☒ คณะกรรมการ ดำเนินการ ☒ ฝ่ายจัดการ - นางสาวปาริณาร์ จันทร์แย้มสงฆ์ - นายเสริมพงศ์ แสงงาม - นางสาวอาทิตยา เจริญชนม์	350,000.00
2	จัดอบรมพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยี และสารสนเทศ		- บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานได้อย่าง เชี่ยวชาญและมีประสิทธิภาพ	ม.ค. - พ.ย. 2567		100,000.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						450,000.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ **

ชื่อโครงการ : คลินิกคลายทุกข์
 กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาระบบบริการของสหกรณ์ให้เป็นที่พึงพอใจของสมาชิก
 เป้าประสงค์ : บุคลากรมีสมรรถนะและความพร้อมด้านความรู้ ความสามารถและจิตบริการ

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	บริการให้คำปรึกษากับสมาชิกสหกรณ์ที่ต้องการ ความช่วยเหลือเพื่อแก้ไขปัญหาต่างๆ - ให้คำปรึกษาปัญหาที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ใน ทุกด้าน - ให้คำปรึกษาแก่สมาชิกที่มีปัญหาการชำระหนี้ หรือมีคดีความกับสถาบันการเงินอื่น - ให้คำปรึกษาด้านกฎหมายทั่วไป - ช่วยเหลือสมาชิกในเบื้องต้นเกี่ยวกับคดีความ	- สมาชิกสหกรณ์ฯ - ครอบครัวของ สมาชิก	- จำนวนสมาชิกผู้เข้ารับการ ปรึกษาศูนย์คลายทุกข์ต่อปี ไม่น้อยกว่า 10 คน	ธ.ค. 2566 - พ.ย. 2567	☒ คณะกรรมการ ดำเนินการ ☒ คณะกรรมการ อำนวยการ ☒ ฝ่ายจัดการ - นายเสริมพงศ์ แสงงาม - นางณัฏฐ์วิริยา พันธุ์สกุล เหลียง - นายธนะพันธุ์ ต้นเงิน	100,000.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						100,000.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ **

พันธกิจที่ 4

สร้างเสถียรภาพทางการเงินที่มั่นคง มีทุนเพิ่มขึ้น สามารถบริการสมาชิกอย่างเพียงพอ

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 / โครงการ	งบประมาณ
กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมการระดมทุนภายในของสหกรณ์	1. โครงการส่งเสริมการออมของสมาชิก	100,000.00
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาบุคลากรด้านการการลงทุน	1. โครงการแลกเปลี่ยนความรู้ด้านการบริหารจัดการกับสหกรณ์เครือข่าย	100,000.00
งบประมาณทั้งสิ้น (บาท)		200,000.00

ชื่อโครงการ : ส่งเสริมการออมของสมาชิก
 กลยุทธ์ที่ 1 : ส่งเสริมการระดมทุนภายในของสหกรณ์
 เป้าประสงค์ : ปรับโครงสร้างการเงินของสหกรณ์ให้เป็นไปตามมาตรฐานความมั่นคงทางการเงินของสหกรณ์ออมทรัพย์

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	จัดกิจกรรมสหกรณ์สัญจรพบปะสมาชิก เพื่อรณรงค์การออมเงิน	- สมาชิกสหกรณ์ ออมทรัพย์ครุระยอง จำกัด	- อัตราการเติบโตของเงิน ฝากไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ต่อปี	ม.ค. - พ.ย. 2567	☒ คณะกรรมการ ดำเนินการ ☒ ฝ่ายจัดการ - นางสาวปาริณาร์ จันทร์แย้มสงฆ์ - นายวิโชติ พันธุ์สกุล - นางสาววัลลภา ศรีศุภอรรธ - นางสาวยุพา พูลศิริคช	100,000.00
2	พัฒนาผลิตภัณฑ์เงินฝากให้มีความหลากหลาย สอดคล้องกับสมาชิกแต่ละกลุ่ม					
3	วิเคราะห์การปรับอัตราดอกเบี้ย เงินฝากให้สอดคล้องสถานการณ์ปัจจุบัน					
4	สร้างเครือข่ายการลงทุนกับสหกรณ์อื่นหรือ องค์กรอื่น					
รวมเป็นเงิน (บาท)						100,000.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ **

ชื่อโครงการ : แลกเปลี่ยนความรู้ด้านการบริหารจัดการกับสหกรณ์เครือข่าย
 กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาบุคลากรด้านการลงทุน
 เป้าประสงค์ : ปรับโครงสร้างการเงินของสหกรณ์ให้เป็นไปตามมาตรฐานความมั่นคงทางการเงินของสหกรณ์ออมทรัพย์

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับ สหกรณ์เครือข่ายที่มีการลงทุนอย่างมี ประสิทธิภาพ	1. คณะกรรมการ ดำเนินการ 2. ผู้ตรวจสอบกิจการ 3. ที่ปรึกษาสหกรณ์ 4. ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ 5. ผู้ช่วยเหลือพัฒนา กิจการสหกรณ์ 6. คณะอนุกรรมการ ลงทุนฯ 7. เจ้าหน้าที่สหกรณ์	- บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมนำความรู้มา แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ สหกรณ์เครือข่ายที่มีการ ลงทุนได้อย่างมี ประสิทธิภาพและเป็น ประโยชน์ต่อสหกรณ์	ม.ค. - พ.ย. 2567	☒ คณะกรรมการ ดำเนินการ ☒ คณะกรรมการ ศึกษาและ ประชาสัมพันธ์ ☒ ฝ่ายจัดการ - นางสาวปาริณาร์ จันทร์แย้มสงฆ์ - นางสาวพัชรี เวียนอยู่ - นายวิโชติ พันธุ์สกุล - นายสืบสกุล วิเศษศรี	100,000.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						100,000.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ **

พันธกิจที่ 5

สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านธุรกิจ วิชาการ และสังคมทั้งสหกรณ์อื่น ภาครัฐและเอกชน

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 / โครงการ	งบประมาณ
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ ครูระยอง และสร้างเครือข่ายออมทรัพย์ครู ภาคตะวันออก	1. โครงการสร้างเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเพื่อพัฒนาองค์กรร่วมกัน	200,000.00
	2. โครงการพัฒนากลุ่มสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด	1,260,000.00
	3. โครงการจัดงานมุทิตาจิตและส่งเสริมวัฒนธรรมไทย	850,000.00
	4. โครงการประชุมสัมมนาสมาชิกใหม่	400,000.00
	5. โครงการพัฒนาสมาชิกและส่งเสริมคุณภาพชีวิต	3,100,000.00
	6. โครงการศึกษาดูงานของกลุ่มสมาชิกสหกรณ์	2,100,000.00
กลยุทธ์ที่ 2 เชื่อมโยงเครือข่ายกับภาครัฐและเอกชน	1. โครงการสร้างความสัมพันธ์กับหน่วยงานองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน	450,000.00
งบประมาณทั้งสิ้น (บาท)		8,360,000.00

ชื่อโครงการ : สร้างเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเพื่อพัฒนาองค์กรร่วมกัน
 กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยองและสร้างเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภาคตะวันออก
 เป้าประสงค์ : สหกรณ์ได้รับความร่วมมือจากเครือข่ายทุกภาคส่วนอย่างดียิ่ง

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	จัดการประชุมสัมมนาสหกรณ์ออมทรัพย์ครู ภาคตะวันออกเพื่อจัดทำ MOU ร่วมกัน	- เครือข่ายสหกรณ์ ออมทรัพย์ครู ภาคตะวันออก	- ขยายเครือข่ายสร้างความร่วมมือ กับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูอื่นต่อปี ไม่น้อยกว่า 1 สหกรณ์	ม.ค. - พ.ย. 2567	☒ คณะกรรมการ ดำเนินการ ☒ ฝ่ายจัดการ	100,000.00
2	จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ระหว่างสหกรณ์				- นางสาวปาริณาร์ จันทร์แย้มสงฆ์ - นายเสริมพงศ์ แสงงาม	
3	ประสานติดตามและแก้ไขปัญหาของ สมาชิก	- เครือข่ายสหกรณ์ ออมทรัพย์ครู ทั่วประเทศ	- ขยายเครือข่ายสร้างความร่วมมือ กับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูอื่นต่อปี ไม่น้อยกว่า 5 สหกรณ์		- นางสาวอาทิตยา เจริญชนม์ - นางณัฏฐวิริยา พันธุ์สกุล เหลียง	100,000.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						200,000.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ **

ชื่อโครงการ : พัฒนากลุ่มสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด
 กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยองและสร้างเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภาคตะวันออก
 เป้าประสงค์ : สหกรณ์ได้รับความร่วมมือจากเครือข่ายทุกภาคส่วนอย่างดียิ่ง

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	สนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่มสมาชิก สหกรณ์ 14 กลุ่ม กลุ่มละ 40,000 บาท	- กลุ่มสมาชิก สหกรณ์ออมทรัพย์ ครูระยอง จำกัด จำนวน 14 กลุ่ม	- กลุ่มสมาชิกของสหกรณ์ทั้ง 14 กลุ่ม ได้รับการสนับสนุนจาก สหกรณ์ครบถ้วน	ม.ค. - พ.ย. 2567	☒ คณะกรรมการ ดำเนินการ ☒ ฝ่ายจัดการ - นางสาวปาริณาร์ จันทร์แย้มสงฆ์ - นายเสริมพงศ์ แสงงาม - นางสาวอาทิตย์ยา เจริญชนม์ - นายวิโชติ พันธุ์สกุล - นางสาววัลลภา ศรีสุภอรรถ - นายณัฐธินันท์ หอมทวี	560,000.00
2	สนับสนุนการจัดกิจกรรมของหน่วยงาน ต่างๆ	- หน่วยงานต้นสังกัด ของสมาชิก	- หน่วยงานต้นสังกัดของสมาชิก ได้รับการสนับสนุนจากสหกรณ์ ครบถ้วน	ม.ค. - พ.ย. 2567		700,000.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						1,260,000.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ **

ชื่อโครงการ : จัดงานมุทิตาจิตและส่งเสริมวัฒนธรรมไทย
 กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยองและสร้างเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภาคตะวันออก
 เป้าประสงค์ : สหกรณ์ได้รับความร่วมมือจากเครือข่ายทุกภาคส่วนอย่างดียิ่ง

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	งานมุทิตาจิตแก่ผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปี 2567	- สมาชิกที่ เกษียณอายุราชการ ประจำปี 2567 และ สมาชิกที่อายุครบ 60 ปีบริบูรณ์	- สมาชิกผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปี 2567 และสมาชิกที่ อายุครบ 60 ปี บริบูรณ์ ได้รับสิทธิ สวัสดิการจากสหกรณ์ครบทุกคน	ส.ค. - ก.ย. 2567	☒ คณะกรรมการศึกษา และประชาสัมพันธ์ ☒ ฝ่ายจัดการ - นางสาวปาริณาร์ จันทร์แย้มสงฆ์ - นายเสริมพงศ์ แสงงาม - นางสาวเสาวลักษณ์ ยอดหาญ - นางสาวมินตรา วรสวัสดิ์ - นางสาวภัทรดา แสงเรือง - นายธนะพันธุ์ ตันเงิน - นายณัฐชนน หอมทวี	600,000.00
2	งานวันสำคัญและส่งเสริมวัฒนธรรมไทย ☞ จัดกิจกรรมงานวันสหกรณ์แห่งชาติ 26 ก.พ. ของทุกปี ☞ ส่งเสริมวัฒนธรรมไทย "จัดกิจกรรมงาน ประเพณีวันสงกรานต์" ☞ สนับสนุนการจัดกิจกรรมวันสหกรณ์ แห่งชาติของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดระยอง	1. คณะกรรมการ ดำเนินการ 2. ผู้ตรวจสอบกิจการ 3. ที่ปรึกษาสหกรณ์ 4. ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ 5. ผู้ช่วยเลขาธิการ สหกรณ์ 6. เจ้าหน้าที่สหกรณ์ 7. สมาชิกสหกรณ์	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมงานวันสำคัญ และส่งเสริมวัฒนธรรมไทยมีความ พึงพอใจและตระหนักถึงประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ก.พ. - เม.ย. 2567		250,000.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						850,000.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ **

ชื่อโครงการ : ประชุมสัมมนาสมาชิกใหม่
 กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยองและสร้างเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภาคตะวันออก
 เป้าประสงค์ : สหกรณ์ได้รับความร่วมมือจากเครือข่ายทุกภาคส่วนอย่างดียิ่ง

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	จัดการประชุมสัมมนาสมาชิกใหม่ - กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบและ ประกาศของสหกรณ์ - สิทธิการกู้เงินและการค้าประกัน - สิทธิสวัสดิการของสมาชิก	- สมาชิกเข้าใหม่ ของสหกรณ์ออม ทรัพย์ครูระยอง จำกัด	- สมาชิกใหม่ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความพึงพอใจและได้รับความรู้เข้าใจ ในหลักการ ข้อบังคับ ระเบียบและ ประกาศของสหกรณ์ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70	ม.ค. - พ.ย. 2567	☒ คณะกรรมการ ดำเนินการ ☒ ฝ่ายจัดการ - นางสาวปาริณาร์ จันทร์แย้มสงฆ์ - นายเสริมพงศ์ แสงงาม - นางสาวเสาวลักษณ์ ยอดหาญ - นายสืบสกุล วิเศษศรี - นางสาววัลลภา ศรีสุภอรรถ - นางสาวชิดชนก ชอบชื่นชม - นางสาวมินตรา วรสาส์ดี	400,000.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						400,000.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ **

ชื่อโครงการ : พัฒนาสมาชิกและส่งเสริมคุณภาพชีวิต
 กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยองและสร้างเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภาคตะวันออก
 เป้าประสงค์ : สหกรณ์ได้รับความร่วมมือจากเครือข่ายทุกภาคส่วนเป็นอย่างดี

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	จัดอบรมพัฒนาวิชาชีพครูให้กับสมาชิก	- สมาชิกสหกรณ์	- จำนวนสมาชิกผู้เข้าร่วมการอบรมพัฒนา มากกว่าร้อยละ 80	มิ.ย. - พ.ย. 2567	☒ คณะกรรมการดำเนินการ ☒ คณะกรรมการศึกษาและ ประชาสัมพันธ์ - นางสาวปาริณาร์ จันทร์แยมสงฆ์ - นางสาวเสาวลักษณ์ ยอดหาญ - นายสืบสกุล วิเศษศรี - นางณัฐวิรยา พันธุ์สกุล เหลียง - นางสาวจิตชนก ขอบชื่นชม	500,000.00
2	สนับสนุนการอบรมส่งเสริมอาชีพ	- สมาชิกสหกรณ์ที่ สนใจเข้ารับการ อบรมพัฒนาฝึก อาชีพเสริม	- สมาชิกที่เข้ารับการอบรมส่งเสริมอาชีพมีอาชีพ เสริมเพิ่มรายได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของผู้ที่ เข้าร่วมอบรม	ก.ค. - พ.ย. 2567		
3	จัดพื้นที่ให้กับสมาชิกทำกิจกรรม - พัฒนาปรับปรุงสถานที่ของสหกรณ์ให้มี ความเหมาะสมสำหรับจัดทำตลาดนัด และติดตั้งแผงโซล่าเซลล์ (เฟส 2) - จัดตารางแบ่งวันให้กลุ่มสมาชิกร้านค้า มาจำหน่าย - กลุ่มสมาชิกบริหารงานในลักษณะ สหกรณ์ร้านค้า	- สมาชิกสหกรณ์ ออมทรัพย์ครู ระยอง จำกัด - กลุ่มสมาชิก	- จำนวนสมาชิกของกลุ่มสมาชิกที่เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 - สมาชิกที่ถูกดำเนินคดีได้รับความช่วยเหลือ	ธ.ค. 66	☒ คณะกรรมการประสานงานกลุ่ม สมาชิก ☒ คณะกรรมการประสานงานกลุ่ม สมาชิก ☒ ฝ่ายจัดการ	

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
4	พัฒนาสมาชิกสหกรณ์โดยการ สนับสนุนงบประมาณกลุ่มสมาชิก - จ่ายสมาชิกคนละ 300 บ.	- สมาชิกสหกรณ์ ออมทรัพย์ครู ระยอง จำกัด	- สหกรณ์มีการสนับสนุนการจัดกิจกรรม เพื่อพัฒนาสมาชิกกับหน่วยงานต่างๆ อย่างครบถ้วนถูกต้อง	ม.ค. - พ.ย. 2567	☒ คณะกรรมการ ประสานงานกลุ่มสมาชิก - นายเสริมพงศ์ แสงงาม - นางสาวอาทิตยา เจริญชนม์ - นางสาววัลลภา ศรีสุภอรรถ - นายณัฏฐนันท์ หอมทวี	2,500,000.00
5	ส่งเสริมสนับสนุนการเล่นกีฬาฟุตบอล - จัดหาอุปกรณ์กีฬาฟุตบอลให้ทุก กลุ่มสมาชิก 14 กลุ่ม - อบรมการเล่นกีฬาฟุตบอลให้กับ สมาชิกในกลุ่ม 14 กลุ่ม - จัดการแข่งขันกีฬาฟุตบอลระหว่าง กลุ่มสมาชิก 14 กลุ่ม					100,000.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						3,100,000.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ **

ชื่อโครงการ : ศึกษาดูงานของกลุ่มสมาชิกสหกรณ์
 กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยองและสร้างเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภาคตะวันออก
 เป้าประสงค์ : สหกรณ์ได้รับความร่วมมือจากเครือข่ายทุกภาคส่วนอย่างดียิ่ง

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	สนับสนุนกิจกรรมศึกษาดูงานด้าน การบริหารจัดการสหกรณ์ ☞ กลุ่มสมาชิกไม่เกิน 400 คน ได้รับเงินจำนวน 120,000 บาท ☞ กลุ่มสมาชิก 401 - 650 คน ได้รับเงินจำนวน 140,000 บาท ☞ กลุ่มสมาชิก 651 คน ขึ้นไป ได้รับเงินจำนวน 160,000 บาท	กลุ่มสมาชิก สหกรณ์ออม ทรัพย์ครูระยอง จำกัด จำนวน 14 กลุ่ม	- กลุ่มสมาชิกของสหกรณ์ทุกกลุ่มได้รับ การสนับสนุนการจัดกิจกรรมการศึกษา ดูงานครบถ้วนทุกกลุ่ม - กลุ่มสมาชิกสหกรณ์ได้นำความรู้ที่ได้รับ จากการศึกษาดูงานมาร่วมพัฒนาสหกรณ์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ม.ค. - ต.ค. 2567	☒ คณะกรรมการ ดำเนินการ ☒ ฝ่ายจัดการ - นายเสริมพงศ์ แสงงาม - นางสาวปาริณาร์ จันทร์แย้มสงฆ์ - นางสาวอาทิตยา เจริญชนม์ - นายวิโชติ พันธุ์สกุล - นายณัฐธนณัฐ หอมทวี	2,100,000.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						2,100,000.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ **

ชื่อโครงการ : สร้างความสัมพันธ์กับหน่วยงานองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน
 กลุ่มที่ 2 : เชื่อมโยงเครือข่ายกับภาครัฐและเอกชน
 เป้าประสงค์ : สหกรณ์ได้รับความร่วมมือจากเครือข่ายทุกภาคส่วนอย่างดียิ่ง

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	จัดกิจกรรมความร่วมมือองค์กรเครือข่าย สหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด	- ส.ส.ระยอง - ส.ส.ค.อ.ระยอง - ส.ค.ส.ค.ระยอง - สหกรณ์บริการ - ระยองยั่งยืน จำกัด - สสอค.	- สร้างความสัมพันธ์กับหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนไม่น้อยกว่า 2 หน่วยงานต่อปี	ม.ค. - ต.ค. 2567	☒ คณะกรรมการดำเนินการ ☒ คณะกรรมการศึกษาและ ประชาสัมพันธ์ ☒ ฝ่ายจัดการ - นางสาวปาริณาร์ จันทน์แย้มสงฆ์ - นายเสริมพงศ์ แสงงาม - นางสาวอาทิตย์า เจริญชนม์ - นางณัฐวิรยา พันธุ์สกุล เหลียง - นางสาวณัฐยา เปรมประเสริฐ	250,000.00
2	จัดการประชุมสัมมนาและกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ และเอกชนที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์	- สสชสอ. - สันนิบาตสหกรณ์ฯ - หน่วยงานภาครัฐ - และเอกชนที่ - เกี่ยวข้อง - ประธานหรือ - ผู้แทนกลุ่มสมาชิก 14 กลุ่ม				

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
3	จัดตั้งหอประวัติศาสตร์อ้อมทรัพย์ครู ระยอง จำกัด - บรรจุ/ แหล่งรวบรวมเอกสาร ภาพถ่าย รูปปั้น โล่ ถ้วยรางวัล ภาพประวัติศาสตร์ที่สำคัญช่วง ระยะเวลาต่างๆรวมทั้งสื่อโสตทัศนวัสดุ และสิ่งของที่ระลึกอื่นๆ	- สมาชิกสหกรณ์ และบุคคลทั่วไป	- รวบรวมสิ่งที่มีอยู่จากที่เก็บรักษา เป็นหลักแหล่งไว้แล้วและแหล่งอื่นๆ เช่น สมาชิก บุคคลร่วมบริจาคหรือ มอบให้ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่ง เป็นหลักฐานที่มีคุณค่าที่บอกเล่า ประวัติ บันทึกเหตุการณ์ กิจกรรมของ สหกรณ์จึงมีบทบาทสำคัญในการ เป็นแหล่งเรียนรู้ทางประวัติศาสตร์ ของสหกรณ์สืบไป	ม.ค. - ต.ค. 2567	☒ คณะกรรมการดำเนินการ ☒ คณะกรรมการศึกษาและ ประชาสัมพันธ์ ☒ ฝ่ายจัดการ - นางสาวปาริณาร์ จันทร์แย้มสงฆ์ - นายเสริมพงศ์ แสงงาม - นางสาวอาทิตย์ยา เจริญชนม์ - นางณัฏฐวิรยา พันธุ์สกุล เหลียง - นางสาวณัฐยา เปรมประเสริฐ	200,000.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						450,000.00

** งบประมาณด้วยจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ **

ส่วนที่ 3
รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2566

แผนปฏิบัติการประจำปี 2566

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2566 โดยการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการ ที่ปรึกษาสหกรณ์ ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ ผู้ช่วยเหลือพัฒนากิจการ ประธานหรือผู้แทนกลุ่มสมาชิก และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ฯ ในการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อให้สหกรณ์ฯ ได้มีกรอบทิศทางการพัฒนาสู่การปฏิบัติที่บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

แผนปฏิบัติการประจำปี 2566 ประกอบไปด้วยโครงการจำนวน 23 โครงการ 56 กิจกรรม จัดสรรงบประมาณ 17,360,000.00 บาท และใช้งบประมาณทั้งสิ้น 10,100,953.19 บาท รายละเอียดดังนี้

ที่	โครงการ	จำนวน กิจกรรม	งบประมาณ	
			จัดสรร	รายจ่าย
1	ส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการอบรมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	3	100,000.00	0.00
2	พัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการสหกรณ์	2	600,000.00	579,076.00
3	จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2567	3	200,000.00	159,942.00
4	พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของสหกรณ์	3	150,000.00	139,583.00
5	ปรับปรุงระบบการให้บริการและการประชาสัมพันธ์	4	2,580,000.00	1,554,820.21
6	พัฒนาและบำรุงรักษาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	4	3,820,000.00	701,498.68

ที่	โครงการ	จำนวน กิจกรรม	งบประมาณ	
			จัดสรร	รายจ่าย
7	ปรับปรุงระบบเครือข่ายเพื่อเพิ่มความปลอดภัยของฐานข้อมูล	2	1,000,000.00	195,382.00
8	พัฒนาระบบข้อมูลลำดับชั้นลูกหนี้	2	0.00	0.00
9	พัฒนาและปรับปรุงระบบ RYT Saving	1	500,000.00	225,615.00
10	พัฒนาโปรแกรมสหกรณ์สู่การบริการสมาชิกนอกสถานที่	2	100,000.00	61,552.38
11	ส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร	3	200,000.00	162,540.00
12	ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญด้านสหกรณ์	2	200,000.00	170,948.00
13	คลินิกคลายทุกข์	1	100,000.00	0.00
14	ส่งเสริมการออมของสมาชิก	4	100,000.00	64,200.00
15	แลกเปลี่ยนความรู้ด้านการบริหารจัดการกับสหกรณ์เครือข่าย	2	100,000.00	0.00
16	สร้างเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเพื่อพัฒนาองค์กรร่วมกัน	3	100,000.00	22,000.00
17	พัฒนากลุ่มสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด	2	1,260,000.00	925,000.00

ที่	โครงการ	จำนวน กิจกรรม	งบประมาณ	
			จัดสรร	รายจ่าย
18	จัดงานมุทิตาจิตและส่งเสริมวัฒนธรรมไทย	2	850,000.00	450,606.00
19	ประชุมสัมมนาสมาชิกใหม่	1	400,000.00	100,500.00
20	พัฒนาสมาชิกและส่งเสริมคุณภาพชีวิต	4	2,800,000.00	2,599,130.00
21	ศึกษาดูงานของกลุ่มสมาชิกสหกรณ์	1	2,000,000.00	1,980,000.00
22	สร้างความสัมพันธ์กับหน่วยงานองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน	2	200,000.00	61,747.00
รวมทั้งสิ้น		53	17,360,000.00	10,092,787.89

☞ สรุปผลการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการ

จากการติดตามและประเมินผลโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2566 สหกรณ์ฯ มีการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีจำนวน 20 โครงการ 49 กิจกรรม "คิดเป็นร้อยละ 93"

สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2566

พันธกิจที่ 1	พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์ที่ 1	เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพเป็นที่ยอมรับจากสมาชิกและบุคคลทั่วไป
กลยุทธ์ที่ 1	พัฒนาระบบบริหารจัดการตามแนวทางธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	
				จัดสรร	รายจ่าย
โครงการพัฒนาและส่งเสริม ประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการ สหกรณ์ - กิจกรรมประชุมสัมมนา คณะกรรมการชุดใหม่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง กับการบริหารงานสหกรณ์	1. คณะกรรมการดำเนินการ ชุดใหม่ 2. ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการ บริหารงานสหกรณ์	- ร้อยละ 83 ของผู้เข้าร่วม โครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่ของตนและ รับทราบกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของสหกรณ์อย่าง ถูกต้องและครบถ้วน	- ประชุมสัมมนาคณะกรรมการ ดำเนินการชุดที่ 44/2 และ ผู้เกี่ยวข้องในวันที่ 23 - 25 กุมภาพันธ์ 2566	600,000.00	579,076.00

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	
				จัดสรร	รายจ่าย
- กิจกรรมจัดส่งเข้ารับการอบรมและศึกษาดูงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	1. คณะกรรมการดำเนินการ 2. ผู้ตรวจสอบกิจการ 3. ที่ปรึกษาสหกรณ์ 4. ที่ปรึกษาติดตามคดี 5. ผู้ช่วยเหลือพัฒนากิจการสหกรณ์	- ร้อยละ 100 ของผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพเห็นผลเชิงประจักษ์	- จัดส่งคณะกรรมการดำเนินการจำนวน 2 คน เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร "การเงิน การบัญชี และการบริหารสำหรับกรรมการสหกรณ์" รุ่นที่ 3 (สำหรับสหกรณ์ขนาดใหญ่) ระหว่างวันที่ 30 -31 ตุลาคม 2566 On-line และระหว่างวันที่ 6 – 11 พฤศจิกายน 2566 Onsite - จัดกิจกรรมสัมมนาศึกษาดูงานของคณะกรรมการดำเนินการและผู้เกี่ยวข้องกับสหกรณ์อื่น ระหว่างวันที่ 2 – 5 พฤษภาคม 2566 ณ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกำแพงเพชร จำกัด และสหกรณ์ออมทรัพย์ครูพิษณุโลก จำกัด		

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	
				จัดสรร	รายจ่าย
โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2567 - กิจกรรมประชุมสรุปผลและจัดทำรายงานการดำเนินงานตามโครงการแผนปฏิบัติการประจำปี 2566 - กิจกรรมประชุมจัดทำร่างโครงการแผนปฏิบัติการประจำปี 2567 - กิจกรรมประชุมวิพากษ์โครงการแผนปฏิบัติการประจำปี 2567	1. ทำการประเมินความสำเร็จของแต่ละโครงการที่จัดทำขึ้นแล้วนำผลที่ได้มาพัฒนา 2. พัฒนาแผนปฏิบัติการประจำปีและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในระบบสหกรณ์ 3. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2567 และแผนกำกับการควบคุมใช้งบประมาณของสหกรณ์ให้สอดคล้องกับปัจจุบัน	- สหกรณ์มีการรายงานสรุปติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี - สหกรณ์มีแผนปฏิบัติการประจำปีที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ขององค์กรและมีการกำกับควบคุมการใช้งบประมาณอย่างเคร่งครัด	- สหกรณ์มีแผนปฏิบัติการประจำปี 2566 ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องใช้เป็นคู่มือควบคุมการบริหารงานกิจการสหกรณ์ฯ และการใช้งบประมาณ	200,000.00	159,942.00

กลยุทธ์ที่ 2

สร้างระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของสหกรณ์

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	
				จัดสรร	รายจ่าย
โครงการพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสหกรณ์ - กิจกรรมจัดอบรมเชิงปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสหกรณ์ - กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในประจำปีของสหกรณ์ - กิจกรรมจัดการศึกษางานการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสหกรณ์	- คณะกรรมการดำเนินการ - ผู้ตรวจสอบกิจการ - ที่ปรึกษาสหกรณ์ - ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ - ผู้ช่วยเหลือพัฒนากิจการสหกรณ์ - อนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน - เจ้าหน้าที่สหกรณ์	- ร้อยละ 95 ของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสหกรณ์ - สหกรณ์มีการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปตามเกณฑ์ของนายทะเบียนสหกรณ์	- จัดอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในระหว่างวันที่ 4 – 5 มิถุนายน 2566 ณ ห้องประชุมกระถินณรงค์ โรงเรียนระยองวิทยาคม - สหกรณ์ฯ มีแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของประจำปีตามหลักเกณฑ์ของนายทะเบียนสหกรณ์ - จัดศึกษาดูงาน เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2566 ณ สหกรณ์ออมทรัพย์กรมพัฒนาชุมชน	150,000.00	139,583.00

กลยุทธ์ที่ 3

สร้างภาพลักษณ์ให้สหกรณ์เป็นที่ยอมรับของสมาชิกและสาธารณชน

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	
				จัดสรร	รายจ่าย
โครงการปรับปรุงอาคารสถานที่ ระบบการให้บริการและการประชาสัมพันธ์ - กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงอาคารสถานที่ภายนอกและจัดการบรรยากาศภายในสำนักงาน - กิจกรรมการติดตั้งระบบไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (โซลาร์เซลล์) - กิจกรรมพัฒนาสื่องานประชาสัมพันธ์และการให้บริการสมาชิก - กิจกรรมสหกรณ์สัมพันธ์	- อาคารสำนักงานและภูมิทัศน์รอบสหกรณ์ได้รับการพัฒนาปรับปรุง - พัฒนาระบบสาธารณูปโภค (ไฟฟ้า) ของสหกรณ์ - พัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ให้เกิดความหลากหลายสมาชิกเข้าถึงได้ง่าย - สมาชิกสหกรณ์ฯ	- อาคารสถานที่ทั้งภายในและภายนอกสหกรณ์ได้รับการปรับปรุงซ่อมแซมเพื่อความปลอดภัยและทำให้มีบรรยากาศสิ่งแวดล้อมที่ดียิ่งขึ้น - สหกรณ์ฯ สามารถลดรายจ่ายค่าไฟฟ้าได้ร้อยละ 40 ต่อเดือน - ร้อยละ 85 สื่อประชาสัมพันธ์ของสหกรณ์ ได้รับการพัฒนาปรับปรุงให้ดีขึ้นและมีประสิทธิภาพ	- พัฒนาปรับปรุงห้องประชุมชั้น 1 - พัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์และบริเวณโดยรอบสหกรณ์ - บำรุงซ่อมแซมอาคารสำนักงาน เช่น ระบบไฟฟ้า Balance Phase ลิฟต์โดยสาร - ติดตั้งระบบไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ขนาด 47.84 กิโลวัตต์ บนหลังคาโรงจอดรถยาว 242 ตรม. อยู่ระหว่างรอรับอนุญาตให้เชื่อมต่อบริษัทไฟฟ้าจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) - จัดทำวารสารประชาสัมพันธ์ 2 ครั้งต่อปี 3,500 ฉบับ/ครั้ง - ปรับปรุงวิเทศน์แนะนำสหกรณ์ให้เป็นปัจจุบัน	2,580,00.00	1,554,820.21
งบประมาณพันธกิจที่ 1				3,630,000.00	2,433,421.21

- พันธกิจที่ 2 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการ และบริการสมาชิกให้มีประสิทธิภาพ
- เป้าประสงค์ที่ 2.1 มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศใช้ในการบริหารจัดการสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- กลยุทธ์ที่ 1 นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการสหกรณ์

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	
				จัดสรร	รายจ่าย
โครงการพัฒนาและบำรุงรักษาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ - กิจกรรมงานบำรุงรักษาพัฒนาและซ่อมแซมเชิง ป้องกันเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ประจำปี (Preventive Maintenance) - กิจกรรมงานบำรุงรักษาระบบสารสนเทศประจำปี - กิจกรรมจัดซื้อรูปแบบหรือแบบฟอร์มโครงสร้างของโปรแกรม - กิจกรรมปรับปรุงและพัฒนาระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศภายในอาคารสำนักงานสหกรณ์	พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสหกรณ์ออมทรัพย์ครุระยอง จำกัด	- สหกรณ์ฯ มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการอำนวยความสะดวกสำหรับการปฏิบัติงานและเพื่อการบริหารสมาชิก	- ค่ารักษาระบบโปรแกรมสหกรณ์ - ค่าบริการ Internet - ค่าบริการ Host และ Domain และ Digital Content and Tool - ค่าเชื่อมต่อระบบกับธนาคารกรุงไทย - ค่าบริการ SMS/Line OA - ค่าบริการ firewall - ติดตั้งวางระบบสายสัญญาณเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศภายในอาคารสำนักงานสหกรณ์ฯ ของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)	3,820,000.00	701,498.68

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	
				จัดสรร	รายจ่าย
โครงการปรับปรุงระบบเครือข่ายเพื่อ เพิ่มความปลอดภัยของฐานข้อมูล - กิจกรรมพัฒนาระบบสำรองข้อมูล บน Cloud Storage - กิจกรรมจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ แม่ข่าย (Server) จำนวน 1 เครื่อง	-ระบบเครือข่ายและ เทคโนโลยีสารสนเทศของ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด	- สหกรณ์ฯ มีฐานข้อมูลสำหรับ สำรองข้อมูลอัตโนมัติเพิ่มขึ้น เพื่อ ป้องกันข้อมูลรั่วไหล	- จัดซื้อเครื่องสำรองไฟฟ้า (APC Smart-UPS SRT 5000VA 230V) สำหรับห้องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย จำนวน 1 เครื่อง	1,000,000.00	195,382.00

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	
				จัดสรร	รายจ่าย
โครงการพัฒนาระบบข้อมูลลำดับชั้นลูกหนี้ - กิจกรรมจัดทำรายงานสถานะลูกหนี้รายบุคคลเพื่อเป็นข้อมูลส่วนกลาง แก่ฝ่ายต่างๆนำไปใช้ ประกอบการพิจารณา - กิจกรรมจัดทำรายงานสถานะลูกหนี้รายบุคคลสำหรับบริหารความเสี่ยง	- สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด	- สหกรณ์มีรายงานสถานะลูกหนี้รายบุคคลประจำเดือนและประจำปีครบถ้วนสมบูรณ์	- มีการจัดทำข้อมูลลำดับชั้นลูกหนี้แยกตามสัญญาแต่ละรายสมาชิกเรียบร้อยแล้ว - มีการจัดทำรายงานสถานะลูกหนี้รายบุคคลเพื่อเป็นข้อมูลส่วนกลาง แก่ฝ่ายต่างๆ นำไปใช้ ประกอบการพิจารณา - จัดทำรายงานสถานะลูกหนี้รายบุคคลสำหรับการบริหารความเสี่ยง	0.00	0.00

เป้าประสงค์ที่ 2.2 มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่ออำนวยความสะดวกสมาชิกในการใช้บริการของสหกรณ์
กลยุทธ์ที่ 2 นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการให้บริการแก่สมาชิก

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	
				จัดสรร	รายจ่าย
โครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบ RYT Saving - กิจกรรมพัฒนาและปรับปรุงระบบ RYT Saving ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	- พัฒนาระบบ RYT Saving	- ร้อยละ 95 สมาชิกสามารถเข้าถึงระบบ บริการสารสนเทศของสหกรณ์ ได้อย่างทั่วถึง - ร้อยละ 93 สมาชิกมีความพึงพอใจต่อระบบการให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของสหกรณ์	- มีการปรับปรุงและพัฒนาระบบ RYT Saving Application เพื่อความปลอดภัยและป้องกันการโจรกรรมทางข้อมูลของสมาชิกจากกลุ่มมิจฉาชีพ	500,000.00	225,615.00

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	
				จัดสรร	รายจ่าย
โครงการพัฒนาโปรแกรมสหกรณ์ สู่การบริการสมาชิกนอกสถานที่ - กิจกรรมพัฒนาโปรแกรมสหกรณ์ ให้สามารถบริการสมาชิกนอกสถานที่ได้ - กิจกรรมประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ สมาชิกในการใช้งาน Application RYT Saving	- สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ ครุระยอง จำกัด	- ร้อยละ 95 สมาชิกสามารถ เข้าถึงระบบบริการสารสนเทศ ของสหกรณ์ ได้อย่างทั่วถึง - ร้อยละ 93 สมาชิกมีความ พึงพอใจต่อระบบการให้บริการ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของ สหกรณ์	- มีการออกหน่วยประชาสัมพันธ์ให้ ความรู้สมาชิกเกี่ยวกับการใช้งาน Application RYT Saving ตามกลุ่มสมาชิก	100,000.00	0.00
งบประมาณพันธกิจที่ 2				5,420,000.00	1,122,495.68

- พันธกิจที่ 3 พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และมีจิตบริการ
- เป้าประสงค์ที่ 3 บุคลากรมีสมรรถนะและความพร้อมด้านความรู้ ความสามารถและจิตบริการ
- กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	
				จัดสรร	รายจ่าย
โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร - กิจกรรมวิเคราะห์การปรับโครงสร้างองค์กรและภารกิจงานให้สอดคล้องกับแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน - กิจกรรมจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำคัญของทุกฝ่ายงานและจัดทำรายละเอียดงาน (Job description) ของเจ้าหน้าที่ในทุกตำแหน่งเพื่อความชัดเจน - กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ทีมงานเข้มแข็ง (OD)	- เจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด	- ร้อยละ 95 สมาชิกมีความพึงพอใจต่อการบริการของเจ้าหน้าที่ - มีการปรับโครงสร้างให้สอดคล้องกับแผนบริหารความเสี่ยงและมีรอบการทำงานชัดเจนตรวจสอบได้ - ร้อยละ 98 เจ้าหน้าที่สหกรณ์ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้มีการพัฒนาความรู้ ทักษะเกี่ยวกับการทำงาน การให้บริการและการปรับเปลี่ยนมุมมองให้งานที่รับผิดชอบมีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น	- มีการจัดทำโครงสร้างองค์กรได้อย่างชัดเจน - มีการจัดทำคำสั่งมอบหมายงานประจำปีและรายละเอียดงานของเจ้าหน้าที่ในทุกตำแหน่ง - จัดอบรมกิจกรรมกระชับมิตร สร้างความสัมพันธ์ “Team collaboration การทำงานแบบร่วมแรงร่วมใจ” เมื่อวันที่ 5 – 6 มีนาคม 2566 ณ The Zign Hotel & The Zign Premium Villa จ.ชลบุรี	200,000.00	162,540.00

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	
				จัดสรร	รายจ่าย
โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญด้านสหกรณ์ - กิจกรรมพัฒนาบุคลากรสหกรณ์ โดยการจัดส่งเข้ารับการอบรมตามหน่วยงานต่างๆ (ความรู้ทั่วไปและความรู้เฉพาะทาง) - กิจกรรมจัดอบรมพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ	- เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ ครูระยอง จำกัด	- เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะทางอย่างน้อย ปีละ 1 คน - ร้อยละ 100 เจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรมนำความรู้มาพัฒนางานที่ปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	- มีการจัดส่งเจ้าหน้าที่อบรมการเงินขั้นพื้นฐาน - มีการจัดส่งเจ้าหน้าที่อบรมนักบัญชีขั้นพื้นฐาน ณ สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทยและนักบัญชีสหกรณ์มืออาชีพของบริษัท NSK - มีการจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมเทคนิคลูกเล่น EXCEL	200,000.00	170,948.00

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบบริการของสหกรณ์ให้เป็นที่พึงพอใจของสมาชิก

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	
				จัดสรร	รายจ่าย
โครงการคลินิกคลายทุกข์ - กิจกรรมบริการให้คำปรึกษากับสมาชิกสหกรณ์ที่ต้องการความช่วยเหลือเพื่อแก้ไขปัญหาต่างๆ	- สมาชิกสหกรณ์ฯ - ครอบครัวของสมาชิก	- มีจำนวนผู้เข้ารับบริการคลินิกคลายทุกข์ประจำปี 2566 มากกว่า 10 คน	- ให้คำปรึกษาด้านกฎหมายทั่วไป กฎหมายสหกรณ์และกฎหมายเกี่ยวกับสถาบันการเงินอื่น - ให้คำแนะนำเกี่ยวกับการแก้ปัญหาหนี้ ที่มีใช้การกู้เงินจากสหกรณ์ ทั้งนี้ ในรอบปี 2566 มีสมาชิกเข้าใช้บริการ เฉลี่ยต่อเดือนๆละ 1 ราย และมีแนวโน้มการเข้าใช้บริการมากกว่า 10 รายต่อปี	100,000.00	0.00
งบประมาณพันธกิจที่ 3				500,000.00	333,488.00

พันธกิจที่ 4 สร้างเสถียรภาพทางการเงินที่มั่นคง มีทุนเพิ่มขึ้น สามารถบริการสมาชิกอย่างเพียงพอ

เป้าประสงค์ที่ 4 ปรับโครงสร้างการเงินของสหกรณ์ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานความมั่นคงทางการเงินของสหกรณ์ออมทรัพย์

กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมการระดมทุนภายในของสหกรณ์

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	
				จัดสรร	รายจ่าย
โครงการส่งเสริมการออมของสมาชิก - กิจกรรมจัดสหกรณ์สัญจรพบปะสมาชิกเพื่อรณรงค์การออมเงิน - กิจกรรมพัฒนาผลิตภัณฑ์เงินฝากให้มีความหลากหลายสอดคล้องกับสมาชิกแต่ละกลุ่ม - กิจกรรมวิเคราะห์การปรับอัตราดอกเบี้ยเงินฝากให้สอดคล้องสถานการณ์ปัจจุบัน - กิจกรรมสร้างเครือข่ายการลงทุนกับสหกรณ์อื่นหรือองค์กรอื่นอย่างมีประสิทธิภาพ	- สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ ครุระยอง จำกัด	- อัตราการเติบโตเงินฝากของสมาชิกไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ต่อปี	- มีการจัดทำโครงการเงินฝากออมทรัพย์พิเศษ 55 ปี ทวีทรัพย์	100,000.00	64,200.00
งบประมาณพันธกิจที่ 4				200,000.00	64,200.00

พันธกิจที่ 5 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านธุรกิจ วิชาการ และสังคมทั้งสหกรณ์อื่น ภาครัฐและเอกชน

เป้าประสงค์ที่ 5 สหกรณ์ได้รับความร่วมมือจากเครือข่ายทุกภาคส่วนอย่างดียิ่ง

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยองและสร้างเครือข่ายออมทรัพย์ครูภาคตะวันออก

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	
				จัดสรร	รายจ่าย
โครงการสร้างเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเพื่อพัฒนาองค์กรร่วมกัน - กิจกรรมจัดการประชุมสัมมนา สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภาคตะวันออก เพื่อจัดทำ MOU ร่วมกัน - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างสหกรณ์ - กิจกรรมประสานติดตามและแก้ไขปัญหาของสมาชิก	- เครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภาคตะวันออก	- ขยายเครือข่ายสร้างความร่วมมือกับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูอื่นต่อปี ไม่น้อยกว่า 1 สหกรณ์	- มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสหกรณ์เครือข่าย และแก้ปัญหาสมาชิกร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูจันทบุรี จำกัด	100,000.00	22,200.00

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	
				จัดสรร	รายจ่าย
โครงการพัฒนากลุ่มสมาชิกสหกรณ์ ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด - กิจกรรมสนับสนุนการดำเนินงาน ของกลุ่มสมาชิกสหกรณ์ 14 กลุ่มๆ ละ 40,000 บาท - กิจกรรมสนับสนุนการจัดกิจกรรม ของหน่วยงานต่างๆ	1. กลุ่มสมาชิกสหกรณ์ออม ทรัพย์ครูระยอง จำกัด จำนวน 14 กลุ่ม 2. หน่วยงานต้นสังกัดของ สมาชิก	1. กลุ่มสมาชิกของสหกรณ์ทั้ง 14 กลุ่ม ได้รับการสนับสนุน พัฒนาจากสหกรณ์ครบถ้วน 2. หน่วยงานต้นสังกัดของ สมาชิกได้รับการสนับสนุน จากสหกรณ์ครบถ้วน	1. ให้การสนับสนุนการดำเนินงาน ของกลุ่มสมาชิกสหกรณ์ 14 กลุ่ม กลุ่มละ 40,000 บาท ตามระเบียบ สหกรณ์ฯ 2. ให้การสนับสนุนการจัดกิจกรรม ของหน่วยงานต่างๆ ตามระเบียบ สหกรณ์ฯ	1,260,000.00	925,000.00

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	
				จัดสรร	รายจ่าย
โครงการจัดงานมูทิตาจิตและส่งเสริมวัฒนธรรมไทย - กิจกรรมงานมูทิตาจิตแก่ผู้เกษียณอายุราชการประจำปี 2566 - กิจกรรมงานวันสำคัญและส่งเสริมวัฒนธรรมไทย	- สมาชิกที่เกษียณอายุราชการประจำปี 2566 และสมาชิกที่อายุครบ 60 ปี บริบูรณ์ 1. คณะกรรมการดำเนินการ 2. ผู้ตรวจสอบกิจการ 3. ที่ปรึกษาสหกรณ์ 4. ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ 5. ผู้ช่วยเหลือกิจการสหกรณ์ 6. เจ้าหน้าที่สหกรณ์ 7. สมาชิกสหกรณ์	- ร้อยละ 100 ของสมาชิกผู้เกษียณอายุราชการ ปี 2566 และสมาชิกที่อายุครบ 60 ปี บริบูรณ์ ได้รับสิทธิสวัสดิการจากสหกรณ์ครบทุกคน - ร้อยละ 84 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความตระหนักถึงวันสำคัญของสหกรณ์	- จัดงานมูทิตาจิตแก่ผู้เกษียณอายุราชการประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2565 ณ ห้องประชุมใหญ่ชั้น 3 สอ.ครุระยอง จำนวน 134 คน - ทำบุญเลี้ยงพระเนื่องในวันสหกรณ์แห่งชาติ 26 กุมภาพันธ์ 2566 - เข้าร่วมกิจกรรมวันสหกรณ์แห่งชาติกับสหกรณ์จังหวัดระยอง เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566 ณ อ่างเก็บน้ำดอกกราย	850,000.00	450,606

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	
				จัดสรร	รายจ่าย
โครงการประชุมสัมมนาสมาชิกใหม่ - กิจกรรมจัดการประชุมสัมมนาสมาชิกใหม่	- สมาชิกเข้าใหม่สหกรณ์ออมทรัพย์ครุระยอง จำกัด	- ร้อยละ 73 ของสมาชิกผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับทราบถึงหลักการสหกรณ์และสิทธิหน้าที่ของสมาชิกสหกรณ์	- จัดประชุมสัมมนาสมาชิกใหม่ตามกลุ่มสมาชิก จำนวนทั้งสิ้น 130 คน โดยมีหัวข้อดังนี้ ☞ ความรู้เกี่ยวกับสหกรณ์ ☞ ความรู้เกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ของสมาชิกสหกรณ์ ☞ ความรู้เกี่ยวกับงานสมาคม ฅาปนกิจสงเคราะห์	400,000.00	100,500.00

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	
				จัดสรร	รายจ่าย
โครงการพัฒนาสมาชิกและส่งเสริมคุณภาพชีวิต - กิจกรรมสนับสนุนการอบรมส่งเสริมอาชีพ - กิจกรรมสนับสนุนส่งเสริมศักยภาพผู้ฝึกสอนกีฬาและนันทนาการ	- สมาชิกสหกรณ์ที่สนใจเข้ารับการอบรมพัฒนาฝีมืออาชีพเสริม - สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด (เฉพาะครูผู้สอนวิชาพลศึกษา	- ร้อยละ 60 ของสมาชิกที่เข้ารับการอบรมส่งเสริมอาชีพมีอาชีพได้รับความรู้เพื่อนำไปประกอบอาชีพเสริม - ร้อยละ 82 ของสมาชิกที่เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และทักษะในการฝึกสอนกีฬา	- จัดโครงการพัฒนาสมาชิกและส่งเสริมคุณภาพชีวิต “เน็ตเพื่ออาชีพ Digital Marketing รุ่นที่ 1 และรุ่นที่ 2” เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2566 และวันที่ 27 สิงหาคม 2566 - จัดโครงการพัฒนาสมาชิกและส่งเสริมคุณภาพชีวิต “การทำหมัสม์และขนมชั้น” เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2566 - จัดอบรมผู้ฝึกสอนวอลเลย์บอลจำนวน 1 รุ่น 40 คน	2,800,000.00	2,599,130.00

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	
				จัดสรร	รายจ่าย
- กิจกรรมพัฒนาสมาชิกสหกรณ์โดย การสนับสนุนงบประมาณกลุ่มสมาชิก	- สมาชิกสหกรณ์ ออมทรัพย์ครูระยอง จากัด	- ร้อยละ 100 สหกรณ์มี การสนับสนุนการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาสมาชิกกับ หน่วยงานต่างๆ อย่างครบถ้วนถูกต้อง	- มีการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการพัฒนา สมาชิกสหกรณ์ตามหน่วยงานของ สมาชิก (สมาชิกรายละ 300 บาท) ตามระเบียบสหกรณ์ฯ		

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	
				จัดสรร	รายจ่าย
โครงการศึกษาดูงานของกลุ่มสมาชิกสหกรณ์ - กิจกรรมจัดศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการสหกรณ์ ☑ กลุ่มสมาชิก 400 คน จำนวนเงิน 100,000 บาท ☑ กลุ่มสมาชิก 401 - 650 คน จำนวนเงิน 120,000 บาท ☑ กลุ่มสมาชิก 651 คน ขึ้นไป จำนวนเงิน 140,000 บาท	- กลุ่มสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครุระยอง จำกัด จำนวน 14 กลุ่ม	- ร้อยละ 85 ของสมาชิกผู้เข้าร่วมการศึกษาดูงานได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานสหกรณ์มากขึ้น	- จัดกิจกรรมศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการสหกรณ์ฯ ของกลุ่มสมาชิกจำนวน 14 กลุ่ม โดยการสนับสนุนค่าใช้จ่ายตามระเบียบสหกรณ์ฯ	2,000,000.00	1,980,000.00

กลยุทธ์ที่ 2 เชื่อมโยงเครือข่ายกับภาครัฐและเอกชน

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	
				จัดสรร	รายจ่าย
โครงการสร้างความสัมพันธ์กับหน่วยงานองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน - กิจกรรมความร่วมมือองค์กรเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด - กิจกรรมจัดการประชุมสัมมนาและกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์	- ส.สอ.ระยอง - ส.สคอ.ระยอง - สค.สค.ระยอง - สหกรณ์บริการระยอง ยั่งยืน จำกัด - สสอค. - สสชสอ. - หน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์	- สหกรณ์ฯ สร้างความสัมพันธ์กับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนไม่น้อยกว่า 2 หน่วยงานต่อปี	- มีการจัดสัมมนาองค์กรเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด ระหว่างวันที่ 28 – 29 สิงหาคม 2566	200,000.00	61,747.00
งบประมาณพันธกิจที่ 5				7,610,000.00	6,139,183.00

สรุปการใช้งบประมาณรายจ่ายตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2566

พันธกิจ (MISSION)	งบประมาณประจำปี 2566	
	จัดสรร	รายจ่าย
พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	3,630,000.00	2,433,421.21
พันธกิจที่ 2 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการและบริการสมาชิกให้มีประสิทธิภาพ	5,420,000.00	1,122,495.68
พันธกิจที่ 3 พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและมีจิตบริการ	500,000.00	333,488.00
พันธกิจที่ 4 สร้างเสถียรภาพทางการเงินที่มั่นคง มีทุนเพิ่มขึ้น สามารถบริการสมาชิกอย่างเพียงพอ	200,000.00	64,200.00
พันธกิจที่ 5 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านธุรกิจ วิชาการและสังคมทั้งสหกรณ์อื่นภาครัฐและเอกชน	7,610,000.00	6,139,183.00
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (บาท)	17,360,000.00	10,092,787.89



สหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด

เลขที่ 444 หมู่ 4 ตำบลเชิงเนิน อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง รหัสไปรษณีย์ 21000

ติดต่อ : 038-017156-8 หรือ สายด่วนเจ้าหน้าที่ : <https://rycoop.com/hotline/>

Email Address : rycoop444@hotmail.com หรือ rytscc@gmail.com Official Website : <https://rycoop.com>