

The background of the entire page is a vibrant, detailed illustration of an underwater coral reef. It features various types of coral in shades of purple, pink, and green, interspersed with dark, mossy rocks. Numerous small, colorful fish, including orange and blue ones, are seen swimming throughout the scene. Sunlight rays filter down from the top, creating a bright and lively atmosphere.

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2569

และรายงานผลการดำเนินงานตาม
โครงการแผนปฏิบัติการประจำปี 2568
สหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด

จัดทำโดย

คณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 45/2

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด

จัดพิมพ์ พ.ศ. 2568

บทนำ

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด ดำเนินงานภายใต้วิสัยทัศน์ “สหกรณ์มั่นคง สมาชิกมั่นใจ บริการทันสมัย ภายใต้ธรรมาภิบาล” เพื่อสร้างประโยชน์ให้แก่สมาชิกโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และในปี พ.ศ. 2569 สหกรณ์ให้ความสำคัญกับการยกระดับคุณภาพการบริหาร การบริการผ่านระบบ DTI (Digital Technology & Innovation) เพื่อเพิ่มศักยภาพและรองรับความเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจและสังคมยุคดิจิทัล โดยทิศทางการพัฒนาคุณภาพ สหกรณ์จะมุ่งเน้นการยกระดับระบบ DTI ให้มีความครอบคลุมและเชื่อมโยงทุกระบวนการทำงาน ไม่ว่าจะเป็นการบริหาร จัดการข้อมูลสมาชิก ระบบธุรกรรมออนไลน์ การสื่อสารภายในและภายนอก รวมถึงการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึก เพื่อสนับสนุนการ ตัดสินใจเชิงกลยุทธ์อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ยังเน้นการพัฒนาระบบป้องกันและรักษาความปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security) เพื่อปกป้องข้อมูลสำคัญของสมาชิกและระบบงานสหกรณ์จากภัยคุกคามดิจิทัลและมิจฉาชีพที่มีรูปแบบซับซ้อน มากยิ่งขึ้น พร้อมทั้งพัฒนานวัตกรรมบริการและเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย เช่น ระบบ Application RYT Saving , AI Chatbot เพื่อเพิ่มความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการสมาชิกได้อย่างทั่วถึง

แผนปฏิบัติการประจำปี 2569 ฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยเชื่อมโยงแผนกลยุทธ์ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2569 – 2571) เพื่อกำหนดแนวทางและทิศทางการดำเนินงานในด้านการบริหารจัดการ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม (DTI) การยกระดับคุณภาพ การให้บริการ การเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร และการสร้างความยั่งยืนทางการเงิน เพื่อให้สอดคล้องกับ เป้าหมายการพัฒนาในระยะยาว ตลอดจนขับเคลื่อนสหกรณ์ไปสู่องค์กรที่มีรากฐานมั่นคงและยั่งยืน

สารบัญ

	หน้า
บทนำ.....	1
สารบัญ.....	2
ส่วนที่ 1 ทิศทางการพัฒนาคุณภาพของสหกรณ์.....	7
วิสัยทัศน์.....	9
ค่านิยม.....	9
พันธกิจ.....	10
เป้าประสงค์.....	11
เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์.....	11
กลยุทธ์.....	12
ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....	13
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการประจำปี 2569.....	17
☑ แบบสรุปการจัดสรรงบประมาณสำหรับโครงการแผนปฏิบัติการประจำปี 2569.....	18



	หน้า
☑ พันธกิจที่ 1 พัฒนาการบริหารการเงิน.....	19
☞ กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบการเงินให้มีสภาพคล่อง	
■ โครงการบริหารเงินเบิกเกินบัญชี Overdraft (OD).....	20
■ โครงการเพิ่มสัดส่วนเงินสดและเงินฝาก.....	21
☞ กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารการเงิน	
■ โครงการบริหารการเงิน.....	22
■ โครงการบริหารลูกหนี้จัดชั้น.....	23
☞ กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาการบริหารอัตราส่วนการเงิน	
■ โครงการเพิ่มอัตราส่วนทุนหมุนเวียนให้อยู่ระดับที่เหมาะสม.....	24
■ โครงการเพิ่มทุนสำรองให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน.....	25
☑ พันธกิจที่ 2 พัฒนาผลิตภัณฑ์.....	26
☞ กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาเงินฝาก	
■ โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์เงินฝากระยะยาว	27
■ โครงการดอกเบี้ยขั้นบันไดจูงใจสมาชิก.....	28
☞ กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาสินเชื่อ	
■ โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์การเงินตามนโยบายแก้ไขหนี้.....	29
■ โครงการพัฒนาระบบวิเคราะห์ความสามารถในการชำระหนี้.....	30
■ โครงการพัฒนาหลักเกณฑ์เงินกู้และวงเงินกู้.....	31



☞	กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาวินัยการเงิน	
■	โครงการเสริมสร้างวินัยทางการเงินของสมาชิก.....	32
■	โครงการคลินิกคลายทุกข์.....	33
☑	พันธกิจที่ 3 พัฒนาการบริหารสหกรณ์.....	34
☞	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม (DTI) ในการบริการ	
■	โครงการพัฒนาระบบ RYT SAVING.....	35
■	โครงการพัฒนาระบบป้องกันภัยไซเบอร์.....	36
■	โครงการจัดแผนรักษาความต่อเนื่องของธุรกิจ.....	37
■	โครงการพัฒนาและประยุกต์ใช้ AI เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการงานสหกรณ์.....	39
☞	กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาภาพลักษณ์องค์กร	
■	โครงการพัฒนาภาพลักษณ์และเสริมสร้างองค์กรเชิงบวก.....	40
■	โครงการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสื่อสารภาพลักษณ์องค์กร.....	41
■	โครงการเพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กร.....	42
☞	กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาบริหารกลยุทธ์	
■	โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2570.....	44



	หน้า
☑ พันธกิจที่ 4 พัฒนาทุนองค์กร.....	45
☞ กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาทุนองค์กร	
■ โครงการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลของสหกรณ์.....	47
■ โครงการพัฒนาระบบบริหารทีมงานสหกรณ์.....	48
■ โครงการพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน.....	49
■ โครงการพัฒนาระบบความร่วมมือระหว่างองค์กรเครือข่ายสหกรณ์.....	50
☞ กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาทุนมนุษย์	
■ โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานการบริหารงานบุคคลของสหกรณ์.....	51
■ โครงการพัฒนาศักยภาพของกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้อง.....	52
■ โครงการพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่.....	53
■ โครงการเสริมสร้างศักยภาพของเจ้าหน้าที่.....	54
■ โครงการพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่.....	55
■ โครงการพัฒนาระบบศักยภาพของสมาชิก.....	56
☞ กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาทุนสารสนเทศ	
■ โครงการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม (DTI).....	60
■ โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม (DTI) เพื่อสนับสนุนการบริหารและบริการสมาชิก.....	61
■ โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับสถานการณ์ปัจจุบัน.....	62



	หน้า
ส่วนที่ 3 รายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2568.....	63
☑ สรุปผลการดำเนินงานโดยรวมตามแผนกลยุทธ์ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2565 - พ.ศ. 2568)	65
☑ สรุปงบประมาณตามแผนกลยุทธ์ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2565 - พ.ศ. 2568).....	66
☑ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2568.....	67
■ พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล.....	68
■ พันธกิจที่ 2 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการและบริการสมาชิกให้มีประสิทธิภาพ.....	75
■ พันธกิจที่ 3 พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและจิตบริการ.....	80
■ พันธกิจที่ 4 สร้างเสถียรภาพทางการเงินที่มั่นคง มีทุนเพิ่มขึ้น สามารถบริการสมาชิกอย่างเพียงพอ.....	84
■ พันธกิจที่ 5 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านธุรกิจ วิชาการและสังคมทั้งสหกรณ์อื่น ภาครัฐและเอกชน.....	87
ส่วนที่ 4 ภาคผนวก.....	96
☑ ประมวลภาพกิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2569.....	97
■ ประมวลภาพกิจกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2569 - พ.ศ. 2571)	
■ ประมวลภาพกิจกรรมการสรุปรายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2568 และจัดทำร่างแผนปฏิบัติการประจำปี 2569	
■ ประมวลภาพกิจกรรมการประชุมวิพากษ์ร่างแผนปฏิบัติการประจำปี 2569	



A detailed black and white photograph of a coral reef. The scene is filled with various types of coral, including branching and table corals, and several small fish swimming around. The lighting is bright, creating a high-contrast, almost ethereal atmosphere.

ทิศทางการพัฒนาคุณภาพ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด

สหกรณ์มั่นคง สมาชิกมั่นใจ บริการทันสมัย ภายใต้ธรรมาภิบาล

ทิศทางการพัฒนาคุณภาพสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด

ทิศทางการพัฒนาคุณภาพสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด เป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ โดยกำหนดทิศทางการพัฒนาคุณภาพดังนี้

1. เสริมสร้างความมั่นคงและธรรมาภิบาล บริหารจัดการอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรมเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับสมาชิกและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
2. พัฒนาและบูรณาการเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม (DTI) นำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม เช่น Mobile Application, ระบบธุรกรรมออนไลน์, และ AI Analytics มาปรับใช้ในทุกกระบวนการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ความรวดเร็ว และความปลอดภัย
3. ยกระดับคุณภาพการให้บริการสมาชิก พัฒนารูปแบบการบริการที่สะดวก ทันสมัย และตอบสนองความต้องการที่หลากหลายของสมาชิก
4. เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร พัฒนาทักษะด้านดิจิทัล การบริหาร และการวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อสนับสนุนการทำงานเชิงรุกและการปรับตัวในยุคดิจิทัล
5. เพิ่มมาตรการด้านความปลอดภัยไซเบอร์ ยกระดับระบบรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและธุรกรรม ป้องกันภัยคุกคามและการทุจริตจากมิจฉาชีพ
6. ขับเคลื่อนสหกรณ์สู่ความยั่งยืน บริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เน้นการลงทุนที่เหมาะสม และพัฒนา กิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) เพื่อสร้างคุณค่าและเติบโตอย่างมั่นคงยั่งยืน



วิสัยทัศน์ (VISION)

สหกรณ์มั่นคง สมาชิกมั่นใจ บริการทันสมัย ภายใต้ธรรมาภิบาล

ค่านิยม (Core Value)

“ RYTCOOP ” ค่านิยมสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด

R - Responsibility	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบต่อองค์กร สมาชิก และสังคม
Y - Yield	ประโยชน์สูงสุดของสมาชิกเป็นศูนย์กลางในการดำเนินงาน
T - Technology & Innovation	พัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยี รวมถึงนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความทันสมัยสำหรับให้บริการสมาชิกและบุคลากรในองค์กร
C - Collaboration	สร้างความร่วมมือ เกื้อกูล และสามัคคีภายในองค์กรและเครือข่าย
O - Openness	ดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และตรวจสอบได้
O - Opportunity	มุ่งเน้นการสร้างโอกาสและการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อความมั่นคงของสมาชิก
P - Professionalism	ทำงานอย่างมีระบบมาตรฐาน มีประสิทธิภาพ และมุ่งมั่นพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ



พันธกิจ (MISSION)

เพื่อให้การดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ (VISION) และสามารถตอบสนองต่อความต้องการของสมาชิกได้อย่างมีประสิทธิภาพ สหกรณ์จึงกำหนด พันธกิจ (Mission) ไว้เป็นแนวทางปฏิบัติและกรอบการพัฒนาที่ชัดเจน ดังนี้

- พันธกิจที่ 1 พัฒนาการบริหารการเงิน
- พันธกิจที่ 2 พัฒนาผลิตภัณฑ์
- พันธกิจที่ 3 พัฒนาการบริหารสหกรณ์
- พันธกิจที่ 4 พัฒนาทุนองค์กร

-

พันธกิจของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด มีเป้าหมายเพื่อสร้างความเข้มแข็งและความยั่งยืนให้กับองค์กร ทั้งในด้านการบริหารการเงิน การพัฒนาผลิตภัณฑ์ การยกระดับบริหารจัดการ และการเสริมสร้างทุนองค์กรต่างๆ โดยมุ่งเน้นให้สอดคล้องกับความต้องการของสมาชิก สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน



เป้าประสงค์ (Goal)

1. ผลประกอบการสามารถตอบแทนให้กับสมาชิกได้อย่างเหมาะสม
2. ผลិតภัณฑ์ของสหกรณ์สร้างความพึงพอใจให้กับสมาชิก
3. สหกรณ์มีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ
4. สหกรณ์มีกลไกในการพัฒนาที่เข้มแข็งและยั่งยืน

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective)

1. กำไรสุทธิที่จัดสรรกลับคืนให้กับสมาชิกทั้งทางตรงและทางอ้อมไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
2. สมาชิกมีความพึงพอใจในผลิตภัณฑ์และการบริการของสหกรณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
3. สมาชิกมีส่วนร่วมในกิจการสหกรณ์มากขึ้น(ร่วมกิจกรรมกลุ่มสมาชิกและธุรกรรม) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
4. ความสำเร็จตามแผนของกิจกรรมตามกลยุทธ์ย่อยไม่น้อยกว่าร้อยละ 75
5. คะแนนผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สูงขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
6. คะแนนผลการปฏิบัติงานของกรรมการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
7. ความพึงพอใจของสมาชิกที่มีต่อสหกรณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80



กลยุทธ์ (Strategy)

พันธกิจที่ 1 พัฒนาการบริหารการเงิน

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบการเงินให้มีสภาพคล่อง

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารการเงิน

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาการบริหารอัตราส่วนการเงิน

พันธกิจที่ 3 พัฒนาการบริหารสหกรณ์

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม (DTI) ในการบริการ

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาภาพลักษณ์องค์กร

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาบริหารกลยุทธ์

พันธกิจที่ 2 พัฒนาผลิตภัณฑ์

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาเงินฝาก

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาสินเชื่อ

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาวินัยการเงิน

พันธกิจที่ 4 พัฒนาทุนองค์กร

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาทุนองค์กร

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาทุนมนุษย์

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาทุนสารสนเทศ



ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Key Performance Indicators) ประจำปี 2569

พันธกิจที่ 1 พัฒนาการบริหารการเงิน

ที่	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ประจำปี 2569
1	พัฒนาระบบการเงินให้มีสภาพคล่อง	- สหกรณ์มีการชำระหนี้ระยะสั้นของธุรกิจได้ ตามสินทรัพย์หมุนเวียนที่มีอยู่ของสหกรณ์	ร้อยละ	100
2	พัฒนาระบบการบริหารการเงิน	- อัตราปันผลไม่ต่ำกว่า - อัตราเฉลี่ยคืนไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ ร้อยละ	4.80 10.00
3	พัฒนาการบริหารอัตราส่วนการเงิน	- อัตราส่วนของทุนดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานความมั่นคงทางการเงินของ สหกรณ์ออมทรัพย์	ร้อยละ	80



พันธกิจที่ 2 การพัฒนาผลิตภัณฑ์

ที่	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ประจำปี 2569
1	พัฒนาเงินฝาก	- อัตราการเติบโตของเงินฝากระยะยาวสหกรณ์ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	5
2	พัฒนาสินเชื่อ	- อัตราการเติบโตการให้สินเชื่อสหกรณ์ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	2.00
		- จำนวนสมาชิกที่ผิดชำระหนี้ต่ำกว่าร้อยละ ของจำนวนสมาชิกที่เป็นหนี้	ร้อยละ	0.50
3	พัฒนาวินัยการเงิน	- สมาชิกที่มีสถานะการชำระหนี้ปกติและไม่ถูก ดำเนินคดีทางกฎหมาย	ร้อยละ	90
		- สมาชิกมีการออมเงินมากขึ้นและมีการสร้าง ความมั่นคงทางการเงินในระยะยาวของเงินฝาก ทั้งหมด	ร้อยละ	5



พันธกิจที่ 3 การพัฒนาการบริหารสหกรณ์

ที่	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ประจำปี 2569
1	พัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม (DTI) ในการบริการ	- ระบบ DTI ในสหกรณ์มีความเสถียรภาพและ พร้อมใช้งาน	ร้อยละ	90
2	พัฒนาภาพลักษณ์องค์กร	- สมาชิกมีความพึงพอใจต่อภาพลักษณ์องค์กร	ร้อยละ	90
3	พัฒนาบริหารกลยุทธ์	- กิจกรรมสอดคล้องกับเป้าหมายระยะยาว ขององค์กร	ร้อยละ	70



พันธกิจที่ 4 การพัฒนาทุนองค์กร

ที่	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ประจำปี 2569
1	พัฒนาทุนองค์กร	- คะแนนแบบประเมินธรรมาภิบาลของสหกรณ์ - บุคลากรในองค์กรเครือข่ายสหกรณ์มีความสัมพันธ์ที่ดี มีทักษะใหม่ๆ เพื่อต่อยอดในการบริหารงานในทีม - สหกรณ์มีการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงและแผนควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า	ร้อยละ ร้อยละ ครั้ง	80 80 1
2	พัฒนาทุนมนุษย์	- กรรมการดำเนินการมีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะและมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการในงานสหกรณ์ - เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะ มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน มีความสัมพันธ์ที่ดี และตอบสนองความต้องการของสหกรณ์และสมาชิกได้อย่างดี - สมาชิกมีความรู้ความเข้าใจในกิจการสหกรณ์ และมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อสหกรณ์ กรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์	ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	90 90 80
3	พัฒนาทุนสารสนเทศ	- ระบบสารสนเทศมีความทันสมัยและมีคุณภาพสูงขึ้น - ระบบ DTI มีประสิทธิภาพในการบริการสมาชิก	ร้อยละ ร้อยละ	90 90



A detailed black and white photograph of a coral reef. The scene is filled with various types of coral, including branching and table corals, and several small fish swimming around. The lighting is bright, creating a high-contrast, almost ethereal atmosphere.

แผนปฏิบัติการประจำปี 2569

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด

สหกรณ์มั่นคง สมาชิกมั่นใจ บริการทันสมัย ภายใต้ธรรมาภิบาล

การจัดสรรงบประมาณสำหรับโครงการแผนปฏิบัติการประจำปี 2569

พันธกิจ (MISSION)	กลยุทธ์ (Strategic Plan)	งบประมาณประจำปี 2569
พันธกิจที่ 1 พัฒนาการบริหารการเงิน	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบการเงินให้มีสภาพคล่อง	100,000.00
	กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารการเงิน	0.00
	กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาการบริหารอัตราส่วนการเงิน	0.00
พันธกิจที่ 2 พัฒนาผลิตภัณฑ์	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาเงินฝาก	100,000.00
	กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาสินเชื่อ	50,000.00
	กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาวินัยการเงิน	250,000.00
พันธกิจที่ 3 พัฒนาการบริหารสหกรณ์	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม (DTI) ในการบริการ	3,691,500.00
	กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาภาพลักษณ์องค์กร	11,080,000.00
	กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนการบริหารกลยุทธ์	400,000.00
พันธกิจที่ 4 พัฒนาทุนองค์กร	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาทุนองค์กร	870,000.00
	กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาทุนมนุษย์	9,430,000.00
	กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาทุนสารสนเทศ	1,300,000.00
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (บาท)		27,271,500.00



พันธกิจที่ 1 พัฒนาการบริหารการเงิน
เป้าประสงค์ที่ 1 ผลประกอบการสามารถตอบแทนให้สมาชิกได้อย่างเหมาะสม
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ กำไรสุทธิที่จัดสรรกลับคืนให้กับสมาชิกทั้งทางตรงและทางอ้อมไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการประจำปี 2569 / โครงการ	ลักษณะโครงการ	งบประมาณประจำปี 2569
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบการเงินให้มีสภาพคล่อง	1. โครงการบริหารเงินเบิกเกินบัญชี Overdraft (OD)	โครงการใหม่	100,000.00
	2. โครงการเพิ่มสัดส่วนเงินสดและเงินฝาก	โครงการใหม่	0.00
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารการเงิน	1. โครงการบริหารการเงิน	โครงการใหม่	0.00
	2. โครงการบริหารลูกหนี้จัดชั้น	โครงการใหม่	0.00
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาการบริหารอัตราส่วนการเงิน	1. โครงการเพิ่มอัตราส่วนทุนหมุนเวียนให้อยู่ระดับที่เหมาะสม	โครงการใหม่	0.00
	2. โครงการเพิ่มทุนสำรองให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน	โครงการใหม่	0.00
รวมงบประมาณทั้งสิ้น (บาท)			100,000.00



ชื่อโครงการ : บริหารเงินเบิกเกินบัญชี Overdraft (OD)
 กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาระบบการเงินให้มีสภาพคล่อง
 ตัวชี้วัดกลยุทธ์ : สหกรณ์มีการชำระหนี้ระยะสั้นของธุรกิจได้ตามสินทรัพย์หมุนเวียนที่มีอยู่ของสหกรณ์ร้อยละ 100

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	จัดบุคลากรชำนาญการในเรื่องการเงิน ร่วมวางแผนกับกรรมการดำเนินการ	1. คณะกรรมการดำเนินการ	- สหกรณ์มีการชำระหนี้ระยะ สั้นของธุรกิจได้ตามสินทรัพย์ หมุนเวียนที่มีอยู่ร้อยละ 100	ธ.ค. 2568 ถึง พ.ย. 2569	1. คณะกรรมการ ดำเนินการ	0.00
2	จัดสัมมนาการวางแผนทางการเงิน - สถานการณ์ปัจจุบันและความท้าทาย ด้านสภาพคล่องของสหกรณ์ - แนวคิดและหลักการบริหารสภาพ คล่องทางการเงิน - แนวทางการพัฒนาสภาพคล่องที่ เหมาะสมกับสหกรณ์	2. ผู้ตรวจสอบกิจการ 3. ที่ปรึกษาสหกรณ์ 4. ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ 5. ผู้ช่วยเหลือพัฒนา กิจการสหกรณ์ 6. ฝ่ายจัดการ			2. ฝ่ายจัดการ • น.ส.ปาริณาร์ จันทร์แยมสงฆ์ • นายเสริมพงศ์ แสงงาม	100,000.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						100,000.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ *



ชื่อโครงการ : เพิ่มสัดส่วนเงินสดและเงินฝาก
 กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาระบบการเงินให้มีสภาพคล่อง
 ตัวชี้วัดกลยุทธ์ : สหกรณ์มีการชำระหนี้ระยะสั้นของธุรกิจได้ตามสินทรัพย์หมุนเวียนที่มีอยู่ของสหกรณ์ร้อยละ 100

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	ตั้งคณะทำงานวิเคราะห์และติดตามสถานะเงินสดและเงินฝากสหกรณ์ - วิเคราะห์สถานะเงินสดและเงินฝาก - กำหนดแนวทางเพิ่มสัดส่วนเงินสดและเงินฝาก - กลยุทธ์เพิ่มสัดส่วนเงินสดและเงินฝาก	1. คณะกรรมการดำเนินการ 2. ผู้ตรวจสอบกิจการ 3. ที่ปรึกษาสหกรณ์ 4. ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ 5. ผู้ช่วยเหลือพัฒนา กิจการสหกรณ์ 6. ฝ่ายจัดการ	- อัตราปันผลแต่ละปีไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4.80	ธ.ค. 2568 ถึง พ.ย. 2569	1. คณะกรรมการดำเนินการ 2. ฝ่ายจัดการ • น.ส.ปาริณาร์ จันทร์แยมสงฆ์ • นายเสริมพงศ์ แสงงาม	0.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						0.00

**** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ ****



ชื่อโครงการ : บริหารการเงิน
 กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาระบบการบริหารการเงิน
 ตัวชี้วัดกลยุทธ์ : อัตราปันผลไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4.80 และเฉลี่ยคืนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 10

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	บริหารการเงินตั้งแต่ต้นปีบัญชีสหกรณ์ - จัดทำงบประมาณประจำปี - วิเคราะห์ฐานะการเงิน - จัดการด้านทุนเรือนหุ้นและเงินฝาก - บริหารสินเชื่อ - บริหารสภาพคล่องและเงินลงทุน	1. คณะกรรมการดำเนินการ 2. ผู้ตรวจสอบกิจการ 3. ที่ปรึกษาสหกรณ์ 4. ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ 5. ผู้ช่วยเหลือพัฒนา กิจการสหกรณ์ 6. ฝ่ายจัดการ	สหกรณ์มีอัตราปันผลไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4.80 และเฉลี่ยคืนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 10	ธ.ค. 2568 ถึง พ.ย. 2569	1. คณะกรรมการดำเนินการ 2. ฝ่ายจัดการ • น.ส.ปาริณาร์ จันทร์แย้มสงฆ์ • นายเสริมพงศ์ แสงงาม	0.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						0.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ **



ชื่อโครงการ : บริหารการจัดชั้นคุณภาพลูกหนี้
 กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาระบบการบริหารการเงิน
 ตัวชี้วัดกลยุทธ์ : อัตราปันผลไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4.80 และเฉลี่ยคืนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 10

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	บริหารจัดการชั้นคุณภาพลูกหนี้ - ประเมินและจัดกลุ่มลูกหนี้ - กำหนดกลยุทธ์การบริหารจัดการ - ปรับโครงสร้างหนี้ (สำหรับลูกหนี้ที่มีปัญหา)	1. สมาชิกที่เป็นลูกหนี้สหกรณ์ 2. สมาชิกที่ผิดนัดชำระหนี้สหกรณ์	- สหกรณ์มีแผนบริหาร ลูกหนี้จัดชั้นข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วนร้อยละ 100	ธ.ค. 2568 ถึง พ.ย. 2569 ม.ค. - พ.ย. 2569	1. คณะกรรมการ ดำเนินการ 2. คณะอนุกรรมการ ป้องกันและแก้ไขปัญหา การผิดนัดชำระหนี้สมาชิก 3. ฝ่ายจัดการ • นายเสริมพงศ์ แสงงาม • นางณัฏฐ์วิริยา พันธุ์สกุล เหลียง	0.00
2	จัดโครงสร้างฝ่ายบริหารหนี้ - จัดตั้งคณะทำงาน/ทีมรวบรวมและ วิเคราะห์ข้อมูล - ติดตามและทวงถามหนี้ - เจรจาและปรับโครงสร้างหนี้ - ประเมินความเสี่ยงและกฎหมาย					0.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						0.00

**** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ ****

ชื่อโครงการ : เพิ่มอัตราส่วนทุนหมุนเวียนให้อยู่ระดับที่เหมาะสม

กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนาบริหารอัตราส่วนการเงิน

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ : อัตราส่วนของทุนดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานความมั่นคงทางการเงินของสหกรณ์ออมทรัพย์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	เพิ่มอัตราส่วนทุนหมุนเวียนตั้งแต่ต้นปีบัญชี - เพิ่มสินทรัพย์สภาพคล่อง / เพิ่มเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด - บริหารจัดการเงินกู้ยืมระยะสั้น / ลดการใช้สินเชื่ระยะสั้น - บริหารจัดการสินทรัพย์และหนี้สินหมุนเวียน	1. คณะกรรมการดำเนินการ 2. ผู้ตรวจสอบกิจการ 3. ที่ปรึกษาสหกรณ์ 4. ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ 5. ผู้ช่วยเหลือพัฒนากิจการสหกรณ์ 6. ฝ่ายจัดการ	- สหกรณ์มีอัตราส่วนของทุนดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานความมั่นคงทางการเงินของสหกรณ์ออมทรัพย์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ธ.ค. 2568 ถึง พ.ย. 2569	1. คณะกรรมการดำเนินการ 2. ฝ่ายจัดการ • น.ส.ปาริณาร์ จันทร์แย้มสงฆ์ • นายเสริมพงศ์ แสงงาม	0.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						0.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ **



ชื่อโครงการ : เพิ่มทุนสำรองให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน
 กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนาบริหารอัตราส่วนการเงิน
 ตัวชี้วัดกลยุทธ์ : อัตราส่วนของทุนดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานความมั่นคงทางการเงินของสหกรณ์ออมทรัพย์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	เพิ่มทุนสำรองตั้งแต่ต้นปีบัญชี - จัดตั้งคณะทำงาน/ทีมประเมินกำไรสุทธิและทุนสำรองที่มีอยู่ - วิเคราะห์สถานะปัจจุบัน/ตรวจสอบยอดทุนสำรอง - กำหนดแผนการเพิ่มทุนสำรอง / เงินจากกำไรสุทธิตามกฎหมาย ($\geq 10\%$)	1. คณะกรรมการดำเนินการ 2. ผู้ตรวจสอบกิจการ 3. ที่ปรึกษาสหกรณ์ 4. ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ 5. ผู้ช่วยเหลือพัฒนากิจการสหกรณ์ 6. ฝ่ายจัดการ	- สหกรณ์มีอัตราส่วนของทุนดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานความมั่นคงทางการเงินของสหกรณ์ออมทรัพย์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ธ.ค. 2568 ถึง พ.ย. 2569	1. คณะกรรมการดำเนินการ 2. ฝ่ายจัดการ • น.ส.ปาริณาร์ จันทร์แย้มสงฆ์ • นายเสริมพงศ์ แสงงาม	0.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						0.00

**** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ ****



พันธกิจที่ 2	พัฒนาผลิตภัณฑ์
เป้าประสงค์ที่ 2	ผลิตภัณฑ์ของสหกรณ์สร้างความพึงพอใจให้กับสมาชิก
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ 1	ร้อยละ 80 ของสมาชิกมีความพึงพอใจในผลิตภัณฑ์และการบริการของสหกรณ์
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ 2	ร้อยละ 80 ของสมาชิกมีส่วนร่วมในกิจการสหกรณ์มากขึ้น (ร่วมในกิจกรรมกลุ่มสมาชิกและธุรกรรม)

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการประจำปี 2569 / โครงการ	ลักษณะโครงการ	จัดสรรงบประมาณประจำปี 2569
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาเงินฝาก	1. โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์เงินฝากระยะยาว	โครงการใหม่	0.00
	2. โครงการดอกเบี้ยขั้นบันไดจูงใจสมาชิก	โครงการต่อเนื่อง	100,000.00
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาสินเชื่อ	1. โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์การเงินตามนโยบายแก้หนี้	โครงการใหม่	0.00
	2. โครงการพัฒนาระบบวิเคราะห์ความสามารถในการชำระหนี้	โครงการใหม่	50,000.00
	3. โครงการพัฒนาหลักเกณฑ์เงินกู้และวงเงินกู้	โครงการต่อเนื่อง	0.00
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาวินัยการเงิน	1. โครงการเสริมสร้างวินัยทางการเงินของสมาชิก	โครงการใหม่	200,000.00
	2. โครงการคลินิกคลายทุกข์	โครงการต่อเนื่อง	50,000.00
งบประมาณทั้งสิ้น (บาท)			400,000.00



ชื่อโครงการ : พัฒนาผลิตภัณฑ์เงินฝากระยะยาว
 กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาเงินฝาก
 ตัวชี้วัดกลยุทธ์ : อัตราการเติบโตของเงินฝากระยะยาวสหกรณ์เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	ปรับปรุงอัตราดอกเบี้ยเงินฝากปัจจุบันและ การถอน - วิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบัน - ปรับปรุง/ออกแบบผลิตภัณฑ์เงินฝากและ กำหนดเงื่อนไขการถอน - ประชาสัมพันธ์เชิญชวน	- สมาชิกสหกรณ์ฯ	สหกรณ์มีอัตราการเติบโตของเงิน ฝากระยะยาวเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5	ธ.ค. 2568 ถึง พ.ย. 2569	1. คณะกรรมการ ดำเนินการ 2. ฝ่ายจัดการ • น.ส.ปาริณาร์ จันทร์แยมสงฆ์ • นายเสริมพงศ์ แสงงาม	0.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						0.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ **



ชื่อโครงการ : ดอกเบี้ยขั้นบันไดจิตใจสมาชิก
 กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาเงินฝาก
 ตัวชี้วัดกลยุทธ์ : อัตราการเติบโตของเงินฝากระยะยาวสหกรณ์เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	ออกผลิตภัณฑ์เงินฝากออมทรัพย์พิเศษใหม่ - วิเคราะห์สถานการณ์ - ออกแบบผลิตภัณฑ์เงินฝาก - ประชาสัมพันธ์เชิญชวน - จัดหาของที่ระลึกสำหรับเปิดบัญชีเงินฝากใหม่	- สมาชิกสหกรณ์ฯ	- สหกรณ์มีอัตราการเติบโตของเงินฝากระยะยาวเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5	ธ.ค. 2568 ถึง พ.ย. 2569	1. คณะกรรมการดำเนินการ 2. ฝ่ายจัดการ • น.ส.ปาริณาร์ จันทร์แย้มสงฆ์ • นายเสริมพงศ์ แสงงาม • นายวิชาติ พันธุ์สกุล	100,000.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						100,000.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ **



ชื่อโครงการ : พัฒนาผลิตภัณฑ์การเงินตามนโยบายแก้หนี้
 กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาสินเชื่อ
 ตัวชี้วัดกลยุทธ์ : อัตราการเติบโตการให้สินเชื่อสหกรณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 2

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	ปรับปรุงประเภทเงินกู้เพื่อให้สมาชิก รวมหนี้และสามารถชำระหนี้ได้ - ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูล - ออกแบบประเภทเงินกู้ใหม่ - ประชาสัมพันธ์เชิญชวน	- สมาชิกสหกรณ์ฯ	- สหกรณ์สามารถช่วยเหลือ สมาชิกแก้ปัญหาหนี้ได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 2	ธ.ค. 2568 ถึง พ.ย. 2569	1. คณะกรรมการ ดำเนินการ 2. คณะกรรมการเงินกู้ 3. ฝ่ายจัดการ • นายเสริมพงศ์ แสงงาม • น.ส.อชิรญาณ์ สุรินทร์บุรณ์	0.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						0.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ **



ชื่อโครงการ : พัฒนาระบบวิเคราะห์ความสามารถในการชำระหนี้
 กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาสินเชื่อ
 ตัวชี้วัดกลยุทธ์ : จำนวนสมาชิกที่ผิดชำระหนี้ต่ำกว่าร้อยละ 0.50 ของจำนวนสมาชิกที่เป็นหนี้

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	จัดตั้งคณะทำงานวิเคราะห์ความสามารถในการชำระหนี้ของสมาชิกสหกรณ์	- สมาชิกสหกรณ์ฯ	- จำนวนสมาชิกที่ถูกประเมินความสามารถในการชำระหนี้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของสมาชิกที่มียอดหนี้กับสหกรณ์	ธ.ค. 2568 ถึง พ.ย. 2569	1. คณะกรรมการดำเนินการ	0.00
2	จัดทำเครื่องมือช่วยในการบริหารหนี้ - ระบบติดตามหนี้ (Debt Tracking System / Loan Management System) - AI วิเคราะห์ความเสี่ยงลูกหนี้ (Credit Risk AI / Predictive Analytics) - ระบบทวงถามอัตโนมัติ (Automated Collection System) - Dashboard / BI (Business Intelligence)	- สมาชิกสหกรณ์ฯ	- ความถูกต้องและครบถ้วนของข้อมูลที่ใช้เครื่องมือวิเคราะห์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ม.ค. - พ.ย. 2569	2. คณะกรรมการเงินกู้ 3. คณะทำงานวิเคราะห์ความสามารถในการชำระหนี้ของสมาชิกสหกรณ์ 4. ฝ่ายจัดการ • นายเสริมพงศ์ แสงงาม	50,000.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						50,000.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ **



ชื่อโครงการ : พัฒนาหลักเกณฑ์เงินกู้และวงเงินกู้
 กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาสินเชื่อ
 ตัวชี้วัดกลยุทธ์ : อัตราการเติบโตการให้สินเชื่อสหกรณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 2

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	ปรับปรุงหลักเกณฑ์เงินกู้ และวงเงินกู้ รองรับกับสถานการณ์ปัจจุบัน - ศึกษาและวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบัน - ปรับปรุงหลักเกณฑ์เงินกู้และวงเงินกู้ - ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์เงินกู้ใหม่	- สมาชิกสหกรณ์ฯ	สหกรณ์มีอัตราการเติบโต การให้สินเชื่อไม่น้อยกว่า ร้อยละ 2	ธ.ค. 2568 ถึง พ.ย. 2569	1. คณะกรรมการ ดำเนินการ 2. คณะกรรมการเงินกู้ 3. คณะกรรมการ ข้อบังคับและระเบียบ 4. ฝ่ายจัดการ • นายเสริมพงศ์ แสงงาม • น.ส.อชิรญาณ์ สุรินทร์บุรณ์	0.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						0.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ **



ชื่อโครงการ : เสริมสร้างวินัยทางการเงินให้กับสมาชิก
 กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนาวินัยการเงิน
 ตัวชี้วัดกลยุทธ์ : สมาชิกที่มีสถานการณ์ชำระหนี้ปกติและไม่ถูกดำเนินคดีทางกฎหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	จัดอบรมสัมมนาให้กับสมาชิก - ความรู้พื้นฐานด้านการบริหาร การเงิน - การวางแผนรายรับ-รายจ่าย และการออม - การบริหารหนี้สินและการใช้สินเชื่อ อย่างมีวินัย - การสร้างเป้าหมายทางการเงินระยะ สั้นและระยะยาว - การประเมินพฤติกรรมและระดับ ความเสี่ยงทางการเงินของตนเอง	- สมาชิกสหกรณ์ฯ • สมาชิกใหม่ • สมาชิกก่อน เกษียณอายุราชการ • สมาชิกกลุ่มที่ คณะกรรมการดำเนินการ เห็นสมควร	- สมาชิกที่เข้าร่วมกิจกรรมมี ความพึงพอใจต่อการอบรม สัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	ม.ค. - ก.ค. 2569	1. คณะกรรมการ ดำเนินการ 2. ฝ่ายจัดการ • น.ส.ปาริณาร์ จันทน์แย้มสงฆ์ • นายเสริมพงศ์ แสงงาม • น.ส.อาทิตย์ยา เจริญชนม์ • น.ส.พัชรี เวียนอยู่ • น.ส.อชิรญาณ์ สุรินทบุรณ์	200,000.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						200,000.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ **



ชื่อโครงการ : คลินิกคลายทุกข์
 กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนาวินัยการเงิน
 ตัวชี้วัดกลยุทธ์ : สมาชิกที่มีสถานการณ์ชำระหนี้ปกติและไม่ถูกดำเนินคดีทางกฎหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	จัดตั้งคณะทำงานคลินิกคลายทุกข์ บริการให้คำปรึกษาสมาชิกที่ ต้องการความช่วยเหลือแก้ไข ปัญหาต่างๆ - ให้คำปรึกษาปัญหาที่เกี่ยวข้องกับ สหกรณ์ในทุกด้าน - ให้คำปรึกษาแก่สมาชิกที่มีปัญหา การชำระหนี้หรือมีคดีความกับ สถาบันการเงินอื่น - ให้คำปรึกษาด้านกฎหมายทั่วไป - ช่วยเหลือสมาชิกในเบื้องต้น เกี่ยวกับคดีความ	- สมาชิกและครอบครัวของ สมาชิกสหกรณ์ฯ	- จำนวนสมาชิกที่เข้ารับ คำปรึกษามากกว่า 20 คน ต่อปี - สมาชิกที่ได้รับการ ติดตามและช่วยเหลือ จนเสร็จสิ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ธ.ค. 2568 ถึง พ.ย. 2569	1. คณะกรรมการ ดำเนินการ 2. คณะทำงานคลินิก คลายทุกข์ 3. ฝ่ายจัดการ • นายเสริมพงศ์ แสงงาม • นางณัฐวิริยา พันธุ์สกุล เหลียง • นายธนะพันธุ์ ดันเงิน	50,000.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						50,000.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ **



พันธกิจที่ 3 พัฒนาการบริหารสหกรณ์
เป้าประสงค์ที่ 3 สหกรณ์มีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ร้อยละ 75 ของความสำเร็จตามแผนของกิจกรรมตามกลยุทธ์ย่อย

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการประจำปี 2569 / โครงการ	ลักษณะโครงการ	จัดสรรงบประมาณประจำปี 2569
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม Digital Technology and Innovation (DTI) ในการบริการ	1. โครงการพัฒนาระบบ RYT SAVING	โครงการต่อเนื่อง	500,000.00
	2. โครงการพัฒนาระบบป้องกันภัยไซเบอร์	โครงการใหม่	600,000.00
	3. โครงการจัดแผนรักษาความต่อเนื่องของธุรกิจ	โครงการต่อเนื่อง	2,491,500.00
	4. โครงการพัฒนาและประยุกต์ใช้ AI เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการงานสหกรณ์	โครงการใหม่	100,000.00
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาภาพลักษณ์องค์กร	1. โครงการพัฒนาภาพลักษณ์และเสริมสร้างองค์กรเชิงบวก	โครงการใหม่	100,000.00
	2. โครงการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสื่อสารภาพลักษณ์องค์กร	โครงการต่อเนื่อง	300,000.00
	3. โครงการเพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กร	โครงการต่อเนื่อง	10,680,000.00
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนการบริหารกลยุทธ์	1. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2570	โครงการต่อเนื่อง	400,000.00
รวมงบประมาณทั้งสิ้น (บาท)			15,171,500.00



ชื่อโครงการ : พัฒนาระบบ RYT SAVING
 กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม Digital Technology and Innovation (DTI) ในการบริการ
 ตัวชี้วัดกลยุทธ์ : ระบบ Digital Technology and Innovation (DTI) ในสหกรณ์มีความเสถียรภาพและพร้อมใช้งานไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	ปรับปรุงระบบ RYT SAVING ให้มี ข้อมูลและบริการสมาชิกที่ หลากหลาย	1. สมาชิกสหกรณ์ฯ 2. ระบบ DTI สหกรณ์ฯ	- สหกรณ์มีระบบ DTI ที่มี ความเสถียรภาพและพร้อมใช้ งานไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 - สมาชิกผู้รับบริการระบบ RYT SAVING สามารถเข้าใช้ งานได้อย่างทั่วถึง หลากหลาย และปลอดภัย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	ธ.ค. 2568 ถึง พ.ย. 2569 ธ.ค. 2568 ถึง พ.ย. 2569	1. คณะกรรมการ ดำเนินการ 2. คณะอนุกรรมการ พัฒนา ICT 3. ฝ่ายจัดการ • นายเสริมพงศ์ แสงงาม • นายประภาต์ ทองมณี • นายสืบสกุล วิเศษศรี	500,000.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						500,000.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ **



ชื่อโครงการ : พัฒนาระบบป้องกันภัยไซเบอร์
 กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม Digital Technology and Innovation (DTI) ในการบริการ
 ตัวชี้วัดกลยุทธ์ : ระบบ Digital Technology and Innovation (DTI) ในสหกรณ์มีความเสถียรภาพและพร้อมใช้งานไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	ติดตั้งระบบป้องกันภัยเครือข่าย - ประเมินความเสี่ยงและวิเคราะห์ความต้องการ - วางแผนและออกแบบระบบ - กำหนดนโยบายความปลอดภัยของสหกรณ์ (Cybersecurity Policy) - เลือกเครื่องมือ/ระบบป้องกันที่เหมาะสม เช่น Firewall / Next-Generation Firewall (NGFW) - ออกแบบโครงสร้างเครือข่ายให้แยกส่วน (Network Segmentation) - จัดซื้ออุปกรณ์และซอฟต์แวร์/ติดตั้งและปรับตั้งค่า - อบรมเจ้าหน้าที่ฝ่ายเทคโนโลยี - ติดตามผลและบำรุงรักษา - เพิ่มระบบ OTP	1. สมาชิกสหกรณ์ฯ 2. ระบบ DTI สหกรณ์ฯ	- สหกรณ์มีระบบ DTI ที่มี ความเสถียรภาพและพร้อม ใช้งานไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 - ลดจำนวนการโจมตีทาง ไซเบอร์ที่สามารถเข้าระบบ ได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 - ตรวจจับและบล็อก ภัยคุกคามแบบเรียลไทม์ได้ ร้อยละ 100	ธ.ค. 2568 ถึง พ.ย. 2569	☒ คณะกรรมการ ดำเนินการ ☒ คณะอนุกรรมการ พัฒนา ICT ☒ ฝ่ายจัดการ - นายเสริมพงศ์ แสงงาม - นายประภาศ ทองมณี - นายสืบสกุล วิเศษศรี	600,000.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						600,000.00

**** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ ****



ชื่อโครงการ : รักษาความต่อเนื่องของธุรกิจ
 กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม Digital Technology and Innovation (DTI) ในการบริการ
 ตัวชี้วัดกลยุทธ์ : ระบบ Digital Technology and Innovation (DTI) ในสหกรณ์มีความเสถียรภาพและพร้อมใช้งานไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	บำรุงรักษาและซ่อมแซมป้องกันอุปกรณ์ประจำปี	1. ระบบ DTI สหกรณ์ฯ 2. ฝ่ายจัดการ	- สหกรณ์มีระบบ DTI ที่มี ความเสถียรภาพและ พร้อมใช้งานไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	ธ.ค. 2568 ถึง พ.ย. 2569	1. คณะกรรมการ ดำเนินการ	200,000.00
2	บำรุงรักษาระบบสารสนเทศประจำปี - พัฒนาและรักษาระบบโปรแกรม 471,500 บ. - บริการ Internet 300,000 บ. - บริการ Host / Domain /Digital Content and Tool 250,000 บ. - เชื่อมต่อระบบ ธ.กรุงไทย 150,000 บ. - บริการ SMS/Line OA 100,000 บ. - บริการ firewall 120,000 บ. - ต่ออายุการรับประกันเครื่องคอมพิวเตอร์ แม่ข่าย 300,000 บ.				2. คณะอนุกรรมการ พัฒนา ICT 3. ฝ่ายจัดการ • นายเสริมพงศ์ แสงงาม • นายประภาวัต ทองมณี • นายสืบสกุล วิเศษศรี	1,691,500.00



ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
3	ติดตั้งระบบโปรแกรมเพื่อ support การปฏิบัติงาน - ระบบทรัพยากรบุคคล (HRM System) - ระบบสารสนเทศและเอกสาร (Document & Workflow Management)	1. ระบบ DTI สหกรณ์ฯ 2. ฝ่ายจัดการ	- สหกรณ์มีระบบ DTI ที่มี ความเสถียรภาพและ พร้อมใช้งานไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90 - สหกรณ์มีฐานข้อมูล สำหรับการสำรองข้อมูล โดยอัตโนมัติอย่างน้อย วันละ 1 ครั้ง	ธ.ค. 2568 ถึง พ.ย. 2569	1. คณะกรรมการ ดำเนินการ 2. คณะอนุกรรมการ พัฒนา ICT 3. ฝ่ายจัดการ • นายเสริมพงศ์ แสงงาม • นายประภวัตร ทองมณี • นายสืบสกุล วิเศษศรี	100,000.00
4	พัฒนาระบบสำรองข้อมูลภายนอกอาคาร สำนักงาน - Oracle Database Active Data Guard System					500,000.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						2,491,500.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ **



ชื่อโครงการ : พัฒนาและประยุกต์ใช้ AI เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการงานสหกรณ์
 กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม Digital Technology and Innovation (DTI) ในการบริการ
 ตัวชี้วัดกลยุทธ์ : ระบบ Digital Technology and Innovation (DTI) ในสหกรณ์มีความเสถียรภาพและพร้อมใช้งานไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	นำ AI มาช่วยในการจัดการงาน สหกรณ์ - พัฒนาและติดตั้งระบบ AI สำหรับ บริหารงานสหกรณ์ เช่น AI Chatbot บริการสมาชิก	1. สมาชิกสหกรณ์ฯ 2. ระบบ DTI สหกรณ์ฯ 3. ฝ่ายจัดการ	- ความถูกต้องของ AI ในการ วิเคราะห์ข้อมูลหรือคาดการณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 - สามารถลดเวลาการทำงาน ได้อย่างน้อยร้อยละ 30	ธ.ค. 2568 ถึง พ.ย. 2569	1. คณะกรรมการ ดำเนินการ 2. คณะอนุกรรมการ พัฒนา ICT 3. ฝ่ายจัดการ • นายเสริมพงศ์ แสงงาม • นายประภาวัต ทองมณี • นายสืบสกุล วิเศษศรี	100,000.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						100,000.00

**** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ****



ชื่อโครงการ : พัฒนาภาพลักษณ์และเสริมสร้างองค์กรเชิงบวก
 กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาภาพลักษณ์องค์กร
 ตัวชี้วัดกลยุทธ์ : สมาชิกมีความพึงพอใจต่อภาพลักษณ์องค์กรไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	จัดทำ "rebrand" องค์กร - ประชาสัมพันธ์ brand สหกรณ์ใหม่ให้เป็นที่รับรู้อย่างกว้างขวาง	1. คณะกรรมการดำเนินการ 2. ผู้ตรวจสอบกิจการ 3. ที่ปรึกษาสหกรณ์ 4. ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ 5. ผู้ช่วยเหลือพัฒนากิจการสหกรณ์ 6. ฝ่ายจัดการ 7. สมาชิกสหกรณ์ฯ 8. ชุมชนที่เกี่ยวข้อง	- สมาชิกสหกรณ์มีความพึงพอใจต่อภาพลักษณ์องค์กรเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ธ.ค. 2568 ถึง พ.ย. 2569	1. คณะกรรมการดำเนินการ 2. คณะกรรมการประชาสัมพันธ์ 3. ฝ่ายจัดการ • น.ส.ปาริณาร์ จันทร์แย้มสงฆ์ • นายเสริมพงศ์ แสงงาม • นายสืบสกุล วิเศษศรี	100,000.00
2	จิตอาสาเพื่อสังคม (CSR) - ด้านการศึกษา - ด้านสิ่งแวดล้อม - ด้านสังคมและสาธารณสุข					
3	พัฒนางานบริการให้กับสมาชิกรวดเร็วมีประสิทธิภาพ - วิเคราะห์สถานการณ์จากข้อมูลการประเมิน/คำร้อง - กำหนดเป้าหมายและมาตรฐานการให้บริการ - ปรับปรุงกระบวนการให้บริการ (Process Improvement)		- ระยะเวลาในการให้บริการลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 20			0.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						100,000.00

ชื่อโครงการ : พัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสื่อสารภาพลักษณ์องค์กร
 กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาภาพลักษณ์องค์กร
 ตัวชี้วัดกลยุทธ์ : สมาชิกมีความพึงพอใจต่อภาพลักษณ์องค์กรไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	พัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อ ภาพลักษณ์องค์กร - จัดทำวารสารประชาสัมพันธ์ - พัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์ โฆษณา และวิดีโอทัศน์ - จัดซื้อโปรแกรม/ Application สำหรับงานประชาสัมพันธ์	1. คณะกรรมการดำเนินการ 2. ผู้ตรวจสอบกิจการ 3. ที่ปรึกษาสหกรณ์ 4. ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ 5. ผู้ช่วยเหลือพัฒนากิจการ สหกรณ์ 6. ฝ่ายจัดการ 7. สมาชิกสหกรณ์ฯ	- สมาชิกสหกรณ์มีความ พึงพอใจต่อภาพลักษณ์องค์กร เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 - จำนวนสมาชิกผู้ติดตาม/ ผู้เข้าถึงข้อมูลจาก สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ของ สหกรณ์เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 30	ธ.ค. 2568 ถึง พ.ย. 2569	1. คณะกรรมการ ดำเนินการ 2. คณะกรรมการ ประชาสัมพันธ์ 3. ฝ่ายจัดการ • นายเสริมพงศ์ แสงงาม • นายประภาวัต ทองมณี • นายสืบสกุล วิเศษศรี	300,000.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						300,000.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ**



ชื่อโครงการ : สร้างภาพลักษณ์องค์กร
 กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาภาพลักษณ์องค์กร
 ตัวชี้วัดกลยุทธ์ : สมาชิกมีความพึงพอใจต่อภาพลักษณ์องค์กรไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	งานปรับปรุงภูมิทัศน์สหกรณ์ - ดูแลรักษาภูมิทัศน์โดยรอบ - บำรุงรักษาและซ่อมแซมอาคาร สำนักงาน - พัฒนาดูแลทำความสะอาด โรงจอดรถ	1. คณะกรรมการดำเนินการ 2. ฝ่ายจัดการ 3. อาคารสำนักงานและ ภูมิทัศน์โดยรอบ 4. สาธารณูปโภค (ไฟฟ้า)	- อาคารสถานที่ทั้งภายใน และภายนอกสหกรณ์ได้รับ การปรับปรุงซ่อมแซมเพื่อ ความปลอดภัยและทำให้มี บรรยากาศสิ่งแวดล้อมที่ดี ยิ่งขึ้นเป็นประจำทุกปี	ธ.ค. 2568 ถึง พ.ย. 2569 ม.ค.- พ.ย. 2569	1. คณะกรรมการ ดำเนินการ 2. คณะกรรมการ ประชาสัมพันธ์ 3 คณะอนุกรรมการ ก่อสร้างอาคาร สำนักงานและพัฒนา สถานที่ 4. ฝ่ายจัดการ • นายเสริมพงศ์ แสงงาม • นายประภวัฑ์ ทองมณี • น.ส.ณัฐยา เปรมประเสริฐ	2,000,000.00
2	งานติดตั้งระบบกำจัดนفايات รอบตัวอาคารสำนักงานสหกรณ์		- สมาชิกสหกรณ์มีความ พึงพอใจต่อภาพลักษณ์องค์กร เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 90			600,000.00
3	งานปรับปรุงพื้นที่ด้านข้างสหกรณ์					500,000.00
4	งานติดตั้งระบบไฟฟ้าพลังงาน (โซลาร์เซลล์โรงจอดรถ) ค่าจ้างงวดที่ 4 สัญญาจ้าง 5/2564 ลงวันที่ 10 สิงหาคม 2564					180,000.00



ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
5	งานติดตั้งเครื่องกำเนิดไฟฟ้าหรือ ปรับปรุงระบบพลังงานแสงอาทิตย์ (โซลาร์เซลล์)	1. คณะกรรมการดำเนินการ 2. ฝ่ายจัดการ/เจ้าหน้าที่ สหกรณ์ 3. อาคารสำนักงานและ ภูมิทัศน์โดยรอบ 4. สาธารณูปโภค (ไฟฟ้า)	- สามารถลดรายจ่าย ค่าไฟฟ้าต่อเดือนร้อยละ 40 - สหกรณ์มีสาธารณูปโภค (ไฟฟ้า) ใช้อย่างต่อเนื่อง หาก มีเหตุฉุกเฉิน	ธ.ค. 2568 ถึง พ.ย. 2569	1. คณะกรรมการ ดำเนินการ 2. คณะอนุกรรมการ ก่อสร้างอาคาร สำนักงานและพัฒนา สถานที่ 3. ฝ่ายจัดการ • นายเสริมพงศ์ แสงงาม • นายประภวัฑ์ ทองมณี • น.ส.ณัฐยา เปรมประเสริฐ	1,000,000.00
6	งานติดตั้งทางเดินเชื่อมบำรุงเหนือ ฝ้าเพดานห้องประชุมชั้น 3 (Catwalk)			ม.ค.- พ.ย. 2569		2,500,000.00
7	พัฒนาปรับปรุงหอประวัติสหกรณ์ และแหล่งเรียนรู้สหกรณ์ดิจิทัล			ม.ค.- พ.ย. 2569		100,000.00
8	ก่อสร้างหลังคาอเนกประสงค์			ม.ค.- พ.ย. 2569		2,000,000.00
9	ปรับปรุงถนนภายในสหกรณ์			ม.ค.- พ.ย. 2569		1,800,000.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						10,680,000.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ**



ชื่อโครงการ : จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2570
 กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนาบริหารกลยุทธ์
 ตัวชี้วัดกลยุทธ์ : กิจกรรมสอดคล้องกับเป้าหมายระยะยาวขององค์กรไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2570 - ประชุมสรุปผลและรายงานการดำเนินงานตามโครงการแผนปฏิบัติการประจำปี 2569 - ประชุมจัดทำร่างโครงการแผนปฏิบัติการประจำปี 2570 - วิพากษ์โครงการแผนปฏิบัติการประจำปี 2570	1. คณะกรรมการดำเนินการ 2. ผู้ตรวจสอบกิจการ 3. ที่ปรึกษาสหกรณ์ 4. ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ 5. ผู้ช่วยเหลือพัฒนากิจการสหกรณ์ 6. ประธานกลุ่มหรือผู้แทนกลุ่มสมาชิก 7. ฝ่ายจัดการ/เจ้าหน้าที่สหกรณ์	- สหกรณ์มีกิจกรรมสอดคล้องกับเป้าหมายระยะยาวขององค์กรไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 - สหกรณ์มีแผนปฏิบัติการประจำปี 2570 ที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ และมีการกำกับควบคุมการใช้งบประมาณอย่างเคร่งครัด - สหกรณ์มีการรายงานสรุปติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี	ส.ค. - ก.ย. 2569 ส.ค. - ก.ย. 2569 ต.ค. - พ.ย. 2569	1. คณะกรรมการดำเนินการ 2. คณะอนุกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 3. ฝ่ายจัดการ • น.ส.ปาริณาร์ จันทร์แย้มสงฆ์ • นายเสริมพงศ์ แสงงาม • น.ส.อาทิตย์ยา เจริญชนม์ • น.ส.ณัฐยา เปรมประเสริฐ	400,000.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						400,000.00

**** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ****



พันธกิจที่ 4 พัฒนาทุนองค์กร

เป้าประสงค์ที่ 4 ทำให้สหกรณ์มีกลไกในการพัฒนาที่เข้มแข็งและยั่งยืน

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ 1 คะแนนผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สูงขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

2 คะแนนผลการปฏิบัติงานของกรรมการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

3 ความพึงพอใจของสมาชิกที่มีต่อสหกรณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการประจำปี 2569 / โครงการ	ลักษณะโครงการ	จัดสรรงบประมาณประจำปี 2569
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาทุนองค์กร	1. โครงการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลของสหกรณ์	โครงการต่อเนื่อง	120,000.00
	2. โครงการพัฒนาระบบบริหารทีมงานสหกรณ์	โครงการต่อเนื่อง	500,000.00
	3. โครงการพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	โครงการต่อเนื่อง	150,000.00
	4. โครงการพัฒนาระบบความร่วมมือระหว่างองค์กรเครือข่ายสหกรณ์	โครงการต่อเนื่อง	100,000.00
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาทุนมนุษย์	1. โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานการบริหารงานบุคคลของสหกรณ์	โครงการใหม่	0.00
	2. โครงการพัฒนาศักยภาพของกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้อง	โครงการต่อเนื่อง	200,000.00
	3. โครงการพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่	โครงการต่อเนื่อง	400,000.00
	4. โครงการเสริมสร้างศักยภาพของเจ้าหน้าที่	โครงการต่อเนื่อง	300,000.00
	5. โครงการพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่	โครงการใหม่	0.00
	6. โครงการพัฒนาระบบศักยภาพของสมาชิก	โครงการต่อเนื่อง	8,530,000.00



กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการประจำปี 2569 / โครงการ	ลักษณะโครงการ	จัดสรรงบประมาณประจำปี 2569
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาทุนสารสนเทศ	1. โครงการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม (DTI)	โครงการใหม่	50,000.00
	2. โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม (DTI) เพื่อสนับสนุนการบริหารและบริการสมาชิก	โครงการใหม่	150,000.00
	3. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับสถานการณ์ปัจจุบัน	โครงการต่อเนื่อง	1,100,000.00
รวมงบประมาณทั้งสิ้น (บาท)			11,600,000.00



ชื่อโครงการ : พัฒนาระบบธรรมาภิบาลของสหกรณ์
 กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาทุนองค์กร
 ตัวชี้วัดกลยุทธ์ : คะแนนประเมินธรรมาภิบาลของสหกรณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	จัดอบรมสัมมนาคณะกรรมการและ ผู้ที่เกี่ยวข้องหลักธรรมาภิบาลของ สหกรณ์	1. คณะกรรมการดำเนินการ 2. ผู้ตรวจสอบกิจการ 3. ที่ปรึกษาสหกรณ์ 4. ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ 5. ผู้ช่วยเหลือพัฒนากิจการ สหกรณ์ 6. ฝ่ายจัดการ	- สหกรณ์มีคะแนนประเมิน ธรรมาภิบาลสูงขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 - สหกรณ์มีคู่มือหรือแนว ปฏิบัติตามธรรมาภิบาลและ ได้รับการปรับปรุง ครอบคลุม - จำนวนช่องทางสื่อสารที่ เปิดรับความคิดเห็นจาก สมาชิกมีมากกว่า 3 ช่องทาง - สหกรณ์มีคะแนนความพึง พอใจของสมาชิกต่อความ โปร่งใสและธรรมาภิบาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ธ.ค. 2568 ถึง พ.ย. 2569	1. คณะกรรมการ ดำเนินการ 2. ฝ่ายจัดการ • น.ส.ปาริณาร์ จันทร์แยมสงฆ์ • นายเสริมพงศ์ แสงงาม • น.ส.อาทิตย์ยา เจริญชนม์ • นางณัฐวิริยา พันธุ์สกุล เหลียง	120,000.00
2	พัฒนาระบบธรรมาภิบาลของ สหกรณ์ - จัดทำคู่มือธรรมาภิบาลสหกรณ์ - ประเมินตนเองตามหลักธรรมา ภิบาล (Self-Assessment) - สร้างช่องทางสื่อสารและรับฟัง ความคิดเห็นจากสมาชิก					
3	จัดส่งบุคลากรอบรมสัมมนา หลักสูตรธรรมาภิบาลสหกรณ์ หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง					
รวมเป็นเงิน (บาท)						120,000.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ**



ชื่อโครงการ : พัฒนาระบบบริหารทีมงานสหกรณ์
 กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาทุนองค์กร
 ตัวชี้วัดกลยุทธ์ : บุคลากรในองค์กรเครือข่ายสหกรณ์มีความสัมพันธ์ที่ดี มีทักษะใหม่ๆ เพื่อต่อยอดในการบริหารงานในทีมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	จัดอบรมสัมมนาคณะกรรมการและ ผู้ที่เกี่ยวข้องการบริหารงานสหกรณ์ (ชุดใหม่) - ความรู้พื้นฐานและบทบาทของคณะกรรมการ - กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่เกี่ยวข้อง - การบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ (Strategic Management) - การบริหารการเงินและสินเชื่อของสหกรณ์ - การกำกับดูแลและตรวจสอบ (Governance & Audit) - การบริหารความเสี่ยงและเทคโนโลยี - การสื่อสารและการมีส่วนร่วมกับสมาชิก	1. คณะกรรมการดำเนินการ 2. ผู้ตรวจสอบกิจการ 3. ที่ปรึกษาสหกรณ์ 4. ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ 5. ผู้ช่วยเหลือพัฒนากิจการสหกรณ์ 6. ประธานกลุ่มหรือผู้แทนกลุ่มสมาชิก	- บุคลากรในองค์กรเครือข่ายสหกรณ์มีความสัมพันธ์ที่ดี มีทักษะใหม่ๆ เพื่อต่อยอดในการบริหารงานในทีมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 - สหกรณ์สามารถจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมสัมมนากับหน่วยงานอื่นไม่น้อยกว่าปีละ 1 คน	ม.ค - มี.ค. 2569	1. คณะกรรมการดำเนินการ 2. ฝ่ายจัดการ • น.ส.ปาริณาร์ จันทรแย้มสงฆ์ • นายเสริมพงศ์ แสงงาม • น.ส.อาทิตย์ยา เจริญชนม์ • นางณัฐวิริยา พันธุ์สกุล เหลียง	500,000.00
2	จัดส่งคณะกรรมการและ ผู้ที่เกี่ยวข้องเข้ารับการอบรม สัมมนากับหน่วยงานอื่น			ม.ค. - พ.ย. 2569		
รวมเป็นเงิน (บาท)						500,000.00



ชื่อโครงการ : พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
 กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาทุนองค์กร
 ตัวชี้วัดกลยุทธ์ : สหกรณ์มีการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงและแผนควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 1 ครั้งต่อปี

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสหกรณ์	1. คณะกรรมการดำเนินการ	- บุคลากรในองค์กรเครือข่ายสหกรณ์มีความสัมพันธ์ที่ดี มีทักษะใหม่ๆ เพื่อต่อยอดในการบริหารงานในทีมไม่น้อย ร้อยละ 80 - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมแนวคิด/แนวปฏิบัติที่สรุปรวมองค์ความรู้จากการศึกษาดูงานนำมาประยุกต์ใช้กับการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสหกรณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30	ม.ค. - ส.ค. 2569	1. คณะกรรมการดำเนินการ 2. คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง 3. ฝ่ายจัดการ • น.ส.ปาริณาร์ จันทน์แย้มสงฆ์ • นายเสริมพงศ์ แสงงาม • น.ส.พัชรี เวียนอยู่ • นายณัฐธนณัฐ หอมทวี	150,000.00
2	จัดการศึกษาดูงานการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสหกรณ์กับสหกรณ์อื่น หรือหน่วยงานอื่น	2. ผู้ตรวจสอบกิจการ 3. ที่ปรึกษาสหกรณ์ 4. ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ 5. ผู้ช่วยเหลือพัฒนากิจการสหกรณ์ 6. ประธานกลุ่มหรือผู้แทนกลุ่มสมาชิก		ม.ค. - ส.ค. 2569		
3	วิเคราะห์และติดตามประเมินผล - จัดตั้งคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน - ทบทวนและวิเคราะห์ความเสี่ยงประจำปี - จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน - ติดตามและประเมินผล	7. ฝ่ายจัดการ		ธ.ค. 2568 ถึง พ.ย. 2569		
รวมเป็นเงิน (บาท)						150,000.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ **



ชื่อโครงการ : พัฒนาระบบความร่วมมือระหว่างองค์กรเครือข่ายสหกรณ์
 กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาทุนองค์กร
 ตัวชี้วัดกลยุทธ์ : บุคลากรในองค์กรเครือข่ายสหกรณ์มีความสัมพันธ์ที่ดี มีทักษะใหม่ๆ เพื่อต่อยอดในการบริหารงานในทีมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	จัดสัมมนาร่วมกันระหว่างองค์กร เครือข่ายสหกรณ์ - การบริหารจัดการสหกรณ์ยุคใหม่ - การเสริมสร้างความร่วมมือ เครือข่ายสหกรณ์ - การพัฒนาบุคลากรและวัฒนธรรม องค์กร	1. ส.สอ.ระยอง 2. ส.ส.ค.อ.ระยอง 3. ส.ค.ส.ค.ระยอง 4. สหกรณ์บริการระยอง ยั่งยืน จำกัด 5. สสอค. 6. สสชสอ. 7. สันนิบาตสหกรณ์ฯ 8. สมาคมฉาปนกิจ สงเคราะห์สันนิบาตสหกรณ์ 9. หน่วยงานภาครัฐและ เอกชนที่เกี่ยวข้อง 10. ประธานหรือผู้แทนกลุ่ม สมาชิก 14 กลุ่ม	- บุคลากรในองค์กรเครือข่าย สหกรณ์มีความสัมพันธ์ที่ดี มีทักษะใหม่ๆ เพื่อต่อยอดใน การบริหารงานในทีม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 - องค์กรเครือข่ายสหกรณ์ เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ม.ค. - ส.ค. 2569	1. คณะกรรมการ ดำเนินการ 2. คณะกรรมการ ประชาสัมพันธ์ 3. ฝ่ายจัดการ • น.ส.ปาริณาร์ จันทน์แย้มสงฆ์ • นายเสริมพงศ์ แสงงาม • น.ส.อาทิตย์า เจริญชนม์ • น.ส.พัชรี เวียนอยู่ • น.ส.บุญยัทธิกา ชิมเกตุ	100,000.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						100,000.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ**



ชื่อโครงการ : พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานการบริหารงานบุคคลของสหกรณ์
 กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาทุนมนุษย์
 ตัวชี้วัดกลยุทธ์ : กระบวนการดำเนินการมีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะและมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการในงานสหกรณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	วางแผนทรัพยากรบุคคล (HR Planning) - วิเคราะห์โครงสร้างองค์กรและบทบาท หน้าที่งาน (Job Analysis) - จัดทำแผนอัตรากำลังบุคลากรระยะ (3 ปี) ครอบคลุมการสรรหา พัฒนา และ รักษาบุคลากร - กำหนดความก้าวหน้า (Career Path) และแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) - จัดทำแผนทรัพยากรบุคคลของ สหกรณ์	1. คณะกรรมการดำเนินการ 2. ฝ่ายจัดการ	- ร้อยละ 90 ของกรรมการ ดำเนินการมีความรู้ความ เข้าใจ มีทักษะและมี ประสิทธิภาพในการบริหาร จัดการในงานสหกรณ์ - ร้อยละ 100 สหกรณ์มี แผนทรัพยากรบุคคลที่ข้อมูล ครบถ้วนพร้อมใช้งาน	ธ.ค. 2568 ถึง พ.ย. 2569	1. คณะกรรมการ ดำเนินการ 2. ฝ่ายจัดการ • น.ส.ปาริณาร์ จันทร์แย้มสงฆ์ • นายเสริมพงศ์ แสงงาม • น.ส.อาทิตย์า เจริญชนม์	0.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						0.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ **



ชื่อโครงการ : พัฒนาศักยภาพของกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้อง
 กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาทุนมนุษย์
 ตัวชี้วัดกลยุทธ์ : กรรมการดำเนินการมีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะและมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการในงานสหกรณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	จัดการศึกษาดูงานกับสหกรณ์อื่นหรือหน่วยงานอื่น - การบริหารจัดการสหกรณ์ • ระบบการวางแผนกลยุทธ์และการบริหารความเสี่ยง • การกำกับดูแลและการตรวจสอบภายใน - การพัฒนาบริการสมาชิก • การพัฒนาผลิตภัณฑ์เงินฝากและสินเชื่อ • การปรับปรุงกระบวนการให้บริการสมาชิกให้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ • การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อบริการสมาชิก (DTI, Online Service, Mobile App) - การสร้างเครือข่ายและความร่วมมือ	1. คณะกรรมการดำเนินการ 2. ผู้ตรวจสอบกิจการ 3. ที่ปรึกษาสหกรณ์ 4. ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ 5. ผู้ช่วยเหลือพัฒนากิจการสหกรณ์	- กรรมการดำเนินการมีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะและมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการในงานสหกรณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมนำแนวคิด/แนวปฏิบัติที่สรุปรวมองค์ความรู้จากการศึกษาดูงานมาประยุกต์ใช้กับการบริหารงานสหกรณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ม.ค. - พ.ย. 2569	1. คณะกรรมการดำเนินการ 2. ฝ่ายจัดการ • น.ส.ปาริณาร์ จันทน์แย้มสงฆ์ • นายเสริมพงศ์ แสงงาม • น.ส.อาทิตย์ยา เจริญชนม์ • น.ส.เสาวลักษณ์ ยอดหาญ • น.ส.บุญยัทธิกา ชิมเกตุ	200,000.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						200,000.00

**** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ****



ชื่อโครงการ : พัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่
 กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาทุนมนุษย์
 ตัวชี้วัดกลยุทธ์ : เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะ มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน มีความสัมพันธ์ที่ดีและตอบสนองความต้องการของสหกรณ์และสมาชิกได้อย่างดีไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	สร้างความสัมพันธ์ในองค์กร - พัฒนาความรู้และการทำงานร่วมกัน • ด้าน Hard Skills • ด้าน Soft Skills • ด้าน Management Skills • ด้าน Future-Oriented Skills - สร้างทีม (Team Building) และการสื่อสารภายในองค์กร - สร้างความสัมพันธ์ในองค์กร (กรรมการและฝ่ายจัดการ) - ศึกษาดูงานกับสหกรณ์อื่นหรือหน่วยงานอื่น	- ฝ่ายจัดการ	- เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะ มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมีความสัมพันธ์ที่ดีและตอบสนองความต้องการของสหกรณ์และสมาชิกได้อย่างดีไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ม.ค. - พ.ค. 2569	- ฝ่ายจัดการ • น.ส.ปาริณาร์ จันทร์แย้มสงฆ์ • นายเสริมพงศ์ แสงงาม • น.ส.ชิดชนก ขอบชื่นชม • น.ส.วัลลภา ศรีสุภอรรถ • น.ส.ชลากร แสงเรือง • น.ส.ณัฐยา เปรมประเสริฐ • นายณัฐธชนณัฐ หอมทวี	400,000.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						400,000.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ **



ชื่อโครงการ : เสริมสร้างศักยภาพเจ้าหน้าที่สหกรณ์
 กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาทุนมนุษย์
 ตัวชี้วัดกลยุทธ์ : เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะ มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน มีความสัมพันธ์ที่ดีและตอบสนองความต้องการของสหกรณ์และสมาชิกได้อย่างดีไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมสัมมนา กับหน่วยงานอื่น - จัดส่งอบรมความรู้ทั่วไปและเฉพาะทาง • การเงิน/เงินฝาก • บัญชี • สินเชื่อ • อำนาจการ/งานสารบรรณ/ Training & Development • กฎหมาย - จัดส่งอบรมด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม	- ฝ่ายจัดการ	- เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะ มีประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานมีความสัมพันธ์ ที่ดีและตอบสนองความต้องการ ของสหกรณ์และสมาชิกได้ อย่างดีไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 - จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การอบรมสัมมนา ไม่น้อยกว่า 3 คน ต่อปี	ม.ค. - พ.ย. 2569	- ฝ่ายจัดการ • น.ส.ปาริณาร์ จันทน์แย้มสงฆ์ • นายเสริมพงศ์ แสงงาม • น.ส.อาทิตย์ยา เจริญชนม์ • น.ส.ยุพา พูลศิริช	300,000.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						300,000.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ **



ชื่อโครงการ : พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่
 กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาทุนมนุษย์
 ตัวชี้วัดกลยุทธ์ : เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะ มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน มีความสัมพันธ์ที่ดีและ
 ตอบสนอง ความต้องการของสหกรณ์และสมาชิกได้อย่างดีไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	การติดตามและประเมินผลการ ปฏิบัติงานของคณะกรรมการและ เจ้าหน้าที่	1. คณะกรรมการดำเนินการ 2. ผู้ตรวจสอบกิจการ 3. ที่ปรึกษาสหกรณ์ 4. ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์	- กรรมการดำเนินการมี ความรู้ความเข้าใจ มีทักษะ และมีประสิทธิภาพในการ บริหารจัดการในงานสหกรณ์	ธ.ค. 2568 ถึง พ.ย. 2569	1. คณะกรรมการ ดำเนินการ	0.00
2	จัดการทรัพยากรบุคคล (HRM) - วางแผนกำลังคน (Human Resource Planning) - สรรหาและคัดเลือก (Recruitment & Selection) - จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan) - ประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance Management) - จัดสวัสดิการสร้างขวัญและกำลังใจ - จัดการข้อมูลบุคลากร (HR Information Management)	5. ผู้ช่วยเหลือพัฒนากิจการ สหกรณ์ 6. ประธานกลุ่มหรือผู้แทน กลุ่มสมาชิก 7. ฝ่ายจัดการ	- เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะ มีประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานมีความสัมพันธ์ ที่ดีและตอบสนองความต้อง ของสหกรณ์และสมาชิกได้ อย่างดีไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ธ.ค. 2568 ถึง พ.ย. 2569	2. ฝ่ายจัดการ • น.ส.ปาริณาร์ จันทร์แย้มสงฆ์ • นายเสริมพงศ์ แสงงาม • น.ส.อาทิตย์ยา เจริญชนม์	0.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						0.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ **



ชื่อโครงการ : พัฒนาระบบศักยภาพของสมาชิก
 กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาทุนมนุษย์
 ตัวชี้วัดกลยุทธ์ : สมาชิกมีความรู้ความเข้าใจในกิจการสหกรณ์ และมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อสหกรณ์
 คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	สนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่ม สมาชิกสหกรณ์ 14 กลุ่ม กลุ่มละ 40,000 บาท	- กลุ่มสมาชิกสหกรณ์ออม ทรัพย์ครุระยอง จำกัด จำนวน 14 กลุ่ม	- กลุ่มสมาชิกของสหกรณ์ทั้ง 14 กลุ่ม ได้รับการสนับสนุน จากสหกรณ์ครบถ้วน	ธ.ค. 2568 ถึง ต.ค. 2569	1. คณะกรรมการ ดำเนินการ 2. คณะกรรมการ ประชาสัมพันธ์	560,000.00
2	สนับสนุนการจัดกิจกรรมของ หน่วยงานต่างๆ	- หน่วยงานต้นสังกัดของ สมาชิกที่เกี่ยวข้อง	- หน่วยงานต้นสังกัดของ สมาชิกได้รับการสนับสนุน จากสหกรณ์ครบถ้วน	ธ.ค. 2568 ถึง ต.ค. 2569	3. ฝ่ายจัดการ • น.ส.ปาริณาร์ จันทน์แย้มสงฆ์ • นายเสริมพงศ์ แสงงาม • นายวิโชติ พันธุ์สกุล • น.ส.ยุพา พูลศิริช	700,000.00
3	ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพให้แก่กลุ่ม สมาชิกกลุ่มละ 30,000 บาท	- กลุ่มสมาชิกสหกรณ์ออม ทรัพย์ครุระยอง จำกัด จำนวน 14 กลุ่ม	- กลุ่มสมาชิกของสหกรณ์ทั้ง 14 กลุ่ม ได้รับการสนับสนุน การพัฒนาอาชีพจากสหกรณ์ ครบถ้วน	ธ.ค. 2568 ถึง ต.ค. 2569		420,000.00
4	จัดอบรมพัฒนาวิชาชีพครู ให้กับสมาชิก	- สมาชิกสหกรณ์ฯ		ม.ค. - ต.ค. 2569	• น.ส.ปาริณาร์ จันทน์แย้มสงฆ์ • น.ส.อชิรญาณ์ สุรินทร์บุรณ์ • นายสืบสกุล วิเศษศรี • นายธนะพันธุ์ ต้นเงิน • นายณัฐธณณัฏฐ์ หอมทวี	200,000.00



ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
5	พัฒนาสมาชิกสหกรณ์โดย การสนับสนุนงบประมาณกลุ่มสมาชิก - จ่ายสมาชิกคนละ 300 บาท	- สมาชิกสหกรณ์ฯ	- สหกรณ์มีการสนับสนุน การจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนา สมาชิกอย่างครบถ้วนถูกต้อง	ม.ค. - ต.ค. 2569	1. คณะกรรมการ ดำเนินการ 2. คณะกรรมการ ประชาสัมพันธ์	3,000,000.00
6	สนับสนุนกิจกรรมศึกษาดูงานด้านการ บริหารจัดการสหกรณ์และการพัฒนา คุณภาพชีวิตของสมาชิก - กลุ่มสมาชิกไม่เกิน 400 คน ได้รับเงิน จำนวน 120,000 บาท - กลุ่มสมาชิก 401 - 650 คน ได้รับเงิน จำนวน 140,000 บาท - กลุ่มสมาชิก 651 คน ขึ้นไป ได้รับเงิน จำนวน 160,000 บาท	- กลุ่มสมาชิกสหกรณ์ ออมทรัพย์ครุระยอง จำกัด จำนวน 14 กลุ่ม	- กลุ่มสมาชิกของสหกรณ์ทุก กลุ่มได้รับการสนับสนุน การจัดกิจกรรมการศึกษา ดูงานครบถ้วน	ม.ค. - ต.ค. 2569	3. ฝ่ายจัดการ • น.ส.ปาริณาร์ จันทรแย้มสงฆ์ • นายเสริมพงศ์ แสงงาม • นายวิโชติ พันธุ์สกุล • น.ส.ยุพา พูลศิริศข	2,200,000.00
7	จัดประชุมสัมมนาสมาชิกใหม่ - กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบและประกาศ ของสหกรณ์ - สิทธิการกู้เงินและการค้าประกัน - สิทธิสวัสดิการของสมาชิก - วินัยทางการเงิน	- สมาชิกเข้าใหม่ของ สหกรณ์ฯ (รอบเดือน ต.ค.68 - ก.ย. 69)	- สมาชิกใหม่ที่ผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีความพึงพอใจและ ได้รับความรู้เข้าใจในหลักการ สหกรณ์ กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบและประกาศสหกรณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	ม.ค. - ต.ค. 2569	• น.ส.ปาริณาร์ จันทรแย้มสงฆ์ • นายเสริมพงศ์ แสงงาม • น.ส.เสาวลักษณ์ ยอดหาญ • น.ส.ภัทรดา แสงเรือง • น.ส.ชลกร แสงเรือง • น.ส.มินตรา วรสาสดี	500,000.00



ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
8	งานมุทิตาจิตแก่ผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปี 2569	- สมาชิกที่เกษียณอายุ ราชการประจำปี 2569 และสมาชิกที่อายุครบ 60 ปีบริบูรณ์	- สมาชิกผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปี 2569 และสมาชิกที่ อายุครบ 60 ปี บริบูรณ์ ได้รับสิทธิสวัสดิการจากสหกรณ์ ครบทุกคน	ส.ค. - ต.ค. 2569	1. คณะกรรมการ ดำเนินการ 2. คณะกรรมการ ประชาสัมพันธ์ 3. ฝ่ายจัดการ	600,000.00
9	งานวันสำคัญและส่งเสริมวัฒนธรรม ไทย - งานวันสหกรณ์แห่งชาติ 26 ก.พ. ของทุกปี - ส่งเสริมวัฒนธรรมไทย "จัดกิจกรรม งานประเพณีวันสงกรานต์" - สนับสนุนการจัดกิจกรรม วันสหกรณ์แห่งชาติของสำนักงาน สหกรณ์จังหวัดระยอง	1. คณะกรรมการดำเนินการ 2. ผู้ตรวจสอบกิจการ 3. ที่ปรึกษาสหกรณ์ 4. ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ 5. ผู้ช่วยเลขาธิการ สหกรณ์ 6. ประธานกลุ่มหรือผู้แทน กลุ่มสมาชิก 7. ฝ่ายจัดการ/เจ้าหน้าที่ สหกรณ์	- บุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรม งานวันสำคัญและส่งเสริม วัฒนธรรมไทยมีความพึงพอใจ และตระหนักถึงประเพณีและ วัฒนธรรมอันดีงามของไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ม.ค. - เม.ย. 2569	• น.ส.ปาริณาร์ จันทร์แย้มสงฆ์ • นายเสริมพงศ์ แสงงาม • น.ส.อาทิตย์า เจริญชนม์ • น.ส.เสาวลักษณ์ ยอดหาญ • น.ส.พัชรี เวียนอยู่ • น.ส.ภัทรดา แสงเรือง • น.ส.วัลลภา ศรีศุภอรรถ	250,000.00



ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
10	จัดกิจกรรมนันทนาการให้กับสมาชิก - กีฬาฟุตบอล - กีฬาเปตอง	- สมาชิกสหกรณ์ - กลุ่มสมาชิกสหกรณ์ จำนวน 14 กลุ่ม	สมาชิกที่ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจต่อสหกรณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ม.ค. - พ.ย. 2569	1. คณะกรรมการดำเนินการ 2. คณะกรรมการประชาสัมพันธ์ 3. ฝ่ายจัดการ • น.ส.ปาริณาร์ จันทรแย้มสงฆ์ • นายเสริมพงศ์ แสงงาม • นายประภาวัต ทองมณี • นายวิโชติ พันธุ์สกุล • นายสืบสกุล วิเศษศรี • นายธนะพันธุ์ ต้นเงิน	100,000.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						8,530,000.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ **



ชื่อโครงการ : จัดทำแผนแม่บทการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม (DTI)
 กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนาทุนสารสนเทศ
 ตัวชี้วัดกลยุทธ์ : ระบบ Digital Technology and Innovation (DTI) มีประสิทธิภาพในการบริการสมาชิกไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	จัดทำแผนแม่บทพัฒนาระบบ DTI - แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนา DTI ของสหกรณ์ (Preparation) - วิเคราะห์สภาพปัจจุบัน (As-Is Analysis) - กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ เป้าหมาย แนวทางการพัฒนาและนวัตกรรมใหม่ๆ ด้านดิจิทัลของสหกรณ์ (To-Be Design) - จัดทำแผนแม่บท (Strategy & Action Plan) และกำหนดตัวชี้วัด (KPI & Monitoring)	1. คณะกรรมการดำเนินการ 2. ผู้ตรวจสอบกิจการ 3. ที่ปรึกษาสหกรณ์ 4. ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ 5. ผู้ช่วยเหลือกิจการสหกรณ์ 7. ฝ่ายจัดการ	- สหกรณ์มีระบบ DTI ที่มีประสิทธิภาพในการบริการสมาชิกไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 - จำนวนกระบวนการทำงานที่ถูกปรับปรุงหรือนำระบบดิจิทัลมาใช้มากกว่า 2 กระบวนการต่อปี - มีการประเมินผลและทบทวนแผนแม่บทการพัฒนา ระบบ DTI (Review & Evaluation) ดำเนินการอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี	ม.ค. - พ.ย. 2569	1. คณะกรรมการดำเนินการ 2. คณะอนุกรรมการ ICT 3. ฝ่ายจัดการ • นายเสริมพงศ์ แสงงาม • นายประภวัฑ์ ทองมณี • นายสืบสกุล วิเศษศรี	50,000.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						50,000.00

** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ**



ชื่อโครงการ : พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม (DTI) เพื่อสนับสนุนการบริหารและบริการสมาชิก
 กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนาทุนสารสนเทศ
 ตัวชี้วัดกลยุทธ์ : ระบบ Digital Technology and Innovation (DTI) มีประสิทธิภาพในการบริการสมาชิกไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	พัฒนาระบบ DTI เพื่อรองรับ สถานการณ์ปัจจุบัน - อบรมบุคลากรการใช้งานระบบ DTI และเครื่องมือดิจิทัล	1. ฝ่ายจัดการ/เจ้าหน้าที่ สหกรณ์ฯ 2. ระบบเทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรม (DTI) ของสหกรณ์	- สหกรณ์มีระบบ DTI ที่มี ประสิทธิภาพในการบริการ สมาชิกไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ม.ค. - ส.ค. 2569	1. คณะกรรมการ ดำเนินการ 2. คณะอนุกรรมการ ICT 3. ฝ่ายจัดการ	100,000.00
2	ปรับปรุงพัฒนาระบบการสื่อสาร ภายในอาคาร - ติดตั้งตู้สาขาโทรศัพท์			ม.ค. - ต.ค. 2569	• นายเสริมพงศ์ แสงงาม • นายประภวัฑ์ ทองมณี • นายสืบสกุล วิเศษศรี	50,000.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						150,000.00

**** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ****



ชื่อโครงการ : พัฒนาระบบสารสนเทศในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับสถานการณ์ปัจจุบัน
 กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนาทุนสารสนเทศ
 ตัวชี้วัดกลยุทธ์ : ระบบสารสนเทศมีความทันสมัยและมีคุณภาพสูงขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงาน	งบประมาณ
1	พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อรองรับ การปฏิบัติงาน - โปรแกรม Chat GPT API 50,000 บ. - จัดตั้งกองทุน DTI 500,000 บ. • Software Oracle - จัดซื้อ iPad คณะกรรมการ 250,000 บ.	1. ฝ่ายจัดการ 2. ระบบสารสนเทศ ของสหกรณ์	- สหกรณ์มีระบบสารสนเทศ ที่ทันสมัยและมีคุณภาพสูงขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ธ.ค. 2568 ถึง พ.ย. 2569	1. คณะกรรมการ ดำเนินการ 2. คณะอนุกรรมการ ICT 3. ฝ่ายจัดการ • นายเสริมพงศ์ แสงงาม • นายประภาวัต ทองมณี • นายสืบสกุล วิเศษศรี	800,000.00
2	ปรับปรุงพัฒนาระบบเครือข่ายเทคโนโลยี สารสนเทศภายในอาคาร - ติดตั้งกล่องวงจรปิด 100,000 บ. - ติดตั้งอุปกรณ์เก็บข้อมูลแบบเชื่อมต่อเครือข่าย (NAS) 200,000 บ.					300,000.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						1,100,000.00

**** งบประมาณถัวจ่ายทุกกิจกรรมในโครงการ****



A detailed black and white photograph of a coral reef. The scene is filled with various types of coral, including branching and table corals, and several small fish swimming around. The lighting is bright, creating a high-contrast, almost ethereal effect.

รายงานผลการดำเนินงานโครงการ แผนปฏิบัติการประจำปี 2568 สหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด

บทนำ

การจัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการแผนปฏิบัติการประจำปี 2568 ของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด มีวัตถุประสงค์เพื่อสะท้อนผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี แสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้า ผลสัมฤทธิ์ ปัญหา อุปสรรค ตลอดจนข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในอนาคต

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการประจำปี 2568 ถือเป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและกลยุทธ์ของสหกรณ์สู่การปฏิบัติจริง โดยครอบคลุมกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนางานบริการสมาชิก การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ การเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงิน รวมถึงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการมีส่วนร่วมของสมาชิก รายงานฉบับนี้จึงเป็นเอกสารสำคัญที่ใช้สำหรับ

1. ติดตามและประเมินผล การดำเนินโครงการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้
2. สะท้อนความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อสมาชิกและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
3. เป็นฐานข้อมูล สำหรับการวางแผนพัฒนางานในปีต่อไปอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน



สรุปผลการดำเนินงานโดยรวม (Executive Summary)

จากการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2568 ของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด พบว่าการดำเนินงานโดยรวม มีความก้าวหน้าและบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในระดับที่น่าพึงพอใจ โดยสามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- 1. ด้านการพัฒนางานบริการสมาชิก** มีการปรับปรุงกระบวนการบริการให้มีความรวดเร็ว โปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ส่งผลให้ระดับความพึงพอใจของสมาชิกเพิ่มสูงขึ้น และลดระยะเวลาในการให้บริการเมื่อเทียบกับปีก่อน
- 2. ด้านการบริหารจัดการ** มีการควบคุมงบประมาณและการใช้จ่ายที่เป็นไปตามแผนที่กำหนด สถานะทางการเงินของสหกรณ์มีความมั่นคง สามารถสร้างผลกำไรและเงินปันผลให้กับสมาชิกได้ตามเกณฑ์
- 3. ด้านการพัฒนาบุคลากรภายในองค์กร** มีการจัดอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานอย่างต่อเนื่อง ทำให้บุคลากรภายในองค์กรมีความรู้ ความสามารถ และทักษะที่เหมาะสมในการบริหารงานสหกรณ์ในสถานการณ์ปัจจุบัน
- 4. ด้านการสร้างภาพลักษณ์และความร่วมมือ** สหกรณ์ได้จัดกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายสหกรณ์อื่นๆ ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของสหกรณ์มีความน่าเชื่อถือ และสร้างความภาคภูมิใจแก่สมาชิก
- 5. ด้านการประเมินผลและข้อเสนอแนะ** แม้ผลการดำเนินงานโดยรวมเป็นไปตามเป้าหมาย แต่ยังคงมีบางโครงการที่ต้องปรับปรุง เช่น การนำเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานให้ครอบคลุมมากขึ้น และการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้กับสมาชิกเกี่ยวกับการกิจกรรมของกลุ่มมิชชั่นชีพ



สรุปงบประมาณแผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2565 - พ.ศ. 2568)

พันธกิจ	งบประมาณ 2565		งบประมาณ 2566		งบประมาณ 2567		งบประมาณ 2568	
	จัดสรร	ใช้ไป	จัดสรร	ใช้ไป	จัดสรร	ใช้ไป	จัดสรร	ใช้ไป
1 พัฒนาระบบบริหารจัดการ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล	4,470,000.00	3,879,486.50	3,630,000.00	2,433,421.21	7,780,000.00	4,818,146.15	8,450,000.00	2,768,270.19
2 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการบริหารจัดการและบริการ สมาชิกให้มีประสิทธิภาพ	3,990,000.00	923,016.74	5,420,000.00	1,122,495.68	4,695,000.00	2,443,007.33	5,076,500.00	1,362,833.85
3 พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและมีจิตบริการ	700,000.00	130,569.00	500,000.00	333,488.00	900,000.00	392,507.00	850,000.00	395,121.00
4 สร้างเสถียรภาพทางการเงินที่มั่นคง มีทุนเพิ่มขึ้นสามารถบริการสมาชิก อย่างเพียงพอ	200,000.00	50,000.00	200,000.00	64,200.00	200,000.00	0.00	300,000.00	0.00
5 สร้างเครือข่ายความร่วมมือ ด้านธุรกิจ วิชาการและสังคม ทั้งสหกรณ์อื่นภาครัฐและเอกชน	7,310,000.00	5,863,815.95	7,610,000.00	6,139,183.00	8,360,000.00	6,347,472.93	9,030,000.00	7,496,877.50
รวมทั้งสิ้น (บาท)	16,670,000.00	10,100,953.19	17,160,200.00	10,092,787.89	21,935,000.00	14,001,133.41	23,706,500.00	12,023,102.54



ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2568

รายการ	จำนวน	ร้อยละ(%)
โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2568	20 โครงการ	
- โครงการที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว	18 โครงการ	90.00
- โครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ	2 โครงการ	10.00
กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2568	58 กิจกรรม	
- กิจกรรมที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว	40 กิจกรรม	68.97
- กิจกรรมที่ยังไม่ได้ดำเนินการ	18 กิจกรรม	31.03
งบประมาณที่ได้รับจัดสรรตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2568	23,706,500.00 บาท	
- งบประมาณเบิกจ่ายจริง	12,023,102.54 บาท	50.71
- งบประมาณคงเหลือ	11,683,397.46 บาท	49.29

การดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2568 ของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด จัดอยู่ในระดับ “ดี” โดยสามารถขับเคลื่อนกิจกรรมส่วนใหญ่ได้ตามแผนที่กำหนด แม้จะมีบางกิจกรรมที่อยู่ระหว่างดำเนินการ แต่ได้มีการวางแผนหาแนวทาง การปรับปรุงและพัฒนาสำหรับปีถัดไป สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กร การสร้างความเข้มแข็งทางการเงินและการยกระดับคุณภาพชีวิตของสมาชิกอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน



พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ที่	โครงการ	จำนวน กิจกรรม	งบประมาณ		ระดับ ผลสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย
			จัดสรร	ใช้ไป	
1	พัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	4	120,000.00	52,468.00	ผ่าน
2	พัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการสหกรณ์	2	600,000.00	600,000.00	ผ่าน
3	จัดทำแผนกลยุทธ์ 3 ปี (2569 – 2571) และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2569	2	450,000.00	384,795.00	ผ่าน
4	พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของสหกรณ์	3	150,000.00	91,886.44	ผ่าน
5	ปรับปรุงอาคารสถานที่ ระบบการให้บริการ และการประชาสัมพันธ์	7	7,130,000.00	1,639,120.75	ผ่าน
รวมพันธกิจที่ 1		18	8,450,000.00	2,768,270.19	ครบถ้วน



ชื่อโครงการ : พัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
 ลักษณะโครงการ : ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่
 กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาระบบบริหารจัดการตามแนวทางธรรมาภิบาล

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	สรุปการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ร้อยละผลความสำเร็จ		งบประมาณ		
				เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	จัดสรร	ใช้ไป	
1	จัดอบรมบุคลากรตามหลักธรรมาภิบาล	- จัดส่ง นายวิชัย พวงภาคีศิริ เข้าร่วมการประชุมระดมความคิดเห็น “ปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูที่รัฐบาลอยากแก้ไขจะสำเร็จได้ด้วยระบบสหกรณ์” วันที่ 18 – 19 พฤษภาคม 2568 ณ ศูนย์การประชุมรพีจินตนา กรุงเทพมหานคร	ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการงานสหกรณ์ตามหลักธรรมาภิบาลหรือหลักสูตรการอบรมสัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 98	120,000.00	19,200.00	
2	จัดระบบบริหารจัดการของสหกรณ์ตามแนวทางหลักธรรมาภิบาล	- จัดส่งคณะกรรมการดำเนินการ เข้ารับการอบรมหลักสูตร “การเงิน การบัญชี และการบริหารสำหรับกรรมการสหกรณ์” สำหรับสหกรณ์ขนาดใหญ่ วันที่16 – 19 มิถุนายน 2568 ณ ศูนย์การประชุมรพีจินตนา กรุงเทพมหานคร						
3	ประเมินตามนโยบายของกรมส่งเสริมสหกรณ์	- จัดส่งคณะกรรมการดำเนินการเข้าร่วมอบรมสัมมนา “รู้เท่าทันนัยยะทางการเงินเพื่อบริหารงานสหกรณ์” วันที่ 1 9 – 20 กรกฎาคม 2568 ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท จ.ปทุมธานี						
4	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม	- จัดส่ง นายวิชัย พวงภาคีศิริ เข้าร่วมประชุมสัมมนาประชุมใหญ่ประจำปี 2567 ของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ครูไทย จำกัด วันที่ 2 สิงหาคม 2568 ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท จ.ปทุมธานี						
		- จัดส่ง นายวิชัย พวงภาคีศิริ และนางสาวปาริณดา จันทร์แยมสงฆ์ เข้าร่วมประชุมโครงการสัมมนา “รู้ทันเจาะลึกการลงทุนสไตล์สหกรณ์” วันที่ 18 – 19 ตุลาคม 2568 ณ โรงแรมเอเชียแอร์พอร์ท จ.ปทุมธานี						
		- จัดส่ง นายวิชัย พวงภาคีศิริ เข้าร่วมประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2568 ของสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย วันที่ 10 ธันวาคม 2568						
รวมเป็นเงิน (บาท)							120,000.00	52,468.00



ชื่อโครงการ : พัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการสหกรณ์
 ลักษณะโครงการ : ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่
 กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาระบบบริหารจัดการตามแนวทางธรรมาภิบาล

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	สรุปการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละผลความสำเร็จ		งบประมาณ	
				เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	จัดสรร	ใช้ไป
1	ประชุมสัมมนาคณะกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานสหกรณ์	จัดประชุมสัมมนาคณะกรรมการชุดใหม่และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการงานสหกรณ์ และประธานกลุ่มสมาชิกประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 8 - 10 มีนาคม 2568 ณ บ้านปูลีรีสอร์ท จ.ตราด	- ผู้เข้าร่วมการประชุมสัมมนาได้รับความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนและรับทราบกฎหมายข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของสหกรณ์อย่างครบถ้วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 92	600,000.00	427,476.44
2	จัดส่งเข้ารับการอบรมและศึกษาดูงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	จัดกิจกรรมศึกษาดูงานให้กับคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 45/2 และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 32 คน เมื่อวันที่ 12 - 15 พฤษภาคม 2568 ณ สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำกัด และสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภาคเหนือ • ด้านการบริหารงานสหกรณ์ • ด้านการบริหารความเสี่ยง	- คณะกรรมการผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับความรู้และประสบการณ์จากการอบรมและศึกษาดูงานในส่วนที่รับผิดชอบกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 87		172,523.56
รวมเป็นเงิน (บาท)						600,000.00	600,000.00



ชื่อโครงการ : จัดทำแผนกลยุทธ์สหกรณ์ (พ.ศ. 2569 - พ.ศ. 2571) และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2569

ลักษณะโครงการ : ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่

กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาระบบบริหารจัดการตามแนวทางธรรมาภิบาล

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	สรุปการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละผลความสำเร็จ		งบประมาณ	
				เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	จัดสรร	ใช้ไป
1	จัดทำแผนกลยุทธ์สหกรณ์ฯ (พ.ศ. 2569 - พ.ศ. 2571)	- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนกลยุทธ์สหกรณ์ฯ ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2569 - พ.ศ. 2571) เมื่อวันที่ 25 - 26 พฤษภาคม 2568 ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น 3 สหกรณ์ออมทรัพย์ครุระยอง จำกัด มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 70 คน	- สหกรณ์มีแผนกลยุทธ์ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2569 - พ.ศ. 2571) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารงานสหกรณ์ในระหว่างปี 2569 - 2571	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	450,000.00	173,165.00
2	จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2569	- คณะอนุกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2569 ได้ดำเนินการจัดทำเสนอที่ประชุม คณะกรรมการดำเนินเพื่อพิจารณาดังนี้ - สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการแผนปฏิบัติการประจำปี 2568 - จัดทำร่างโครงการแผนปฏิบัติการประจำปี 2569	- สหกรณ์มีการรายงานสรุปติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100		211,630.00
	- ประชุมสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการแผนปฏิบัติการประจำปี 2568		- สหกรณ์มีแผนปฏิบัติการประจำปี 2569 ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ เป้าประสงค์และมีแผนกำกับควบคุมการใช้งบประมาณอย่างเคร่งครัด	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100		
	- ประชุมจัดทำร่างโครงการแผนปฏิบัติการประจำปี 2569						
	- ประชุมวิพากษ์โครงการแผนปฏิบัติการประจำปี 2569	- ประชุมวิพากษ์แผนปฏิบัติการประจำปี 2569 เมื่อวันที่ 2 - 3 พฤศจิกายน 2568 ณ แชนด์ดูนส์ เจ้าหลาว บีช รีสอร์ท ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 66 คน					
รวมเป็นเงิน (บาท)						450,000.00	384,795.00



ชื่อโครงการ : พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสหกรณ์
 ลักษณะโครงการ : ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่
 กลยุทธ์ที่ 2 : สร้างระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของสหกรณ์

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	สรุปการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละผลความสำเร็จ		งบประมาณ		
				เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	จัดสรร	ใช้ไป	
1	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสหกรณ์	- จัดประชุมคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงสหกรณ์ฯ ประจำทุกเดือนเพื่อทบทวนความเสี่ยง - จัดกิจกรรมศึกษาดูงานให้กับคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 45/2 และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 32 คน เมื่อวันที่ 12 – 15 พฤษภาคม 2568 ณ สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำกัด และสมาคมอาปนกิจสงเคราะห์สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภาคเหนือ • ด้านการบริหารงานสหกรณ์ • ด้านการบริหารความเสี่ยง	- บุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสหกรณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100	150,000.00	91,886.44	
2	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและแผนควบคุมภายในประจำปีของสหกรณ์		- สหกรณ์ มีระบบการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปตามเกณฑ์ของนายทะเบียนสหกรณ์	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100			
3	จัดการศึกษาดูงานการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสหกรณ์		- สหกรณ์มีแผนบริหารความเสี่ยงและแผนควบคุมภายในของสหกรณ์ประจำปีที่ต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์	ร้อยละ 100	ร้อยละ 87			
รวมเป็นเงิน (บาท)							150,000.00	91,886.44



ชื่อโครงการ : ปรับปรุงอาคารสถานที่ ระบบการให้บริการและการประชาสัมพันธ์
 ลักษณะโครงการ : ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่
 กลยุทธ์ที่ 3 : สร้างภาพลักษณ์ให้สหกรณ์เป็นที่ยอมรับของสมาชิกและสาธารณชน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	สรุปการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละผลความสำเร็จ		งบประมาณ	
				เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	จัดสรร	ใช้ไป
1	พัฒนาปรับปรุงอาคารสถานที่ภายนอกและจัดการบรรยากาศภายในสำนักงาน	- ดำเนินการปรับปรุงภูมิทัศน์โดยรอบสหกรณ์ฯ ทั้งภายในและภายนอก • ตัดแต่งต้นไม้ประจำทุกเดือน • ติดตั้งระบบรดน้ำอัตโนมัติรอบสหกรณ์	- อาคารสถานที่สหกรณ์ทั้งภายในและภายนอกได้รับการปรับปรุงซ่อมแซมเพื่อความปลอดภัย และทำให้มีบรรยากาศสิ่งแวดล้อมที่ดียิ่งขึ้น	ร้อยละ 90	ร้อยละ 92	2,000,000.00	1,462,917.60
2	ปรับปรุงพื้นที่และถนนคอนกรีตด้านข้างรั้วสหกรณ์	- ดำเนินการปรับปรุงและซ่อมแซมสิ่งปลูกสร้างอาคารสำนักงานสหกรณ์ • ซ่อมแซมลิฟต์โดยสาร • ซ่อมแซมห้องน้ำชายหญิงและผู้พิการชั้น 1 • ปรับปรุงระบบไฟฟ้าชั้น 1 ใหม่ทั้งหมด • จัดทำห้องรับประทานอาหาร • ติดตั้งตู้วางเสื้อเก็บเอกสารสมาชิกรายบุคคล • ปรับปรุงทาสีโรงจอดรถสหกรณ์	- ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อความสะอาดของอาคาร สำนักงาน ห้องน้ำและบริเวณโดยรอบสหกรณ์	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	1,500,000.00	0.00
3	งานติดตั้งระบบไฟฟ้าพลังงานบนหลังคาโรงจอดรถสหกรณ์	- ค่าจ้างงวดที่ 4 ตามสัญญาจ้างเลขที่ 5/2564 ลงวันที่ 10 สิงหาคม 2564 จำนวน 180,000.00 บาท บริษัท เดชาวุฒิ อินเทอร์เน็ต จำกัด	- สหกรณ์สามารถลดรายจ่ายค่าสาธารณูปโภค (ไฟฟ้า) ต่อเดือนอย่างน้อยร้อยละ 40	ร้อยละ 40	ร้อยละ 58	180,000.00	0.00



ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	สรุปการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละผลความสำเร็จ		งบประมาณ	
				เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	จัดสรร	ใช้ไป
4	ติดตั้งเครื่องกำเนิดไฟฟ้า					1,000,000.00	0.00
5	ก่อสร้างโดมเอนกประสงค์ ด้านข้างรั้วสหกรณ์ (ขนาด13x30 เมตร)					2,000,000.00	0.00
6	พัฒนาสื่องานประชาสัมพันธ์ และการให้บริการสมาชิก	- จัดทำวารสารประชาสัมพันธ์สหกรณ์ประจำเดือน - พัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์และวิดิทัศน์แนะนำสหกรณ์เพื่อ update สถานการณ์ปัจจุบันความเคลื่อนไหวต่างๆ เพื่อประโยชน์แก่สมาชิก - ประชาสัมพันธ์การให้บริการงาน Application RYT Saving และภัยคุกคามต่างๆ จากมิจนาซีฟ	- ระดับความพึงพอใจรวมของสมาชิกต่อระบบประชาสัมพันธ์ของสหกรณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 - สมาชิกได้รับข้อมูลข่าวสารครบถ้วนและตรงเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ 75	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	350,000.00	176,213.15
7	จัดกิจกรรมสหกรณ์สัมพันธ์	- เผยแพร่ผลงานสหกรณ์และการประชาสัมพันธ์เชิญชวนผ่านการประชุมพัฒนากลุ่มสมาชิกสหกรณ์	- ระดับความพึงพอใจของสมาชิกต่อระยะเวลาในการให้บริการทั้งที่สำนักงานและช่องทางออนไลน์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 82	100,000.00	0.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						7,130,000.00	1,639,120.75



พันธกิจที่ 2 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการ และบริการสมาชิกให้มีประสิทธิภาพ

ที่	โครงการ	จำนวน กิจกรรม	งบประมาณ		ระดับ ผลสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย
			จัดสรร	รายจ่าย	
1	พัฒนาและบำรุงรักษาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	5	3,476,500.00	1,016,533.85	ผ่าน
2	ปรับปรุงระบบเครือข่ายเพื่อเพิ่มความปลอดภัยของฐานข้อมูล	1	400,000.00	132,300.00	ผ่าน
3	พัฒนาและปรับปรุงระบบ RYT Saving	4	1,200,000.00	214,000.00	ผ่าน
รวมพันธกิจที่ 2		10	5,076,500.00	1,362,833.85	ครบถ้วน



ชื่อโครงการ : พัฒนาและบำรุงรักษาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
 ลักษณะโครงการ : ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่
 กลยุทธ์ที่ 1 : นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการสหกรณ์

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	สรุปการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละผลความสำเร็จ		งบประมาณ	
				เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	จัดสรร	ใช้ไป
1	บำรุงรักษาพัฒนาและซ่อมแซมเชิงป้องกันเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ประจำปี (Preventive Maintenance)	- จัดซื้อแบตเตอรี่ชุดประจุ Lithium-Ion แบบชาร์จซ้ำ 2000 mAh. สำหรับไม้ค้ประจุ TOA TS-822 Y - ติดตั้งลูกบอลดับเพลิง ELIDE BALL 65-2101 ณ ห้อง Server ชั้น 2 จำนวน 4 ลูก และห้อง Server ภายนอกอาคาร 2 ลูก	- ระบบสารสนเทศของสหกรณ์ได้รับการรักษาดูแลระบบกับผู้เชี่ยวชาญทำให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	200,000.00	0.00
2	บำรุงรักษาระบบสารสนเทศประจำปี	- จัดจ้าง นายพิรากรกุล ลั่นฤษี เป็นผู้พัฒนาและรักษาระบบโปรแกรมสหกรณ์ - ค่าบริการ Internet รายเดือน - ค่าบริการ Host และ Domain และ Digital Content and Tool - ค่าเชื่อมต่อระบบกับธนาคารกรุงไทย - ค่าบริการ SMS/Line OA - ค่าบริการ firewall - ค่าต่ออายุรับประกันเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย Lenovo ThinkSystem SR550	- บุคลากรมีความพึงพอใจต่อการใช้งานในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 95	1,676,500.00	921,272.85



ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	สรุปการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละผลความสำเร็จ		งบประมาณ	
				เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	จัดสรร	ใช้ไป
3	จัดซื้อรูปแบบหรือแบบฟอร์มโครงสร้างของโปรแกรม					100,000.00	0.00
4	ปรับปรุงและพัฒนาระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศภายในอาคารสำนักงานสหกรณ์	- จัดจ้าง นายเมธีวัจน์ สุวรรณดี เป็นผู้รับจ้างงานติดตั้งระบบปฏิบัติการบนเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (Server) พร้อมสำรองและย้ายงานสหกรณ์ฯ จำนวน 2 เครื่อง - จ้างติดตั้งสาย Fiber Optic และติดตั้งตู้ Optical Distribution Frame (ODF) ภายนอกอาคารสหกรณ์ฯ	- สหกรณ์มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอำนวยความสะดวกในการดำเนินงานครบถ้วนและปลอดภัยไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 95	200,000.00	95,261.00
5	ปรับปรุงระบบเครื่องเสียงห้องประชุมชั้น 3					1,300,000.00	0.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						3,476,500.00	1,016,533.85



ชื่อโครงการ : ปรับปรุงระบบเครือข่ายเพื่อเพิ่มความปลอดภัยของฐานข้อมูล
 ลักษณะโครงการ : ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่
 กลยุทธ์ที่ 1 : นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการสหกรณ์

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	สรุปการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละผลความสำเร็จ		งบประมาณ	
				เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	จัดสรร	ใช้ไป
1	พัฒนาระบบสำรองข้อมูล	- จัดจ้าง นายมนตรี กิจเจริญ เป็นผู้รับจ้างจัดทำระบบสำรองฐานข้อมูลสหกรณ์ฯ โดยทำการถ่ายโอนข้อมูลจากฐานข้อมูลหลัก (Primary Database) ไปยังฐานข้อมูลสำรอง (Standby Database) ที่ติดตั้งและจัดเก็บไว้ในห้อง Server ภายนอกอาคารสำนักงาน ตามสัญญาจ้างเลขที่ 009/2568 ลงวันที่ 3 ตุลาคม 2568 วงเงินจ้างจำนวน 441,000.00 บาท	- ระบบสามารถทำการถ่ายโอนข้อมูลจากฐานข้อมูลหลักไปยังฐานข้อมูลสำรองแบบอัตโนมัติมากกว่าร้อยละ 95 ของการทำซ้ำข้อมูล - มีการติดตั้งฐานข้อมูลสำรอง (Standby Database) ครบถ้วนและเชื่อมโยงกับฐานข้อมูลหลักได้จริงร้อยละ 100 - ความปลอดภัยของข้อมูลในระหว่างการถ่ายโอนไม่มีเหตุการณ์รั่วไหลของข้อมูล 0 ครั้ง - ระบบสามารถเข้าถึงและกู้คืนข้อมูลจาก Server ภายนอกได้จริงร้อยละ 100	ร้อยละ 95 ร้อยละ 100 0 ครั้ง ร้อยละ 100	ร้อยละ 100 ร้อยละ 100 0 ครั้ง ร้อยละ 100	400,000.00	132,300.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						400,000.00	132,300.00



ชื่อโครงการ : พัฒนาและปรับปรุงระบบ RYT Saving
 ลักษณะโครงการ : ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่
 กลยุทธ์ที่ 2 : นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการให้บริการแก่สมาชิก

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	สรุปการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละผลความสำเร็จ		งบประมาณ		
				เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	จัดสรร	ใช้ไป	
1	พัฒนาและปรับปรุงระบบ RYT Saving ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	- จัดจ้าง บจก. เจนซอฟต์แวร์ ปรับปรุงระบบApplication RYT Saving เพื่อความปลอดภัยและป้องกันการโจรกรรมทางข้อมูลของสมาชิกจากกลุ่มมิจฉาชีพ “ปรับปรุงเพิ่มเติมระบบบริการสมาชิกแบบออนไลน์ผ่านโทรศัพท์มือถือ” เช่น หนังสือยืนยันยอด	- สมาชิกสามารถเข้าการใช้งาน APP RYT Saving อย่างทั่วถึงและพึงพอใจต่อระบบไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 92	300,000.00	0.00	
2	งานปรับปรุงระบบ RYT Saving Application เพื่อความปลอดภัยและป้องกันการโจรกรรมทางข้อมูลของสมาชิกจากกลุ่มมิจฉาชีพ		- สมาชิกมีความพึงพอใจต่อระบบความปลอดภัยของ APP RYT Saving ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 95	250,000.00	214,000.00	
3	ปรับปรุงเพิ่มเติมโปรแกรมบริหารสหกรณ์ฯ						300,000.00	0.00
4	ปรับปรุงระบบโปรแกรมสหกรณ์เพื่อรองรับระบบเรียกเก็บแบบแวนวนอน						350,000.00	0.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						1,200,000.00	214,000.00	



พันธกิจที่ 3 พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและมีจิตบริการ

ร.ก.	โครงการ	จำนวน กิจกรรม	งบประมาณ		ระดับ ผลสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย
			จัดสรร	รายจ่าย	
1	ส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร	3	350,000.00	249,051.00	ผ่าน
2	ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ ด้านสหกรณ์	2	450,000.00	146,070.00	ผ่าน
3	คลินิกคลายทุกข์	1	50,000.00	0.00	ผ่าน
รวมพันธกิจที่ 3		6	850,000.00	395,121.00	ครบถ้วน



ชื่อโครงการ : ส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร
 ลักษณะโครงการ : ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่
 กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	สรุปการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละผลความสำเร็จ		งบประมาณ	
				เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	จัดสรร	ใช้ไป
1	วิเคราะห์การปรับโครงสร้างองค์กรและภารกิจงาน	- มีการดำเนินการวิเคราะห์ปรับโครงสร้างองค์กรภายในและภารกิจงานให้สอดคล้องกับแผนบริหารความเสี่ยงและแผนควบคุมภายในประจำปี 2568	- สหกรณ์มีการปรับโครงสร้างให้สอดคล้องกับแผนบริหารความเสี่ยงและแผนควบคุมภายในเพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	350,000.00	249,051.00
2	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำคัญของทุกฝ่ายงานและจัดทำรายละเอียดงาน (Job description)	- มีการจัดทำคำสั่งมอบหมายงานรายละเอียดงานของแต่ละฝ่ายแต่ละคนทุกตำแหน่งเพื่อความชัดเจนในการปฏิบัติงาน	- เจ้าหน้าที่สหกรณ์มีการพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย เรียนรู้ ตื่นตัวอยู่เสมอ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 95		
3	จัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ทีมงานเข้มแข็ง (OD) และศึกษาดูงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	- จัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ทีมงานเข้มแข็ง (OD) ในวันที่ 6 – 7 เมษายน 2568 ณ GREENRY RESORT KHOAYAI พร้อมทั้งเข้าศึกษาดูงานเรื่องการเลือกตั้งประธานกรรมการและกรรมการดำเนินการแบบระบบออนไลน์ ในวันที่ 8 เมษายน 2568 ณ สหกรณ์ออมทรัพย์การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จำกัด	- สมาชิกมีความพึงพอใจต่อการบริการของเจ้าหน้าที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90		
รวมเป็นเงิน (บาท)						350,000.00	249,051.00



ชื่อโครงการ : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญด้านสหกรณ์
 ลักษณะโครงการ : ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่
 กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	สรุปการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละผลความสำเร็จ		งบประมาณ	
				เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	จัดสรร	ใช้ไป
1	พัฒนาบุคลากรสหกรณ์ โดยการจัดส่งเข้ารับการอบรมตามหน่วยงานต่างๆ และศึกษาดูงาน (ความรู้ทั่วไปและความรู้เฉพาะทาง)	- จัดส่ง นางสาวพัชรี เวียนอยู่ เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดการข้อมูลทางบัญชีเพื่อการบริหารสหกรณ์” รุ่นที่ 1 โดยสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ร่วมกับ ภาควิชาสหกรณ์คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 10 -13 มิถุนายน 2568 - จัดส่ง นายธนะพันธุ์ ดันเงิน เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “อำนาจในการบังคับคดีการซื้อและการขายทรัพย์สินทอดตลาด” โดยกลุ่มสหกรณ์ออมทรัพย์จังหวัดชลบุรีและพื้นที่ใกล้เคียง เมื่อวันที่ 9 - 10 สิงหาคม 2568 - จัดส่ง นางสาวชिरินญาณ์ สุรินทบุรณ์ และ นางสาวชลกร แสงเรือง เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “เทคนิคการประเมินหลักทรัพย์ประกอบการกู้ยืม” โดยเขตพื้นที่สหกรณ์สมาชิก ชสอ.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เมื่อวันที่ 16 - 17 สิงหาคม 2568 - คณะกรรมการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ฝ่ายเทคโนโลยี เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “เสริมประสิทธิภาพการบริหารสหกรณ์ด้วย AI” เมื่อวันที่ 30 - 31 สิงหาคม 2568 - จัดส่ง นางสาวมินตรา วรสาสดี และนางสาวบุญยทิศา ชินเกตุ เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “เจ้าหน้าที่การเงินชั้นพื้นฐาน” รุ่นที่ 4 โดยสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 2 - 4 กันยายน 2568	- บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ด้านสหกรณ์ และความรู้เฉพาะทางไม่น้อยกว่า 3 คนต่อปี - สมาชิกมีความพึงพอใจต่อการบริการของเจ้าหน้าที่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	3 คนต่อปี ร้อยละ 80	>10 คนต่อปี ร้อยละ 90	450,000.00	146,070.00
2	จัดอบรมพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ					100,000.00	0.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						450,000.00	146,070.00



ชื่อโครงการ : คลินิกคลายทุกข์
 ลักษณะโครงการ : ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่
 กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาระบบบริการของสหกรณ์ให้เป็นที่พึงพอใจของสมาชิก

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	สรุปการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละผลความสำเร็จ		งบประมาณ	
				เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	จัดสรร	ใช้ไป
1	บริการให้คำปรึกษากับสมาชิกสหกรณ์ที่ต้องการความช่วยเหลือเพื่อแก้ไขปัญหาต่างๆ	- ให้คำปรึกษาปัญหาที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ในทุกด้าน - ให้คำปรึกษาแก่สมาชิกที่มีปัญหาการชำระหนี้หรือมีคดียความกับสถาบันการเงินอื่น - ให้คำปรึกษาด้านกฎหมายทั่วไป - ช่วยเหลือสมาชิกในเบื้องต้นเกี่ยวกับคดีความ	- จำนวนสมาชิกที่เข้ารับบริการคลินิกคลายทุกข์ไม่น้อยกว่า 20 คนต่อปี - สมาชิกที่เข้ารับบริการคลินิกคลายทุกข์ได้รับการให้คำปรึกษาและสามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 - สมาชิกมีความพึงพอใจต่อการบริการของเจ้าหน้าที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	20 คนต่อปี ร้อยละ 70 ร้อยละ 80	>50 คนต่อปี ร้อยละ 86 ร้อยละ 90	50,000.00	0.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						50,000.00	0.00



พันธกิจที่ 4 สร้างเสถียรภาพทางการเงินที่มั่นคง มีทุนเพิ่มขึ้น สามารถบริการสมาชิกอย่างเพียงพอ

ที่	โครงการ	จำนวน กิจกรรม	งบประมาณ		ระดับ ผลสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย
			จัดสรร	รายจ่าย	
1	ส่งเสริมการออมของสมาชิก	4	200,000.00	0.00	ผ่าน
2	แลกเปลี่ยนความรู้ด้านการบริหารจัดการกับสหกรณ์เครือข่าย	3	100,000.00	0.00	ผ่าน
รวมพันธกิจที่ 4		7	300,000.00	0.00	ครบถ้วน



ชื่อโครงการ : ส่งเสริมการออมของสมาชิก
 ลักษณะโครงการ : ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่
 กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาระบบบริการของสหกรณ์ให้เป็นที่พึงพอใจของสมาชิก

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	สรุปการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละผลความสำเร็จ		งบประมาณ	
				เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	จัดสรร	ใช้ไป
1	สหกรณ์สำรวจพบปะสมาชิกเพื่อรณรงค์การออมเงิน	- มีการออกหน่วยตามกลุ่มสมาชิกเพื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์การออมเงินวินัยทางการเงินและการใช้ Application RYT Saving สำหรับการทำธุรกรรมต่างๆ	- อัตราการเติบโตเงินฝากของสมาชิกมากกว่าร้อยละ 10 ต่อปี	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10.24	200,000.00	0.00
2	พัฒนาผลิตภัณฑ์เงินฝากให้มีความหลากหลายสอดคล้องกับสมาชิกแต่ละกลุ่ม						
3	วิเคราะห์การปรับอัตราดอกเบี้ยเงินฝากให้สอดคล้องสถานการณ์ปัจจุบัน						
4	สร้างเครือข่ายการลงทุนกับสหกรณ์อื่นหรือองค์กรอื่น						
รวมเป็นเงิน (บาท)						200,000.00	0.00



ชื่อโครงการ : แลกเปลี่ยนความรู้ด้านการบริหารจัดการกับสหกรณ์เครือข่าย
 ลักษณะโครงการ : ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่
 กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาระบบบริการของสหกรณ์ให้เป็นที่พึงพอใจของสมาชิก

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	สรุปการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละผลความสำเร็จ		งบประมาณ		
				เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	จัดสรร	ใช้ไป	
1	จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับสหกรณ์เครือข่ายที่มีการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ	- จัดกิจกรรมศึกษาดูงานเรื่องการลงทุนให้กับคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 45/2 และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 32 คน เมื่อวันที่ 12 – 15 พฤษภาคม 2568 ณ สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำกัด และสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์สหกรณ์ออมทรัพย์ครุภาคเหนือ •ด้านการบริหารงานสหกรณ์ •ด้านการบริหารความเสี่ยง	- สหกรณ์มีการแลกเปลี่ยนความรู้กับสหกรณ์เครือข่ายที่มีการลงทุนไม่น้อยกว่า 1 สหกรณ์	1 สหกรณ์	1 สหกรณ์	100,000.00	0.00	
2	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสหกรณ์ภายในจังหวัดระยอง							
3	ส่งเสริมการลงทุนของสหกรณ์							
รวมเป็นเงิน (บาท)							100,000.00	0.00



พันธกิจที่ 5 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านธุรกิจ วิชาการ และสังคมทั้งสหกรณ์อื่น ภาครัฐและเอกชน

ที่	โครงการ	จำนวน กิจกรรม	งบประมาณ		ระดับ ผลสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย
			จัดสรร	รายจ่าย	
1	สร้างเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเพื่อพัฒนาองค์กรร่วมกัน	3	200,000.00	17,988.00	ผ่าน
2	พัฒนากลุ่มสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด	3	1,680,000.00	1,411,400.00	ผ่าน
3	จัดงานมุทิตาจิตและส่งเสริมวัฒนธรรมไทย	2	850,000.00	512,805.50	ผ่าน
4	ประชุมสัมมนาสมาชิกใหม่	1	400,000.00	273,555.00	ผ่าน
5	พัฒนาสมาชิกและส่งเสริมคุณภาพชีวิต	4	3,350,000.00	2,734,928.00	ผ่าน
6	ศึกษาดูงานของกลุ่มสมาชิกสหกรณ์	1	2,100,000.00	2,100,000.00	ผ่าน
7	สร้างความสัมพันธ์กับหน่วยงานองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน	3	450,000.00	446,201.00	ผ่าน
รวมพันธกิจที่ 5		17	9,030,000.00	7,496,877.50	ครบถ้วน



ชื่อโครงการ : สร้างเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเพื่อพัฒนาองค์กรร่วมกัน

ลักษณะโครงการ : ☐ โครงการต่อเนื่อง ☒ โครงการใหม่

กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยะของและสร้างเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภาคตะวันออกเฉียงเหนือถึงสหกรณ์ออมทรัพย์อื่น

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	สรุปการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละผลความสำเร็จ		งบประมาณ	
				เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	จัดสรร	ใช้ไป
1	จัดการประชุมสัมมนาสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภาคตะวันออกเฉียงเหนือเพื่อจัดทำ MOU ร่วมกัน	- จัดส่ง นายบุญรอด บุญเหลือ เป็นผู้แทนเข้าร่วมการประชุมสัมมนาและประชุมใหญ่ของ ช.ชสอ.ตอ. ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 14 – 16 มีนาคม 2568	- ขยายเครือข่ายสร้างความร่วมมือกับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูอื่นต่อไปไม่น้อยกว่า 1 สหกรณ์	1 สหกรณ์	>1สหกรณ์	100,000.00	17,988.00
2	จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างสหกรณ์	- จัดส่งคณะกรรมการดำเนินการ จำนวน 5 ท่าน เข้าร่วมประชุมสัมมนาเรื่อง “กฎหมายต้องรู้ สู่การบริหารสหกรณ์ที่ดี” โดยเขตพื้นที่สหกรณ์สมาชิก ชสอ.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เมื่อวันที่ 11 – 12 มกราคม 2568 - จัดส่ง นายวิชัย พวงภาคศิริ ประธานกรรมการฯ เข้าร่วมการประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการบริหารงานสหกรณ์และแนวทางแก้ไขปัญหาหนี้สินอย่างบูรณาการ ประสานความร่วมมือซึ่งกันและกันในการดำเนินงานตามหลักสหกรณ์ ณ ห้องประชุมสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครปฐม จำกัด เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2568					
3	ประสานติดตามและแก้ไขปัญหาของสมาชิก						
รวมเป็นเงิน (บาท)						200,000.00	17,988.00



ชื่อโครงการ : พัฒนากลุ่มสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด

ลักษณะโครงการ : ☐ โครงการต่อเนื่อง ☒ โครงการใหม่

กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยองและสร้างเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภาคตะวันออกเฉียงเหนือถึงสหกรณ์ออมทรัพย์อื่น

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	สรุปการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละผลความสำเร็จ		งบประมาณ	
				เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	จัดสรร	ใช้ไป
1	สนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่มสมาชิกสหกรณ์ 14 กลุ่ม	- สหกรณ์ให้การสนับสนุนงบประมาณสำหรับบริหารของกลุ่มสมาชิกสหกรณ์ 14 กลุ่ม จำนวนกลุ่มละ 40,000 บาท ตามระเบียบสหกรณ์ฯ ว่าด้วยการจ่ายเงินสนับสนุนกลุ่มสมาชิกที่ได้รับจัดสรรตามแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์ พ.ศ. 2566	- กลุ่มสมาชิก 14 กลุ่ม และหน่วยงานต้นสังกัดของสมาชิกได้รับการสนับสนุนจากสหกรณ์ครบถ้วนร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	560,000.00	560,000.00
2	สนับสนุนการจัดกิจกรรมของหน่วยงานต่างๆ	- สหกรณ์ให้การสนับสนุนงบประมาณการจัดกิจกรรมของหน่วยงานต้นสังกัดสมาชิก ตามระเบียบสหกรณ์ฯ ว่าด้วยการจ่ายเงินสนับสนุนกิจกรรมของหน่วยงานอื่น พ.ศ. 2565	- สมาชิกมีความพึงพอใจต่อสวัสดิการที่สหกรณ์จัดสรรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 96	700,000.00	431,400.00
3	ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพให้แก่กลุ่มสมาชิก 14 กลุ่ม	- สหกรณ์ให้การสนับสนุนงบประมาณสำหรับกลุ่มสมาชิกที่จัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาอาชีพให้แก่สมาชิก จำนวนกลุ่มละ 30,000 บาท				420,000.00	420,00.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						1,680,000.00	1,411,400.00



ชื่อโครงการ : จัดงานมูทิตาจิตและส่งเสริมวัฒนธรรมไทย

ลักษณะโครงการ : ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่

กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยองและสร้างเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภาคตะวันออกรวมถึงสหกรณ์ออมทรัพย์อื่น

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	สรุปการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละผลความสำเร็จ		งบประมาณ	
				เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	จัดสรร	ใช้ไป
1	งานมูทิตาจิตแก่ผู้เกษียณอายุราชการประจำปี 2568	- จัดกิจกรรมมูทิตาจิตให้กับสมาชิกผู้เกษียณอายุราชการประจำปี 2568 และสมาชิกที่อายุครบ 60 ปี บริบูรณ์ “มูทิตา กษิณานุสรณ์” ณ ห้องจามจุรี เพลินตาการ์เด็นท์ เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2568	- สมาชิกผู้เกษียณอายุราชการประจำปี 2568 และสมาชิกที่อายุครบ 60 ปี บริบูรณ์ ได้รับสิทธิสวัสดิการจากสหกรณ์ครบทุกคน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	600,000.00	347,914.50
2	งานวันสำคัญและส่งเสริมวัฒนธรรมไทย	- จัดกิจกรรมงานวันสหกรณ์แห่งชาติ (ทำบุญเลี้ยงพระและถวายสังฆทาน) ณ ห้องประชุมใหญ่ชั้น 3 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568 - เข้าร่วมกิจกรรมวันสหกรณ์แห่งชาติ ณ บริเวณอุทยานสวนดอกไม้ฝ่ายบ้านค่าย จ.ระยอง เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 โดยสำนักงานสหกรณ์จังหวัดระยอง - จัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมไทย "งานประเพณีวันสงกรานต์รดน้ำดำหัวประจำปี 2568" เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2568	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมงานวันสำคัญสหกรณ์และงานส่งเสริมวัฒนธรรมไทยมีความพึงพอใจและตระหนักถึงประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 89	250,000.00	164,891.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						850,000.00	512,805.50



ชื่อโครงการ : ประชุมสัมมนาสมาชิกใหม่

ลักษณะโครงการ : ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่

กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยองและสร้างเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภาคตะวันออกรวมถึงสหกรณ์ออมทรัพย์อื่น

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	สรุปการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละผลความสำเร็จ		งบประมาณ	
				เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	จัดสรร	ใช้ไป
1	จัดการประชุมสัมมนาสมาชิกใหม่ (สมาชิกรอบเดือน ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568)	- จัดกิจกรรมประชุมสัมมนาสมาชิกใหม่ประจำปี 2568 ณ ห้องประชุมใหญ่สหกรณ์ชั้น 3 เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2568 หัวข้อการประชุมสัมมนาเรียนรู้ เรื่องการเงินส่วนบุคคลผ่านแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง โดย พ.อ.นพ.พงศ์ศักดิ์ ตั้งคณา ประธานมูลนิธิจิตเป็นผู้ให้ใจเป็นนิพพาน เป็นวิทยากร	- สมาชิกใหม่ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความพึงพอใจและได้รับความรู้เข้าใจในหลักการของสหกรณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	ร้อยละ 70	ร้อยละ 82	400,000.00	273,555.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						400,000.00	273,555.00



ชื่อโครงการ : พัฒนาสมาชิกและส่งเสริมคุณภาพชีวิต
 ลักษณะโครงการ : ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่
 กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยองและสร้างเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภาคตะวันออกรวมถึงสหกรณ์ออมทรัพย์อื่น

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	สรุปการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละผลความสำเร็จ		งบประมาณ	
				เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	จัดสรร	ใช้ไป
1	จัดอบรมพัฒนาวิชาชีพครูให้กับสมาชิก	- จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ “AI ในชีวิตประจำวัน” ห้องประชุมใหญ่ ชั้น 3 สหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2568 วิทยากรโดย ดร.ต้นรัก ธวัชชัย สุขสีดา อาจารย์สอนวิทยากรและผู้ทรงคุณวุฒิด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและผู้เชี่ยวชาญด้านการตลาดออนไลน์	- สมาชิกผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจและได้รับความรู้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	ร้อยละ 70	ร้อยละ 88	200,000.00	59,428.00
2	จัดพื้นที่ให้กับสมาชิกทำกิจกรรม - จัดตารางแบ่งวันให้กลุ่มสมาชิกรับสินค้ามาจำหน่าย - กลุ่มสมาชิกบริหารงานในลักษณะสหกรณ์ร้านค้า					100,000.00	0.00



ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	สรุปการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละผลความสำเร็จ		งบประมาณ	
				เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	จัดสรร	ใช้ไป
3	พัฒนาสมาชิกสหกรณ์โดยการสนับสนุนงบประมาณกลุ่มสมาชิก	- สหกรณ์สนับสนุนงบประมาณสำหรับการพัฒนาสมาชิกตามระเบียบสหกรณ์ฯ ว่าด้วยการพัฒนาสมาชิกสหกรณ์ พ.ศ. 2565 โดยเบิกจ่ายตามจำนวนสมาชิกของแต่ละกลุ่มสมาชิกคนละ 300.00 บาท	- สหกรณ์มีการสนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาสมาชิกกับกลุ่มสมาชิก 14 กลุ่ม อย่างครบถ้วนถูกต้องและทั่วถึง	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	3,000,000.00	2,631,900.00
4	ส่งเสริมสนับสนุนการเล่นกีฬา Woodball	- มีการจัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬา Woodball ระหว่างกลุ่มสมาชิก 14 กลุ่ม ณ สนามโชดปอจ.ระยอง เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2568	- สหกรณ์มีการสนับสนุนการเล่นกีฬาให้กับสมาชิกเพื่อเป็นการฝึกสมาธิและเสริมสร้างสุขภาพร่างกายให้แข็งแรง - สมาชิกผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจกับกิจกรรมที่สหกรณ์ได้จัดทำให้น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 100 ร้อยละ 80	ร้อยละ 100 ร้อยละ 94	50,000.00	43,600.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						3,350,000.00	2,734,928.00



ชื่อโครงการ : ศึกษาดูงานของกลุ่มสมาชิกสหกรณ์

ลักษณะโครงการ : ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่

กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยองและสร้างเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภาคตะวันออกรวมถึงสหกรณ์ออมทรัพย์อื่น

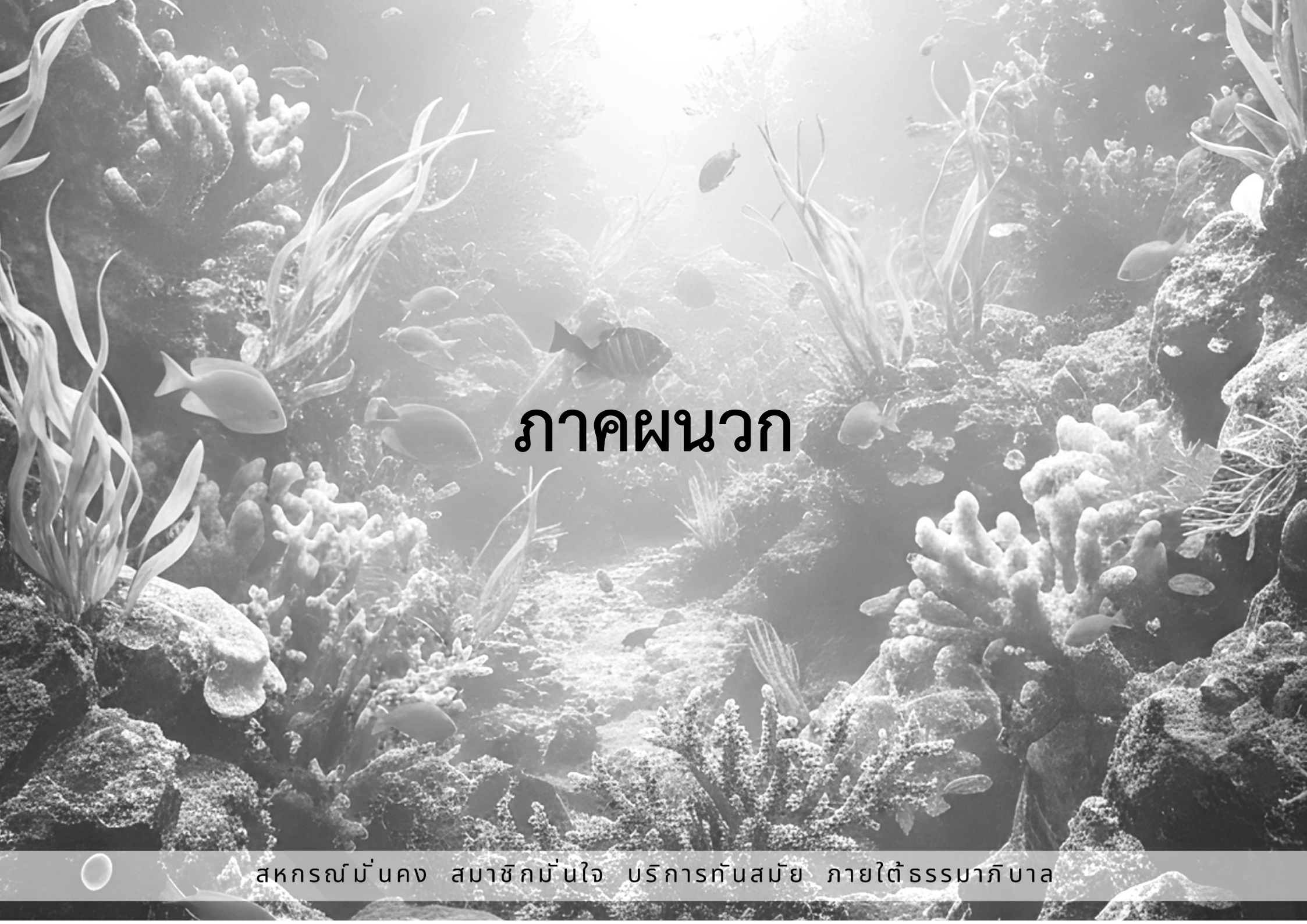
ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	สรุปการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละผลความสำเร็จ		งบประมาณ	
				เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	จัดสรร	ใช้ไป
1	สนับสนุนกิจกรรมศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการงานสหกรณ์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิก	- สหกรณ์จัดสรรงบประมาณสำหรับการจัดกิจกรรมศึกษาดูงานของกลุ่มสมาชิก ตามระเบียบสหกรณ์ฯ ว่าด้วยการจ่ายเงินสนับสนุนกลุ่มสมาชิกที่ได้รับจัดสรรตามแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์ พ.ศ. 2566 • กลุ่มสมาชิกไม่เกิน 400 คน ได้รับเงินจำนวน 120,000.00 บาท • กลุ่มสมาชิก 401 - 650 คน ได้รับเงินจำนวน 140,000.00 บาท • กลุ่มสมาชิก 651 คน ขึ้นไป ได้รับเงินจำนวน 160,000.00 บาท	- กลุ่มสมาชิกของสหกรณ์ทุกกลุ่มได้รับการสนับสนุนการจัดกิจกรรมการศึกษาดูงานครบถ้วนทุกกลุ่ม - กลุ่มสมาชิกสหกรณ์ได้นำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานมาร่วมเสนอแนะพัฒนาสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 - สมาชิกผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจกับกิจกรรมที่สหกรณ์จัดสรรให้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	2,100,000.00	2,100,000.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						2,100,000.00	2,100,000.00



ชื่อโครงการ : สร้างความสัมพันธ์กับหน่วยงานองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน
 ลักษณะโครงการ : ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่
 กลยุทธ์ที่ 2 : เชื่อมโยงเครือข่ายกับภาครัฐและเอกชน

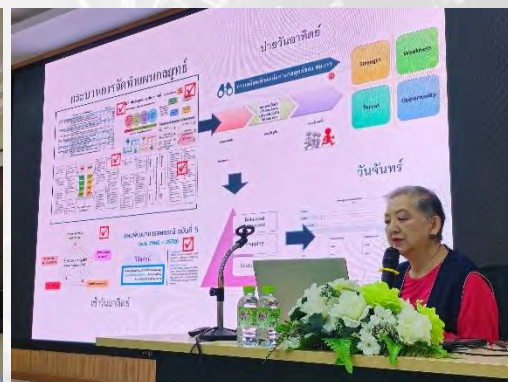
ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	สรุปการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละผลความสำเร็จ		งบประมาณ	
				เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	จัดสรร	ใช้ไป
1	จัดกิจกรรมความร่วมมือองค์กรเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด	- จัดกิจกรรมประชุมสัมมนาองค์กรเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด โดยมีเครือข่ายสหกรณ์เข้าร่วมดังนี้ • ส.สอ.ระยอง • ส.ส.ค.อ.ระยอง • ส.ค.ส.ค.ระยอง	- จำนวนเครือข่ายที่เข้าร่วมกิจกรรมมีมากกว่า 6 เครือข่าย - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมและความร่วมมือของเครือข่ายมากกว่าร้อยละ 75	6 เครือข่าย	>8 เครือข่าย	100,000.00	101,165.00
2	จัดการประชุมสัมมนาและกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์	• สหกรณ์บริการระยองยั่งยืน จำกัด • สสอค. • สสชสอ. • สันนิบาตสหกรณ์ฯ • สมาคมฉก.ป.ก.สง.เคราะห.สันนิบาตสหกรณ์ • ประธานหรือผู้แทนกลุ่มสมาชิก 14 กลุ่ม ณ สวนนงนุชรีสอร์ท จ.ชลบุรี เมื่อวันที่ 25 - 26 สิงหาคม 2568	- ความพึงพอใจของผู้เข้าชมต่อการจัดแสดงนิทรรศการหอประวัติสหกรณ์และแหล่งเรียนรู้สหกรณ์ดิจิทัลไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 75	ร้อยละ 84	150,000.00	145,036.00
3	จัดตั้งหอประวัติสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด	- จัดทำแหล่งเรียนรู้สหกรณ์ดิจิทัล และหอประวัติสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง จำกัด ณ ห้องประชุมเล็กชั้น 3	- ความพึงพอใจของผู้เข้าชมต่อการจัดแสดงนิทรรศการหอประวัติสหกรณ์และแหล่งเรียนรู้สหกรณ์ดิจิทัลไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 92	200,000.00	200,000.00
รวมเป็นเงิน (บาท)						450,000.00	446,201.00



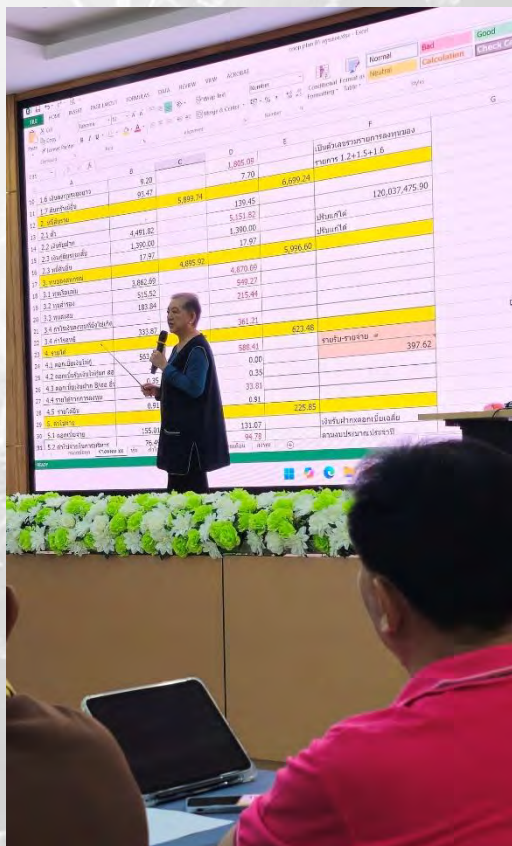
A detailed black and white photograph of an underwater coral reef. The scene is filled with various types of coral, including branching and table corals, and several fish of different species swimming around. Sunlight filters down from the top, creating a bright, hazy atmosphere. The text 'ภาคผนวก' is centered in the middle of the image.

ภาคผนวก

สหกรณ์มั่นคง สมาชิกมั่นใจ บริการทันสมัย ภายใต้ธรรมชาติบาล



สหกรณ์มั่นคง สมาชิกมั่นใจ บริการทันสมัย ภายใต้ธรรมาภิบาล



สหกรณ์มั่นคง สมาชิกมั่นใจ บริการทันสมัย ภายใต้ธรรมาภิบาล



สหกรณ์มั่นคง สมาชิกมั่นใจ บริการทันสมัย ภายใต้ธรรมาภิบาล

